
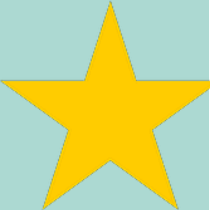




PRESENCIA ESPAÑOLA EN LAS INSTITUCIONES UE



Datos – nº 4
febrero 2022



**Representación Permanente de España
ante la Unión Europea**



**Unidad de Apoyo para la presencia de españoles
en las Instituciones de la UE**



Unidad de Apoyo para la presencia de españoles en las Instituciones de la Unión Europea
Representación Permanente de España ante la UE

PRESENCIA ESPAÑOLA EN LAS INSTITUCIONES UE

Datos – nº 4 – febrero 2022

La Unidad de Apoyo para la presencia de españoles en las Instituciones de la Unión Europea (UDA) de la Representación Permanente de España ante la Unión Europea (REPER) elabora, con periodicidad semestral, una serie de datos estadísticos sobre la presencia de españoles en las Instituciones, con el fin de posibilitar una visión general de la misma. Esta información se elabora a partir de la suministrada o publicada por cada Institución y consta de los siguientes contenidos:

- Efectivos españoles en las Instituciones UE
- Administradores y directivos españoles en la Comisión, el Parlamento y el Consejo.
- Expertos Nacionales Españoles en las Instituciones UE
- Efectivos españoles en la Comisión Europea
- Procesos de selección EPSO – Datos estadísticos desde 2010

Para facilitar el acceso a la información, el índice recoge los hipervínculos correspondientes.





Unidad de Apoyo para la presencia de españoles en las Instituciones de la Unión Europea
Representación Permanente de España ante la UE

PRESENTACIÓN

La Unidad de Apoyo para la Presencia de Españoles en las Instituciones de la Unión Europea, que inició su andadura en el año 2004, está formada conjuntamente por los Ministerios de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación y de Hacienda y Función Pública.

Una de sus líneas de actuación es la información: disponer de datos actualizados de la presencia española en las Instituciones UE para posibilitar su seguimiento y la toma de decisiones.

Desde el mes de septiembre de 2020, se ha iniciado la publicación del documento DATOS, tratando de sistematizar la información de los datos estadísticos sobre presencia de españoles en las instituciones y de proceder a su actualización semestralmente.

La información recibida por parte de las distintas Instituciones es desigual y, en algunos casos, bastante incompleta, además de actualizarse en plazos diferentes, aunque se ha ido mejorando desde el inicio de esta publicación. Por ello, lo que se ha intentado con este documento es recoger aquellos datos que pueden ayudar a la hora de adoptar decisiones estratégicas, desarrollando más en profundidad la información de la Comisión, que, además de ser la empleadora más importante, refleja el comportamiento general de las Instituciones.

Es este el cuarto número publicado y lo que se pretende es ir mejorándolo con el tiempo y, sobre todo, que sea útil para adoptar medidas encaminadas a potenciar la presencia española en aquellas áreas de las instituciones europeas consideradas estratégicas.

Así, en este número se ha incluido como novedad información sobre la distribución del personal directivo en el Parlamento Europeo y en el Consejo de la UE.

Cada vez más la actuación europea es actuación nacional y, por ello, cada vez más debemos implicarnos en la gestión europea y el elemento clave de esta gestión son sus empleados públicos. Las actuaciones encaminadas a reforzar, promover y apoyar la



presencia de los empleados públicos españoles en las Instituciones son fundamentales, por tanto, para afianzar y mejorar la posición de España.

En este momento, además, hay que tener en cuenta la próxima presidencia española del Consejo de la Unión Europea en el segundo semestre de 2023, con el fin de reforzar las áreas estratégicas con empleados españoles, bien sean empleados públicos de las Instituciones, bien empleados públicos de las Administraciones españolas en alguno de los programas de estancia temporal en las Instituciones.

Esto último es algo que se debe valorar y analizar por cada área de actividad, por cada Ministerio o Unidad responsable, con el fin de adoptar las medidas convenientes. Este documento quiere ser un apoyo para ello.



Índice

Datos – nº 4 – febrero 2022

| | |
|---|----|
| Efectivos Españoles en las Instituciones de la UE | 2 |
| Cuadro resumen de los efectivos españoles en las Instituciones de la UE según relación de empleo | 4 |
| Efectivos en las Instituciones de la UE según Institución y relación de empleo | 5 |
| Efectivos españoles en Instituciones de la UE distribuidos según Institución y relación de empleo | 6 |
| Porcentaje de efectivos españoles en las Instituciones de la UE según Institución y relación de empleo | 7 |
| Comentarios | 8 |
| Administradores y Directivos Españoles en la Comisión Europea, en la Secretaría General del Consejo de la UE y en el Parlamento Europeo | 10 |
| Cuadros resumen y comentarios | 12 |
| Análisis de la presencia de Expertos Nacionales en las Instituciones de la UE | 18 |
| Cuadros resumen y comentarios | 20 |
| Análisis de la presencia de Españoles en la Comisión Europea | 28 |
| Informe y comentarios | 30 |
| Proceso de selección EPSO | 48 |
| Datos estadísticos | 50 |
| Algunos comentarios generales | 52 |
| Conceptos | 56 |
| Índice guía | 58 |
| Tipos de Empleo Público en las Instituciones | 60 |
| Glosario de Direcciones Generales y Servicios en la Comisión Europea, en la Secretaría General del Consejo de la UE y en el Parlamento Europeo | 62 |





EFECTIVOS ESPAÑOLES EN LAS INSTITUCIONES DE LA UE





EFFECTIVOS EN INSTITUCIONES UE DISTRIBUIDOS SEGÚN INSTITUCIÓN Y RELACIÓN DE EMPLEO

| TOTAL INSTITUCIONES Y AGENCIAS | FUNCIONARIOS Y AGENTES TEMPORALES | | | AGENTES CONTRACTUALES | ASISTENTES PARLAMENTARIOS | EXPERTOS NACIONALES | Nº TOTAL |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------|--------|--------------------------|------------------------------|------------------------|-------------|
| | AD | AST / ASTSC | TOTAL | | | | |
| TOTAL | 34.494 | 18.593 | 53.087 | 17.224 | 2.022 | 2.131 | 74.464 |
| ESPAÑOLES | 3.000 | 1.451 | 4.451 | 1.850 | 159 | 175 | 6.635 |
| PORCENTAJE PRESENCIA ESP | 8,7 | 7,8 | 8,4 | 10,7 | 7,9 | 8,2 | 8,9 |

| TOTAL SOLO INSTITUCIONES | FUNCIONARIOS Y AGENTES TEMPORALES | | | AGENTES CONTRACTUALES | ASISTENTES PARLAMENTARIOS | EXPERTOS NACIONALES | Nº TOTAL |
|-----------------------------|-----------------------------------|-------------|--------|--------------------------|------------------------------|------------------------|-------------|
| | AD | AST / ASTSC | TOTAL | | | | |
| TOTAL | 28.142 | 16.111 | 44.253 | 12.391 | 2.022 | 1.464 | 60.130 |
| ESPAÑOLES | 2.265 | 1.143 | 3.408 | 1.232 | 159 | 104 | 4.903 |
| PORCENTAJE PRESENCIA ESP | 8,0 | 7,1 | 7,7 | 9,9 | 7,9 | 7,1 | 8,2 |

Fuente: Información proporcionada por cada Institución, Organismo y Agencia en el cuarto trimestre de 2021

En el caso de las Agencias Descentralizadas y Empresas Comunes se utiliza la información ofrecida por la CE en el Grupo de trabajo Estatuto celebrado en abril 2021 y referida a dic 2020

En junio 2018, la Comisión Europea estableció un nuevo índice guía para cada Estado Miembro para velar por su representación.

