



LISTADO DE ASPIRANTES QUE HAN SUPERADO EL TERCER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN PARA EL INGRESO POR ACCESO LIBRE COMO PERSONAL LABORAL FIJO DEL IV CONVENIO ÚNICO DE LA AGE EN LOS GRUPOS PROFESIONALES M3 Y M2

De acuerdo con el Anexo I de la Resolución de 9 de marzo de 2022 de la Secretaría de Estado de Función Pública por la que se convoca proceso selectivo para ingreso por acceso libre y acceso por promoción interna como personal laboral fijo, en los grupos profesionales M3, M2, M1, E2 y E1 sujetos al IV Convenio colectivo único, se indican a continuación los aspirantes que han superado el tercer ejercicio para el acceso por turno libre a los grupos M3 y M2.

GRUPO	M3
-------	----

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	PUNTUACIÓN
***6644X	TEJADA SUMBA STEFANY PAMELA	41,00
***0016D	SANCHEZ MANSO JUAN CARLOS	22,50

GRUPO	M2
-------	----

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	PUNTUACIÓN
52012450C	SANCHEZ BRAVO IRIS	37,00
47034738Z	MIRANDA GARCIA MIRIAM	30,50

Los aspirantes que han superado este tercer ejercicio y por lo tanto, la fase de oposición, disponen de un **plazo de 20 días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de esta relación** para presentar los méritos que desean les sean valorados en la fase de concurso de acuerdo con el Anexo II de la Resolución de 9 de marzo de 2022 de la Secretaría de Estado de Función Pública por la que se convoca proceso selectivo para ingreso por acceso libre y acceso por promoción interna como personal laboral fijo, en los grupos profesionales M3, M2, M1, E2 y E1 sujetos al IV Convenio colectivo único.

La presentación de los méritos se realizará a través de la sede electrónica del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación ([Registro Electrónico General de la AGE — Sede Electrónica del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación \(maec.gob.es\)](#)) siendo aconsejable enviar copia del recibo de presentación a la dirección de correo electrónico sgp.laboralinterior@maec.es

Marta de Blas Mayordomo
Presidenta del Tribunal
Madrid, 8 de marzo de 2023