En el caso de España, el citado índice guía es del 8,9 %. En el cálculo de este índice se aplica ya el efecto BREXIT



EFECTIVOS EN INSTITUCIONES UE DISTRIBUIDOS SEGÚN INSTITUCIÓN Y RELACIÓN DE EMPLEO

| TOTAL EFECTIVOS DE TODOS LOS ESTADOS MIEMBROS | FECHA DATOS | FUNCIONARIOS Y AGENTES TEMPORALES | | | AGENTES CONTRACTUALES | | | ASISTENTES PARLAMENTARIOS | EXPERTOS NACIONALES | Nº TOTAL | % |
|---|----------------|-----------------------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|------------------------------|------------------------|---------------|--------------|
| | | AD | AST / ASTSC | TOTAL | GFIV = AD | OTROS GF= AST | TOTAL | | | | |
| PARLAMENTO EUROPEO | 11/2021 | 2.989 | 2.979 | 5.968 | 362 | 1.646 | 2.008 | 2.022 | 33 | 10.031 | 13,5 |
| CONSEJO UE | 11/2021 | 1.460 | 1.428 | 2.888 | 44 | 180 | 224 | | 24 | 3.136 | 4,2 |
| COMISIÓN EUROPEA | 10/2021 | 14.127 | 8.452 | 22.579 | 3.228 | 4.181 | 7.409 | | 895 | 30.883 | 41,5 |
| SERVICIO EUROPEO DE ACCIÓN EXTERIOR - SERVICIOS CENTRALES | 11/2021 | 630 | 450 | 1.080 | 148 | 172 | 320 | | 404 | 1.804 | 2,4 |
| SERVICIO EUROPEO DE ACCIÓN EXTERIOR - DELEGACIONES | 11/2021 | 424 | 188 | 612 | 78 | 166 | 244 | | 60 | 916 | 1,2 |
| TRIBUNAL DE JUSTICIA UE | 11/2021 | 1.235 | 808 | 2.043 | 18 | 162 | 180 | | 6 | 2.229 | 3,0 |
| TRIBUNAL DE CUENTAS EUROPEO | 11/2021 | 634 | 227 | 861 | 16 | 73 | 89 | | 25 | 975 | 1,3 |
| COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO | 12/2021 | 321 | 325 | 646 | 6 | 40 | 46 | | 7 | 699 | 0,9 |
| COMITÉ DE LAS REGIONES | 11/2021 | 297 | 192 | 489 | 19 | 41 | 60 | | 9 | 558 | 0,7 |
| BANCO CENTRAL EUROPEO | 11/2021 | 3.209 | 438 | 3.647 | 701 | 60 | 761 | | | 4.408 | 5,9 |
| BANCO EUROPEO DE INVERSIONES | 11/2021 | 2.733 | 579 | 3.312 | 785 | 228 | 1.013 | | | 4.325 | 5,8 |
| SUPERVISOR EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS | 11/2021 | 44 | 16 | 60 | 16 | 15 | 31 | | 1 | 92 | 0,1 |
| DEFENSOR DEL PUEBLO EUROPEO | 11/2021 | 39 | 29 | 68 | 3 | 3 | 6 | | 0 | 74 | 0,1 |
| AGENCIAS DESCENTRALIZADAS Y EMPRESAS COMUNES | 12/2020 | 5.709 | 2.413 | 8.122 | 1.359 | 1.255 | 2.614 | | 648 | 11.384 | 15,3 |
| AGENCIAS EJECUTIVAS CE | 11/2021 | 643 | 69 | 712 | 1.022 | 1.197 | 2.219 | | 19 | 2.950 | 4,0 |
| | | 34.494 | 18.593 | 53.087 | 7.805 | 9.419 | 17.224 | 2.022 | 2.131 | 74.464 | 100,0 |

Fuente: Información proporcionada por cada Institución, Organismo y Agencia en las fechas que se indican en cada caso

En el caso de los expertos nacionales CE la información es de septiembre 2021

En el caso de las Agencias Descentralizadas y Empresas Comunes se utiliza la información ofrecida por la CE en el Grupo de trabajo Estatuto celebrado en abril 2021 y que está referida a diciembre 2020

En junio 2018, la Comisión Europea estableció un nuevo índice guía para cada Estado Miembro para velar por su representación. En el caso de España, el citado índice guía es del 8,9 %. En el cálculo de este índice se aplica ya el efecto BREXIT



EFECTIVOS ESPAÑOLES EN INSTITUCIONES UE DISTRIBUIDOS SEGÚN INSTITUCIÓN Y RELACIÓN DE EMPLEO

| TOTAL EFECTIVOS ESPAÑOLES | FECHA DATOS | FUNCIONARIOS Y AGENTES TEMPORALES | | | AGENTES CONTRACTUALES | | | ASISTENTES PARLAMENTARIOS | EXPERTOS NACIONALES | Nº TOTAL | % |
|---|----------------|-----------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|---------------|--------------|------------------------------|------------------------|--------------|--------------|
| | | AD | AST / ASTSC | TOTAL | GFIV = AD | OTROS GF= AST | TOTAL | | | | |
| PARLAMENTO EUROPEO | 11/2021 | 205 | 214 | 419 | 30 | 129 | 159 | 159 | 4 | 741 | 11,2 |
| CONSEJO UE | 11/2021 | 104 | 128 | 232 | 5 | 19 | 24 | | 4 | 260 | 3,9 |
| COMISIÓN EUROPEA | 10/2021 | 1.176 | 598 | 1.774 | 377 | 403 | 780 | | 68 | 2.622 | 39,5 |
| SERVICIO EUROPEO DE ACCIÓN EXTERIOR - SERVICIOS CENTRALES | 11/2021 | 54 | 34 | 88 | 16 | 18 | 34 | | 24 | 146 | 2,2 |
| SERVICIO EUROPEO DE ACCIÓN EXTERIOR - DELEGACIONES | 11/2021 | 35 | 16 | 51 | 7 | 11 | 18 | | 1 | 70 | 1,1 |
| TRIBUNAL DE JUSTICIA UE | 11/2021 | 75 | 39 | 114 | 2 | 10 | 12 | | 0 | 126 | 1,9 |
| TRIBUNAL DE CUENTAS EUROPEO | 11/2021 | 46 | 12 | 58 | 2 | 6 | 8 | | 2 | 68 | 1,0 |
| COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO | 12/2021 | 17 | 23 | 40 | 0 | 5 | 5 | | 1 | 46 | 0,7 |
| COMITÉ DE LAS REGIONES | 11/2021 | 13 | 15 | 28 | 4 | 3 | 7 | | 0 | 35 | 0,5 |
| BANCO CENTRAL EUROPEO | 11/2021 | 286 | 26 | 312 | 76 | 7 | 83 | | | 395 | 6,0 |
| BANCO EUROPEO DE INVERSIONES | 11/2021 | 247 | 33 | 280 | 82 | 15 | 97 | | | 377 | 5,7 |
| SUPERVISOR EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS | 11/2021 | 5 | 3 | 8 | 2 | 2 | 4 | | 0 | 12 | 0,2 |
| DEFENSOR DEL PUEBLO EUROPEO | 11/2021 | 2 | 2 | 4 | 1 | 0 | 1 | | 0 | 5 | 0,1 |
| AGENCIAS DESCENTRALIZADAS Y EMPRESAS COMUNES | 12/2020 | 667 | 301 | 968 | 226 | 152 | 378 | | 64 | 1.410 | 21,3 |
| AGENCIAS EJECUTIVAS CE | 11/2021 | 68 | 7 | 75 | 143 | 97 | 240 | | 7 | 322 | 4,9 |
| | | 3.000 | 1.451 | 4.451 | 973 | 877 | 1.850 | 159 | 175 | 6.635 | 100,0 |

Fuente: Información proporcionada por cada Institución, Organismo y Agencia en las fechas que se indican en cada caso

En el caso de los expertos nacionales CE la información es de septiembre 2021

En el caso de las Agencias Descentralizadas y Empresas Comunes se utiliza la información ofrecida por la CE en el Grupo de trabajo Estatuto celebrado en abril 2021 y que está referida a diciembre 2020

En junio 2018, la Comisión Europea estableció un nuevo índice guía para cada Estado Miembro para velar por su representación. En el caso de España, el citado índice guía es del 8,9 %. En el cálculo de este índice se aplica ya el efecto BREXIT



PORCENTAJE DE EFECTIVOS ESPAÑOLES EN INSTITUCIONES UE DISTRIBUIDO SEGÚN INSTITUCIÓN Y RELACIÓN DE EMPLEO

| PORCENTAJE DE EFECTIVOS ESPAÑOLES | FECHA DATOS | FUNCIONARIOS Y AGENTES TEMPORALES | | | AGENTES CONTRACTUALES | | | ASISTENTES PARLAMENTARIOS | EXPERTOS NACIONALES | % |
|---|-------------|-----------------------------------|-------------|------------|-----------------------|---------------|-------------|---------------------------|---------------------|------------|
| | | AD | AST / ASTSC | TOTAL | GFIV = AD | OTROS GF= AST | TOTAL | | | |
| PARLAMENTO EUROPEO | 11/2021 | 6,9 | 7,2 | 7,0 | 8,3 | 7,8 | 7,9 | 7,9 | 12,1 | 7,4 |
| CONSEJO UE | 11/2021 | 7,1 | 9,0 | 8,0 | 11,4 | 10,6 | 10,7 | | 16,7 | 8,3 |
| COMISIÓN EUROPEA | 10/2021 | 8,3 | 7,1 | 7,9 | 11,7 | 9,6 | 10,5 | | 7,6 | 8,5 |
| SERVICIO EUROPEO DE ACCIÓN EXTERIOR - SERVICIOS CENTRALES | 11/2021 | 8,6 | 7,6 | 8,1 | 10,8 | 10,5 | 10,6 | | 5,9 | 8,1 |
| SERVICIO EUROPEO DE ACCIÓN EXTERIOR - DELEGACIONES | 11/2021 | 8,3 | 8,5 | 8,3 | 9,0 | 6,6 | 7,4 | | 1,7 | 7,6 |
| TRIBUNAL DE JUSTICIA UE | 11/2021 | 6,1 | 4,8 | 5,6 | 11,1 | 6,2 | 6,7 | | 0,0 | 5,7 |
| TRIBUNAL DE CUENTAS EUROPEO | 11/2021 | 7,3 | 5,3 | 6,7 | 12,5 | 8,2 | 9,0 | | 8,0 | 7,0 |
| COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO | 12/2021 | 5,3 | 7,1 | 6,2 | 0,0 | 12,5 | 10,9 | | 14,3 | 6,6 |
| COMITÉ DE LAS REGIONES | 11/2021 | 4,4 | 7,8 | 5,7 | 21,1 | 7,3 | 11,7 | | 0,0 | 6,3 |
| BANCO CENTRAL EUROPEO | 11/2021 | 8,9 | 5,9 | 8,6 | 10,8 | 11,7 | 10,9 | | | 9,0 |
| BANCO EUROPEO DE INVERSIONES | 11/2021 | 9,0 | 5,7 | 8,5 | 10,4 | 6,6 | 9,6 | | | 8,7 |
| SUPERVISOR EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS | 11/2021 | 11,4 | 18,8 | 13,3 | 12,5 | 13,3 | 12,9 | | 0,0 | 13,0 |
| DEFENSOR DEL PUEBLO EUROPEO | 11/2021 | 5,1 | 6,9 | 5,9 | 33,3 | 0,0 | 16,7 | | 0,0 | 6,8 |
| AGENCIAS DESCENTRALIZADAS Y EMPRESAS COMUNES | 12/2020 | 11,7 | 12,5 | 11,9 | 16,6 | 12,1 | 14,5 | | 9,9 | 12,4 |
| AGENCIAS EJECUTIVAS CE | 11/2021 | 10,6 | 10,1 | 10,5 | 14,0 | 8,1 | 10,8 | | 36,8 | 10,9 |
| | | 8,7 | 7,8 | 8,4 | 12,5 | 9,3 | 10,7 | 7,9 | 8,2 | 8,9 |

Fuente: Información proporcionada por cada Institución, Organismo y Agencia en las fechas que se indican en cada caso

En el caso de los expertos nacionales CE la información es de septiembre 2021

En el caso de las Agencias Descentralizadas y Empresas Comunes se utiliza la información ofrecida por la CE en el Grupo de trabajo Estatuto celebrado en abril 2021 y que está referida a diciembre 2020

En junio 2018, la Comisión Europea estableció un nuevo índice guía para cada Estado Miembro para velar por su representación. En el caso de España, el citado índice guía es del 8,9 %. En el cálculo de este índice se aplica ya el efecto BREXIT



EFFECTIVOS ESPAÑOLES EN LA UE

En **términos absolutos** las Instituciones Europeas, incluyendo BEI y BCE, tienen **74.464 efectivos**, frente a los **73.663 efectivos** recogidos en el anterior número de julio de 2021. Esto supone un aumento de 801 efectivos, entre los que hay que destacar que 511 de ellos corresponden a Agentes Contractuales, lo que puede reflejar el mayor uso que las Instituciones están haciendo del empleo temporal.

Por lo que se refiere al número de **efectivos españoles**, este asciende a **6.635** frente a los 6.562 registrados en julio de 2021, esto es 73 efectivos más, de los que 54 son agentes contractuales, lo que parece confirmar la tendencia señalada del incremento del empleo de carácter temporal.

Los **6.635 efectivos** españoles suponen un **8,9 % del total** de efectivos. Si este dato se pone en relación con el **índice guía** establecido por la Comisión, que fija una ratio adecuada de presencia para España en el **8,9 %**, se podría afirmar que nuestra **presencia es proporcional** y respetuosa con el equilibrio geográfico.

Sin embargo, hay que hacer un análisis en **términos relativos** para ver si la distribución de los nacionales españoles es equilibrada entre las distintas Instituciones y entre las distintas relaciones de empleo y categorías.

Si analizamos las **Instituciones, sin tener en cuenta las Agencias**, en las que el efecto sede es muy importante, la ratio de presencia española se sitúa en un 8,2%, con un elevado peso en agentes contractuales (9,9 %) y con un margen importante de mejora en expertos nacionales (7,1 %), figura cada vez más utilizada por los Estados Miembros y fundamental para el seguimiento de las políticas públicas europeas.





ADMINISTRADORES Y DIRECTIVOS ESPAÑOLES EN LA COMISIÓN EUROPEA, EN LA SECRETARÍA GENERAL DEL CONSEJO DE LA UE Y EN EL PARLAMENTO EUROPEO





EFFECTIVOS CE - PRESENCIA AD ESPAÑOLES EN CADA DG/SERVICIO - Fuente: CE - ENERO 2022

| DG o Servicio | ADMINISTRADORES | | | DIRECTORES GENERALES | | | DG ADJUNTOS | | | DIRECTORES | | | JEFES DE UNIDAD | | | ASISTENTES DG y DG ADJ | | |
|---------------|-----------------|--------|-------|----------------------|--------|-------|-------------------|--------|-------|-------------------|--------|-------|-------------------|--------|-------|------------------------|--------|-------|
| | Total N° | ESP N° | ESP % | Total ocupados N° | ESP N° | ESP % | Total ocupados N° | ESP N° | ESP % | Total ocupados N° | ESP N° | ESP % | Total ocupados N° | ESP N° | ESP % | Total ocupados N° | ESP N° | ESP % |
| AGRI | 488 | 54 | 11,1 | 1 | | | 2 | | | 9 | | | 38 | 4 | 10,5 | 5 | 2 | 40,0 |
| BUDG | 275 | 30 | 10,9 | 1 | | | 2 | 1 | 50,0 | 6 | | | 31 | 4 | 12,9 | 2 | | 0,0 |
| CDP-OSP | 15 | 1 | 6,7 | | | | | | | | | | | | | | | |
| CERT-EU | 13 | 0 | 0,0 | | | | | | | | | | 1 | 0 | 0,0 | | | |
| CLIMA | 172 | 12 | 7,0 | 1 | | | 1 | 1 | 100,0 | 2 | 1 | 50,0 | 12 | 0 | 0,0 | 3 | | 0,0 |
| CNECT | 376 | 43 | 11,4 | 1 | | | | | | 9 | 1 | 11,1 | 38 | 3 | 7,9 | 3 | | 0,0 |
| COMM | 305 | 17 | 5,6 | 1 | | | 3 | 1 | 33,3 | 8 | | | 28 | 0 | 0,0 | 2 | | 0,0 |
| COMP | 530 | 39 | 7,4 | 1 | | | 2 | | | 9 | | | 47 | 2 | 4,3 | 2 | | 0,0 |
| DEFIS | 115 | 12 | 10,4 | 1 | | | | | | 3 | | | 10 | 0 | 0,0 | 2 | 1 | 50,0 |
| DGT | 1.546 | 64 | 4,1 | 1 | | | 1 | | | 6 | | | 73 | 4 | 5,5 | 3 | | 0,0 |
| DIGIT | 218 | 23 | 10,6 | 1 | | | | | | 5 | 1 | 20,0 | 15 | 3 | 20,0 | | | |
| EAC | 215 | 17 | 7,9 | 1 | | | 1 | | | 5 | 1 | 20,0 | 19 | 0 | 0,0 | 2 | | 0,0 |
| ECFIN | 421 | 24 | 5,7 | 1 | | | 2 | 1 | 50,0 | 8 | | | 35 | 1 | 2,9 | 4 | | 0,0 |
| ECHO | 170 | 20 | 11,8 | 1 | | | 1 | | | 4 | 1 | 25,0 | 19 | 1 | 5,3 | 3 | | 0,0 |
| EMPL | 373 | 36 | 9,7 | 1 | | | 1 | | | 6 | 1 | 16,7 | 37 | 4 | 10,8 | 3 | | 0,0 |
| ENER | 339 | 31 | 9,1 | 1 | | | 2 | | | 6 | 1 | 16,7 | 26 | 2 | 7,7 | 4 | | 0,0 |
| ENV | 277 | 30 | 10,8 | 1 | | | 1 | | | 6 | | | 22 | 2 | 9,1 | 2 | 1 | 50,0 |
| EPSO | 30 | 0 | 0,0 | | | | | | | 1 | | | 2 | 0 | 0,0 | | | |
| ESTAT | 326 | 22 | 6,7 | 1 | | | 1 | | | 7 | 1 | 14,3 | 35 | 2 | 5,7 | 2 | | 0,0 |
| FISMA | 253 | 12 | 4,7 | 1 | | | 1 | | | 5 | | | 23 | 0 | 0,0 | 1 | | 0,0 |
| FPI | 68 | 6 | 8,8 | | | | | | | | | | 8 | 1 | 12,5 | | | |
| GAB | 233 | 22 | 9,4 | 1 | | | 5 | 1 | 20,0 | 24 | | | 2 | 0 | 0,0 | | | |
| GROW | 419 | 28 | 6,7 | 1 | | | 2 | | | 7 | | | 34 | 2 | 5,9 | 3 | | 0,0 |
| HERA | 21 | 1 | 4,8 | 1 | | | | | | | | | 1 | 0 | 0,0 | | | |
| HOME | 321 | 21 | 6,5 | 1 | | | 3 | | | 6 | | | 22 | 2 | 9,1 | 3 | | 0,0 |
| HR | 308 | 21 | 6,8 | 1 | | | | | | 6 | | | 33 | 0 | 0,0 | 2 | | 0,0 |
| IAS | 110 | 8 | 7,3 | 1 | | | | | | 3 | | | 11 | 1 | 9,1 | 1 | | 0,0 |
| IDEA | 8 | 1 | 12,5 | | | | | | | | | | 1 | 1 | 100,0 | | | |
| INTPA | 694 | 109 | 15,7 | 1 | | | 3 | | | 6 | 1 | 16,7 | 51 | 4 | 7,8 | 3 | 1 | 33,3 |
| JRC | 862 | 91 | 10,6 | 1 | | | 1 | | | 8 | 1 | 12,5 | 66 | 5 | 7,6 | 2 | | 0,0 |
| JUST | 246 | 13 | 5,3 | 1 | 1 | 100,0 | | | | 4 | | | 21 | 1 | 4,8 | 1 | | 0,0 |
| MARE | 203 | 25 | 12,3 | 1 | | | | | | 4 | | | 22 | 0 | 0,0 | 2 | | 0,0 |
| MOVE | 259 | 22 | 8,5 | 1 | | | 2 | | | 6 | | | 24 | 4 | 16,7 | 1 | | 0,0 |
| NEAR | 284 | 20 | 7,0 | 1 | | | 1 | | | 2 | | | 22 | 1 | 4,5 | 2 | 1 | 50,0 |
| OIB | 87 | 8 | 9,2 | | | | | | | 1 | | | 16 | 0 | 0,0 | | | |
| OIL | 24 | 1 | 4,2 | | | | | | | | | | 6 | 1 | 16,7 | | | |
| OLAF + SUPCOM | 198 | 13 | 6,6 | 1 | | | | | | 3 | 1 | 33,3 | 17 | 1 | 5,9 | 3 | 1 | 33,3 |
| OP | 135 | 7 | 5,2 | 1 | | | | | | 3 | | | 17 | 0 | 0,0 | 1 | | 0,0 |
| PMO | 34 | 3 | 8,8 | | | | | | | 1 | | | 7 | 1 | 14,3 | | | |
| REFORM | 87 | 6 | 6,9 | 1 | | | | | | 2 | | | 9 | 0 | 0,0 | 1 | | 0,0 |
| REGIO | 352 | 20 | 5,7 | 1 | | | 1 | | | 3 | | | 32 | 3 | 9,4 | 3 | | 0,0 |
| RTD | 406 | 30 | 7,4 | 1 | | | 2 | | | 8 | | | 42 | 2 | 4,8 | 2 | | 0,0 |
| SANTE | 431 | 46 | 10,7 | 1 | | | 1 | | | 7 | 1 | 14,3 | 35 | 7 | 20,0 | 3 | | 0,0 |
| SCIC | 553 | 49 | 8,9 | 1 | 1 | 100,0 | 1 | | | 3 | | | 35 | 3 | 8,6 | 2 | | 0,0 |
| SG + RECOVER | 395 | 28 | 7,1 | 1 | | | 3 | | | 8 | 1 | 12,5 | 37 | 4 | 10,8 | 4 | 1 | 25,0 |
| SJ | 264 | 22 | 8,3 | 1 | 1 | 100,0 | | | | 14 | 2 | 14,3 | 5 | 0 | 0,0 | 1 | | 0,0 |
| TAXUD | 297 | 32 | 10,8 | 1 | | | | | | 5 | 1 | 20,0 | 22 | 3 | 13,6 | 2 | | 0,0 |
| TRADE | 402 | 42 | 10,4 | 1 | | | 2 | 1 | 50,0 | 5 | 1 | 20,0 | 31 | 7 | 22,6 | 4 | | 0,0 |
| TOTAL | 14.158 | 1.182 | 8,3 | 40 | 3 | 7,5 | 48 | 6 | 12,5 | 244 | 17 | 7,0 | 1.140 | 86 | 7,5 | 89 | 8 | 9,0 |

Fuente: Elaboración propia - Información obtenida a partir listados facilitados por CE en ENERO 2022

En junio 2018, la CE estableció un nuevo índice guía para cada Estado Miembro para velar por su representación. En el caso de España, el citado índice guía es del 8,9 %. En el cálculo de este índice se aplica ya el efecto BREXIT



PRESENCIA DE DIRECTIVOS ESPAÑOLES EN LA SECRETARIA GENERAL DEL CONSEJO UE - ENERO 2022

| TOTAL | | | | ESP | | | | % | | | |
|--------------|-----------|-----------|-----------|--------------|----------|----------|-----------|--------------|------------|------------|-------------|
| | DG | D | JU | | DG | D | JU | | DG | D | JU |
| DG COMM | 1 | 2 | 6 | DG COMM | | | 1 | DG COMM | | | 16,7 |
| DG COMPET | 1 | 3 | 0 | DG COMPET | 1 | | | DG COMPET | 100,0 | | |
| DG ECOFIN | 1 | 2 | 4 | DG ECOFIN | | | 1 | DG ECOFIN | | | 25,0 |
| DG GIP | 1 | 2 | 4 | DG GIP | | 1 | 1 | DG GIP | | 50,0 | 25,0 |
| DG JAI | 1 | 2 | 4 | DG JAI | | | | DG JAI | | | |
| DG JUR | 1 | 7 | 5 | DG JUR | | 1 | 1 | DG JUR | | 14,3 | 20,0 |
| DG LIFE | 1 | 4 | 0 | DG LIFE | | | | DG LIFE | | | |
| DG LING | 1 | 2 | 26 | DG LING | | | 3 | DG LING | | | 11,5 |
| DG ORG | 1 | 5 | 22 | DG ORG | | | 1 | DG ORG | | | 4,5 |
| DG RELEX | 1 | 5 | 0 | DG RELEX | | | | DG RELEX | | | |
| DG SMART | 1 | 2 | 9 | DG SMART | | 1 | 2 | DG SMART | | 50,0 | 22,2 |
| DG TREE | 1 | 2 | 4 | DG TREE | | | 1 | DG TREE | | | 25,0 |
| GAB SG | | 2 | 3 | GAB SG | | | 1 | GAB SG | | | 33,3 |
| TOTAL | 12 | 40 | 87 | TOTAL | 1 | 3 | 12 | TOTAL | 8,3 | 7,5 | 13,8 |

Fuente: Elaboración propia - Información obtenida a partir de datos y listados facilitados por SGC y consulta de la información en web SGC en ENERO 2022



PRESENCIA DE DIRECTIVOS ESPAÑOLES EN EL PARLAMENTO EUROPEO - DICIEMBRE 2021

| TOTAL | | | | ESP | | | | % | | | |
|-----------------------------------|-----------|-------------|------------|-----------------------------------|----------|-------------|-----------|-----------------------------------|-------------|-------------|------------|
| | DG | D | Miembros | | DG | D | Miembros | | DG | D | Miembros |
| GAB Presidente PE | 1 | 1 | 19 | GAB Presidente PE | | | 2 | GAB Presidente PE | | | 10,5 |
| | | Head Office | Miembros | | | Head Office | Miembros | | | Head Office | Miembros |
| GAB Secretaria General | | 1 | 14 | GAB Secretaria General | | | 2 | GAB Secretaria General | | | 14,3 |
| | | D | JU | | | D | JU | | | D | JU |
| Dependiendo de la Secretaria Gral | | 1 | 11 | Dependiendo de la Secretaria Gral | | | 1 | Dependiendo de la Secretaria Gral | | | 9,1 |
| | DG | D | JU | | DG | D | JU | | DG | D | JU |
| DG COMM | 1 | 5 | 42 | DG COMM | 1 | 1 | 4 | DG COMM | 100,0 | 20,0 | 9,5 |
| DG EPRS | 1 | 4 | 17 | DG EPRS | | | 1 | DG EPRS | | | 5,9 |
| DG EXPO | 1 | 4 | 19 | DG EXPO | | 2 | 1 | DG EXPO | | 50,0 | 5,3 |
| DG FIN | 1 | 3 | 13 | DG FIN | | 1 | 3 | DG FIN | | 33,3 | 23,1 |
| DG INLO | 1 | 4 | 22 | DG INLO | | | 1 | DG INLO | | | 4,5 |
| DG IPOL | 1 | 6 | 30 | DG IPOL | | | 2 | DG IPOL | | | 6,7 |
| DG ITEC | 1 | 5 | 19 | DG ITEC | | | 1 | DG ITEC | | | 5,3 |
| DG LING | 1 | 4 | 26 | DG LING | | | 1 | DG LING | | | 3,8 |
| DG PERS | 1 | 4 | 19 | DG PERS | | 1 | 2 | DG PERS | | 25,0 | 10,5 |
| DG PRES | 1 | 5 | 22 | DG PRES | | 1 | 5 | DG PRES | | 20,0 | 22,7 |
| DG SAFE | 1 | 3 | 12 | DG SAFE | 1 | | 2 | DG SAFE | 100,0 | | 16,7 |
| DG SJ | 1 | 3 | 11 | DG SJ | | | 1 | DG SJ | | | 9,1 |
| DG TRAD | 1 | 4 | 39 | DG TRAD | | | 1 | DG TRAD | | | 2,6 |
| TOTAL | 13 | 54 | 291 | TOTAL | 2 | 6 | 25 | TOTAL | 15,4 | 11,1 | 8,6 |
| | DG | D | JU | | DG | D | JU | | DG | D | JU |
| TOTAL DIRECTIVOS | 14 | 57 | 335 | TOTAL ESPAÑOLES | 2 | 6 | 30 | % ESPAÑOLES | 14,3 | 10,5 | 9,0 |

Fuente: Elaboración propia - Información obtenida a partir de datos y listados facilitados por PE en DICIEMBRE 2021





ADMINISTRADORES Y DIRECTIVOS ESPAÑOLES EN LA COMISIÓN EUROPEA, EN LA SECRETARÍA GENERAL DEL CONSEJO DE LA UE Y EN EL PARLAMENTO EUROPEO

Merece un análisis especial de carácter más cualitativo la presencia y distribución de los AD españoles en las tres principales Instituciones de la UE y la ocupación de puestos directivos, entendiendo por estos los puestos de Director General, Director General Adjunto, Director y Jefe de Unidad.

En cuanto a **puestos directivos** en la **Comisión**, de un total de 1.472 puestos directivos ocupados, 112 están ocupados por españoles, lo que supone un 7,6% del total, por debajo del índice guía y del porcentaje de presencia general.

Figura clave en la Comisión es la de los **Jefes de Unidad**, entre los que hay 86 españoles, lo que supone un porcentaje del 7,5% del total de Jefes de Unidad, por debajo del índice guía y con una ligera bajada respecto al 7,6% anterior.

Por último, se podría mencionar la presencia de AD españoles en las distintas Direcciones Generales.

En este sentido, hay que destacar la baja presencia en algunas Direcciones clave, como es **ECFIN**, con una presencia del 5,7% frente al 5,0% anterior, pero con una DGA y con 1 Director y solo 1 Jefe de Unidad entre los 35 puestos de Jefes de Unidad ocupados.

Ocurre lo mismo con **FISMA**, con un 4,7% de presencia, con solo 12 funcionarios españoles de 253 AD y ningún directivo español.

Hay que señalar también el caso de **HOME**, con un 6,5% de AD y solo 2 Jefes de Unidad y el de **MARE** que, con un 12,3% de AD españoles, no tiene ninguno en puestos directivos.

GROW es una de las Direcciones con relativa representación española, con un 6,7%, 28 funcionarios AD españoles y 2 de ellos Jefes de Unidad.



En **HR** la representación española es del 6,8%, con solo 21 AD españoles y ningún puesto directivo. Se considera que la presencia de españoles en esa Dirección es esencial para poder participar en las políticas de recursos humanos, fundamentales cuando de presencia se trata. Esto mismo ocurre en **EPSO**, donde no hay ningún AD español, lo que significa que no se tiene a ningún español ligado a las políticas de selección de personal.

JUST, con un 5,3 % de AD españoles sobre 246, 1 DG de reciente incorporación y solo un Jefe de Unidad está también muy por debajo del índice guía, aunque ha mejorado de forma importante desde el punto de vista cualitativo con el nombramiento de la DG española.

Por último, hay que hacer referencia a **MOVE**, que ha mejorado su presencia desde un 6,6% hasta el 8,5% actual de presencia, y con 4 Jefes de Unidad, **OLAF**, con un 6,6% de presencia, pero con 1 Director y 1 Jefe de Unidad, **REGIO**, con un 5,7% de presencia, pero con 3 Jefes de Unidad, y **SG**, con un 7,1% de presencia y con 1 Director y 4 Jefes de Unidad. En estos casos, aunque la presencia es inferior a la media, el número favorable de directivos suaviza la debilidad del dato.

Por lo que se refiere a la **Secretaría General del Consejo**, se puede decir que la ocupación de puestos directivos por parte española es más proporcionada, con un 8,3% de DG, un 7,5% de Directores y un 13,8% de Jefes de Unidad.

Lo mismo ocurre con el **Parlamento Europeo**, donde la ocupación de puestos directivos por parte de españoles supera el índice guía, con un 14,3% de DG, 10,5% de Directores y 9,5% de Jefes de Unidad.

En cualquier caso, estos datos se presentan con el fin de que los distintos Ministerios y Comunidades Autónomas puedan hacer un análisis cualitativo de la situación y para que puedan contribuir a la fijación de una estrategia de actuación y de prioridades para lograr un mejor posicionamiento. Hay que tener en cuenta que los datos presentados son datos cuantitativos y, por tanto, no pueden dar por si solos una visión real de la situación, algo para lo que sería necesario además un análisis cualitativo, que excede el alcance de este documento.



ANÁLISIS DE LA PRESENCIA DE EXPERTOS NACIONALES EN LAS INSTITUCIONES DE LA UE





EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES EN LAS INSTITUCIONES DE LA UE

Datos: 31 de diciembre de 2021

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES SEGÚN GÉNERO

| | Nº | % |
|--------------|------------|--------------|
| Hombres | 95 | 65,5 |
| Mujeres | 50 | 34,5 |
| TOTAL | 145 | 100,0 |

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES SEGÚN LOCALIDAD DE DESTINO

| | Nº | % |
|--------------|------------|--------------|
| Amman | 1 | 0,7 |
| Bruselas | 105 | 72,4 |
| Copenhague | 1 | 0,7 |
| Frankfurt | 3 | 2,1 |
| Lisboa | 5 | 3,4 |
| Luxemburgo | 4 | 2,8 |
| París | 2 | 1,4 |
| Pretoria | 1 | 0,7 |
| Tallin | 1 | 0,7 |
| Varsovia | 20 | 13,8 |
| Alicante | 1 | 0,7 |
| Wellington | 1 | 0,7 |
| TOTAL | 145 | 100,0 |

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES SEGÚN INSTITUCIÓN DE DESTINO

| | Nº | % |
|-------------------------------------|------------|--------------|
| Parlamento Europeo | 5 | 3,4 |
| Secretaría General del Consejo | 3 | 2,1 |
| Comisión Europea | 63 | 43,4 |
| Tribunal de Cuentas | 2 | 1,4 |
| Servicio Europeo de Acción Exterior | 24 | 16,6 |
| Comité Económico y Social Europeo | 1 | 0,7 |
| Agencias | 47 | 32,4 |
| TOTAL | 145 | 100,0 |



DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES DESTINADOS EN LA CE

| DG o Servicio | Total ENDs de todos los EM | Total ENDs Españoles | % ENDs ESP sobre total todos los EM | % ENDs ESP sobre total ENDs ESP |
|---------------|----------------------------|----------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| AGRI | 21 | 2 | 9,5 | 3,2 |
| BUDG | 14 | 1 | 0 | 1,6 |
| CDPOSP | | | | |
| CERT-EU | | | | |
| CLIMA | 13 | 1 | 7,7 | 1,6 |
| CNECT | 43 | 2 | 4,7 | 3,2 |
| COMM | 17 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| COMP | 27 | 2 | 7,4 | 3,2 |
| DEFIS | 42 | 2 | 4,8 | 3,2 |
| DGT | 8 | 1 | 12,5 | 1,6 |
| DIGIT | 4 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| EAC | 20 | 1 | 5,0 | 1,6 |
| ECFIN | 29 | 3 | 10,3 | 4,8 |
| ECHO | 24 | 1 | 4,2 | 1,6 |
| EMPL | 27 | 1 | 3,7 | 1,6 |
| ENER | 31 | 2 | 6,5 | 3,2 |
| ENV | 36 | 2 | 5,6 | 3,2 |
| EPSO | 3 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| ESTAT | 46 | 3 | 6,5 | 4,8 |
| FISMA | 44 | 2 | 4,5 | 3,2 |
| FPI | 6 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| GAB | | | | |
| GROW | 20 | 4 | 20,0 | 6,3 |
| HOME | 56 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| HR | 15 | 1 | 6,7 | 1,6 |
| IAS | | | | |
| IDEA | | | | |
| INTPA | 72 | 6 | 8,3 | 9,5 |
| JRC | 6 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| JUST | 25 | 2 | 8,0 | 3,2 |
| MARE | 8 | 1 | 12,5 | 1,6 |
| MOVE | 34 | 2 | 5,9 | 3,2 |
| NEAR | 14 | 1 | 7,1 | 1,6 |
| OIB | | | | |
| OIL | | | | |
| OLAF | 16 | 1 | 6,3 | 1,6 |
| OP | | | | |
| PMO | | | | |
| REFORM | 5 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| REGIO | 13 | 1 | 7,7 | 1,6 |
| RTD | 28 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| SANTE | 51 | 6 | 11,8 | 9,5 |
| SCIC | | | | |
| SG | 19 | 1 | 5,3 | 1,6 |
| SJ | 9 | 3 | 33,3 | 4,8 |
| TAXUD | 60 | 5 | 8,3 | 7,9 |
| TRADE | 28 | 3 | 10,7 | 4,8 |
| TOTAL | 934 | 63 | 6,7 | 100,0 |



DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES DESTINADOS EN EL PARLAMENTO EUROPEO SEGÚN DIRECCION GENERAL O SERVICIO

| | Nº | % |
|---|-----------|--------------|
| DG EPRS - <i>Structural Policy</i> | 1 | 20,0 |
| DG COMM - <i>Civil Society -Events & Exhibitions Unit</i> | 1 | 20,0 |
| DG EPRS - <i>Research Service/STOA/Science & Tech.</i> | 1 | 20,0 |
| DG EXPO - Comisión de desarrollo | 1 | 20,0 |
| DG IPOL - Comisión de peticiones | 1 | 20,0 |
| TOTAL | 5 | 100,0 |

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES DESTINADOS EN EL SERVICIO EUROPEO DE ACCIÓN EXTERIOR SEGÚN DIRECCIÓN GENERAL O SERVICIO

| | Nº | % |
|--|-----------|--------------|
| Delegación en Jordania | 1 | 4,2 |
| DG Américas | 1 | 4,2 |
| DG Oriente Medio y África del Norte | 1 | 4,2 |
| EUMS & ITCEN | 16 | 66,7 |
| RM.SECRE.2 | 1 | 4,2 |
| POL | 1 | 4,2 |
| SECDEFPOL | 2 | 8,3 |
| ISP - Foreign Policy Instruments Service | 1 | 4,2 |
| TOTAL | 24 | 100,0 |

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES DESTINADOS EN AGENCIAS

| | Nº | % |
|--|-----------|--------------|
| Agencia Europea de Medio Ambiente (EEA) | 1 | 2,1 |
| Agencia Ejecutiva del Consejo de Investigación (ERCEA) | 5 | 10,6 |
| Agencia Europea de Propiedad Intelectual (EUIPO) | 1 | 2,1 |
| Agencia Europea EU-LISA | 1 | 2,1 |
| Agencia Europea Guardia de Fronteras y costas (FRONTEX) | 20 | 42,6 |
| Agencia Europea de Seguridad Marítima (EMSA) | 5 | 10,6 |
| Autoridad Bancaria Europea (EBA) | 2 | 4,3 |
| Autoridad Europea Seguros y Pensiones jubilación (EIOPA) | 3 | 6,4 |
| Autoridad Europea de Valores y Mercados (ESMA) | 1 | 2,1 |
| Empresa Común SHIFT2RAIL | 1 | 2,1 |
| Mecanismo Único de Resolución (SRB) | 7 | 14,9 |
| TOTAL | 47 | 100,0 |



DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES SEGÚN ADMINISTRACIÓN DE ORIGEN

| | Nº | % |
|-----------------------------------|------------|--------------|
| Administración General del Estado | 112 | 77,2 |
| Comunidades Autónomas | 12 | 8,3 |
| Administración local | 2 | 1,4 |
| Universidades | 5 | 3,4 |
| Otras | 14 | 9,7 |
| TOTAL | 145 | 100,0 |

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES CON ORIGEN EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO SEGÚN MINISTERIO

| | Nº | % |
|--|------------|--------------|
| Agricultura, Pesca y Alimentación | 4 | 3,6 |
| Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación | 8 | 7,1 |
| Ciencia e Innovación | 4 | 3,6 |
| Cultura y Deporte | 2 | 1,8 |
| Defensa | 24 | 21,4 |
| Economía y Transformación Digital | 9 | 8,0 |
| Hacienda | 9 | 8,0 |
| Industria, Comercio y Turismo | 7 | 6,3 |
| Interior | 28 | 25,0 |
| Justicia | 1 | 0,9 |
| Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática | 5 | 4,5 |
| Trabajo y Economía Social | 3 | 2,7 |
| Transición Ecológica y Reto Demográfico | 4 | 3,6 |
| Transportes, Movilidad y Agenda Urbana | 3 | 2,7 |
| Universidades | 1 | 0,9 |
| TOTAL | 112 | 100,0 |

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES CON ORIGEN EN COMUNIDADES AUTÓNOMAS

| | Nº | % |
|--------------------|-----------|--------------|
| Andalucía | 5 | 41,7 |
| Aragón | 1 | 8,3 |
| Canarias | 1 | 8,3 |
| Castilla La Mancha | 1 | 8,3 |
| Extremadura | 1 | 8,3 |
| Madrid | 1 | 8,3 |
| Navarra | 2 | 16,7 |
| TOTAL | 12 | 100,0 |



DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES CON ORIGEN EN ADMINISTRACIÓN LOCAL

| | Nº | % |
|-----------------------------------|----------|--------------|
| Ayuntamiento de Madrid | 1 | 50,0 |
| Ayuntamiento de Palma de Mallorca | 1 | 50,0 |
| TOTAL | 2 | 100,0 |

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES CON ORIGEN EN UNIVERSIDADES

| | Nº | % |
|-------------------------------------|----------|--------------|
| Universidad de Castilla la Mancha | 1 | 20,0 |
| Universidad de Alicante | 1 | 20,0 |
| Universidad de Málaga | 1 | 20,0 |
| Universidad Politécnica de Valencia | 2 | 40,0 |
| TOTAL | 5 | 100,0 |

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES CON ORIGEN EN OTRAS ADMINISTRACIONES

| | Nº | % |
|--|-----------|--------------|
| Autoridad de Resolución Ejecutiva (FROB) | 2 | 14,3 |
| Banco de España | 5 | 35,7 |
| Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) | 2 | 14,3 |
| ADIF | 1 | 7,1 |
| Instituto Nacional de Estadística | 2 | 14,3 |
| Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima (SASEMAR) | 1 | 7,1 |
| Sociedad Estatal de Loterías y Apuestas del Estado (SELAE) | 1 | 7,1 |
| TOTAL | 14 | 100,0 |

DISTRIBUCIÓN DE LOS EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES SEGÚN PERCIBAN O NO INDEMNIZACIONES EN SU INSTITUCION O AGENCIA DE DESTINO

| | Nº | % |
|------------------------|------------|--------------|
| CON COSTE | 115 | 79,3 |
| SIN COSTE | 16 | 11,0 |
| Sin información | 14 | 9,7 |
| TOTAL | 145 | 100,0 |

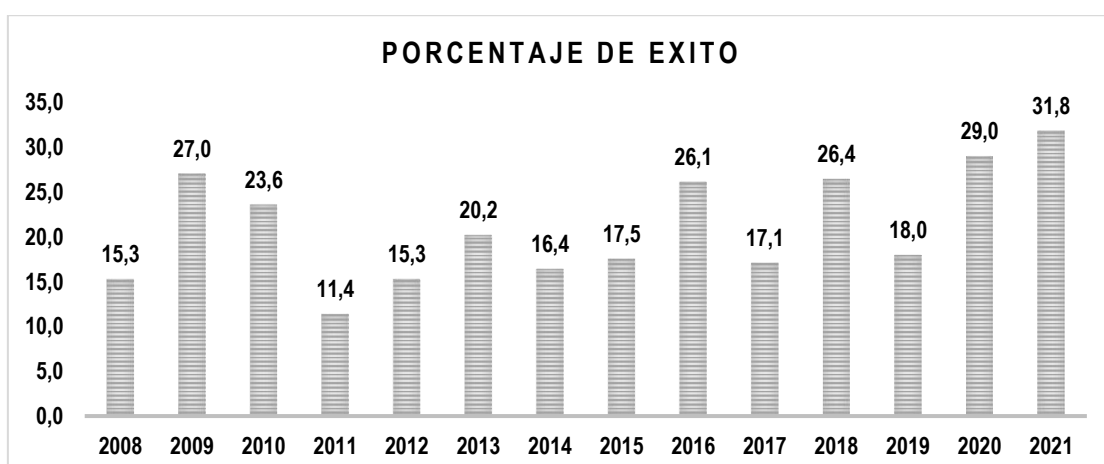
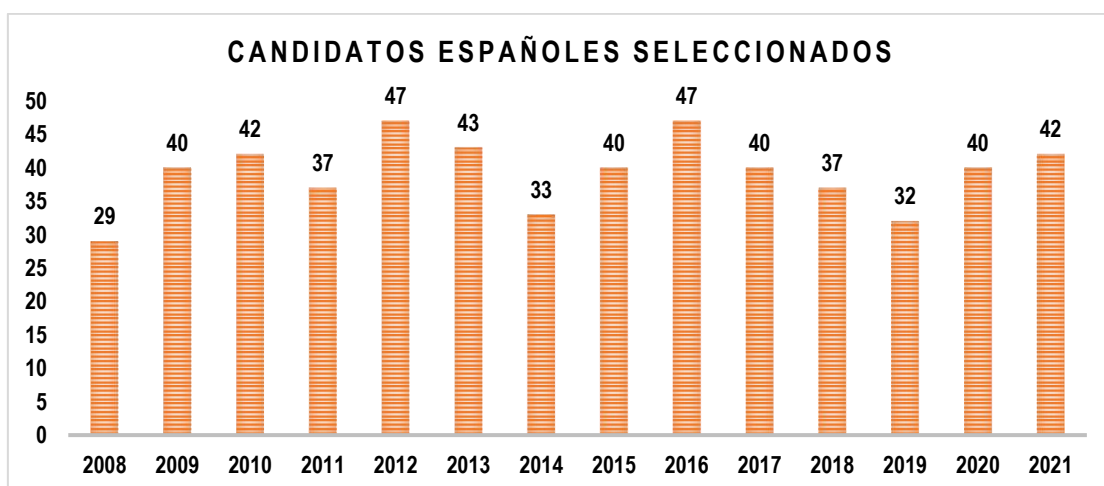
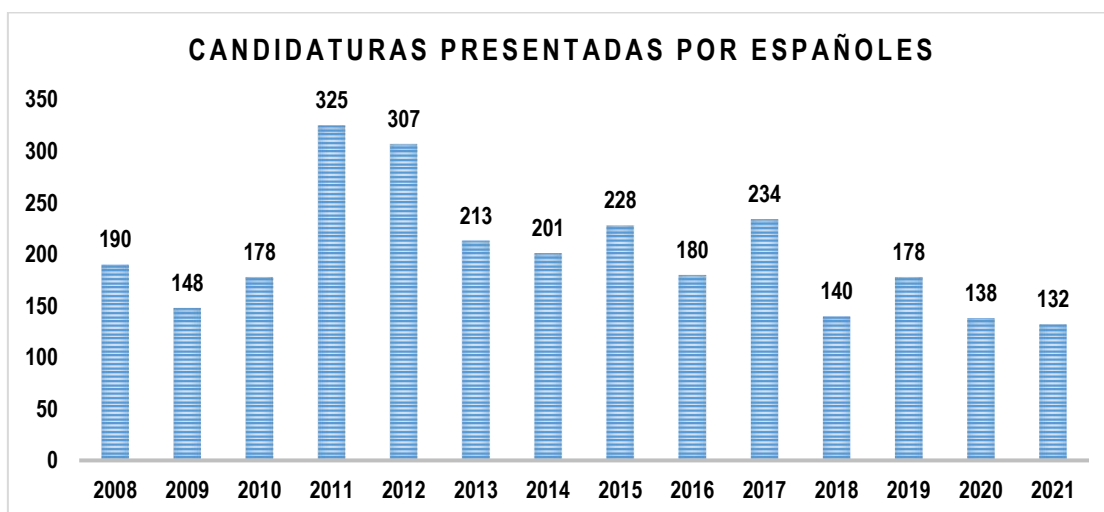
Expertos CON COSTE: La Institución / Agencia de destino abona indemnizaciones

Expertos SIN COSTE: La Institución / Agencia de destino NO abona indemnización



EVOLUCIÓN DE LAS CANDIDATURAS DE EXPERTOS NACIONALES

(Los datos se actualizan anualmente)



EXPERTOS NACIONALES ESPAÑOLES EN LAS INSTITUCIONES DE LA UE

Los datos contenidos sobre expertos nacionales en esta parte del documento son de elaboración propia y corresponden a los datos reales a 31 de diciembre de 2021 y solo referidos a aquellos expertos de los que la Unidad tiene información directa y completa, por lo que no coinciden al cien por cien con los datos contemplados en los cuadros generales que, como en ellos se indica, se recogen en otro momento.

La diferencia fundamental entre los 175 registrados en los cuadros generales y los 145 analizados aquí se debe a las Agencias. En numerosos casos, la incorporación de este tipo de personal a las Agencias se gestiona de forma bilateral entre la Administración de origen y la Agencia, sin intervención de las Unidades de tramitación habituales, cuestión esta que debería corregirse para tener información completa.

El **número total** de expertos nacionales destacados que prestan servicios en las Instituciones UE asciende a **175**, lo que supone aproximadamente un **8,2%** del total de expertos. Este porcentaje disminuye hasta el **7,1%** si no tenemos en cuenta a los expertos en Agencias Ejecutivas y Agencias y empresas comunes.

Como es lógico, dado la **ubicación** de las Instituciones, la mayoría de los expertos se localizan en **Bruselas** y hay que destacar los 20 expertos en **Varsovia**, que prestan sus servicios en FRONTEX. El resto de ubicaciones se corresponden con las dependencias existentes en Luxemburgo, con el Servicio Exterior y con Agencias.

En cuanto a la distribución por **Instituciones**, el colectivo más importante se localiza en la **Comisión** (63), lo que supone un **7,6%** del total de expertos con que cuenta esta Institución, seguido por el Servicio Exterior (24) y las Agencias (47).

La distribución de los expertos nacionales por Instituciones se considera que es uno de los puntos a tener en cuenta a la hora de establecer líneas estratégicas de actuación sobre presencia española.

En este sentido, es importante analizar su distribución en la Comisión entre las distintas Direcciones Generales. Hay que destacar aquí la presencia, en relación con el total de todas las nacionalidades, en DG MARE (12,5%), DG GROW (20%), DG TRADE (10,7%), DG



TAXUD (8,3%), DG SANTE (11,8%), DG AGRI (9,5%) y DG ECFIN (10,3%), DGT (12,5%), INTPA (8,3%), JUST (8,0%) y SJ (33,3%), si bien cada departamento ministerial es el cualificado para ver si su ubicación es la más conveniente.

Frente a esto, se constata la ausencia de españoles en las Direcciones Generales de COMM, FPI, HOME, JRC, REFORM y RTD, así como en la SG, en la Task Force RECOVER de la Secretaría General, y en las Oficinas EPSO, OIB, OIL Y OP.

Por lo que se refiere a la administración de procedencia de los expertos nacionales, la mayoría proceden de la Administración General del Estado, 77,2 %, seguidos por los procedentes de Comunidades Autónomas, 8,3%.

Cuestión importante a tener en cuenta es si los Expertos nacionales son con coste, es decir, percibiendo dietas de la Institución en la que están, o sin coste, es decir, sin dietas.

Sin tener en cuenta catorce expertos de los que se carece de información sobre este aspecto en la UDA, por tratarse de personal militar en el servicio exterior, el 79,3% de los expertos son con coste, frente al 90% de junio 2021. Este dato es importante porque se está observando, fundamentalmente por parte de la Comisión, que se está recurriendo cada vez más a la figura de expertos sin coste, lo que puede causar desequilibrios entre las distintas nacionalidades, según las posibilidades de cada Estado Miembro.

Por último, es interesante ver la evolución de las candidaturas presentadas, que no de candidatos pues un mismo candidato puede presentarse a varios puestos, y el porcentaje de éxito. Se puede decir que el número de entradas de nuevos expertos se mantiene más o menos estable en torno a los 40 cada año.



ANÁLISIS DE LA PRESENCIA DE ESPAÑOLES EN LA COMISIÓN EUROPEA

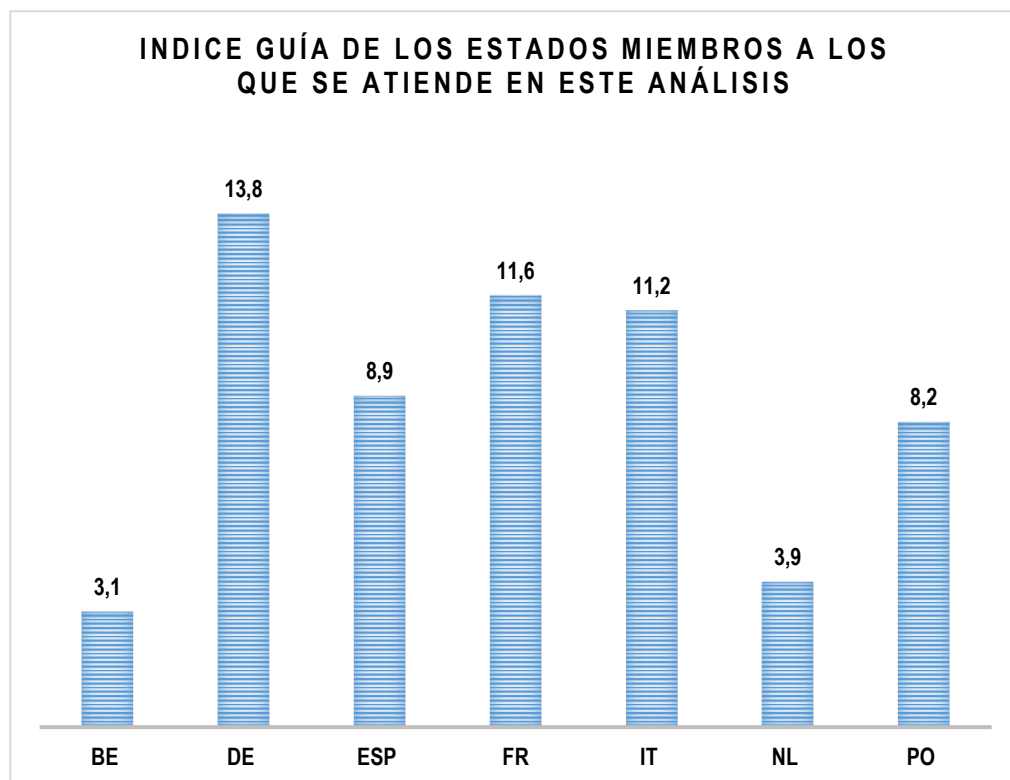




ANÁLISIS DE LA PRESENCIA DE EFECTIVOS ESPAÑOLES EN LA COMISIÓN EUROPEA

Fuente: Boletín de Recursos Humanos de la CE – octubre 2021

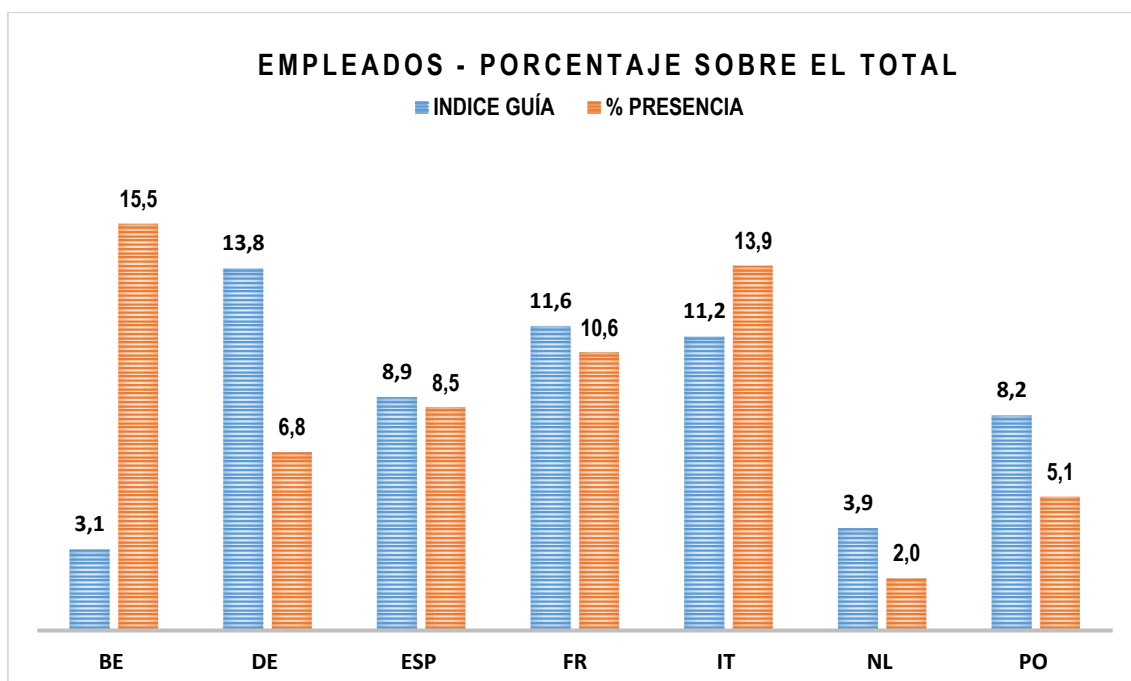
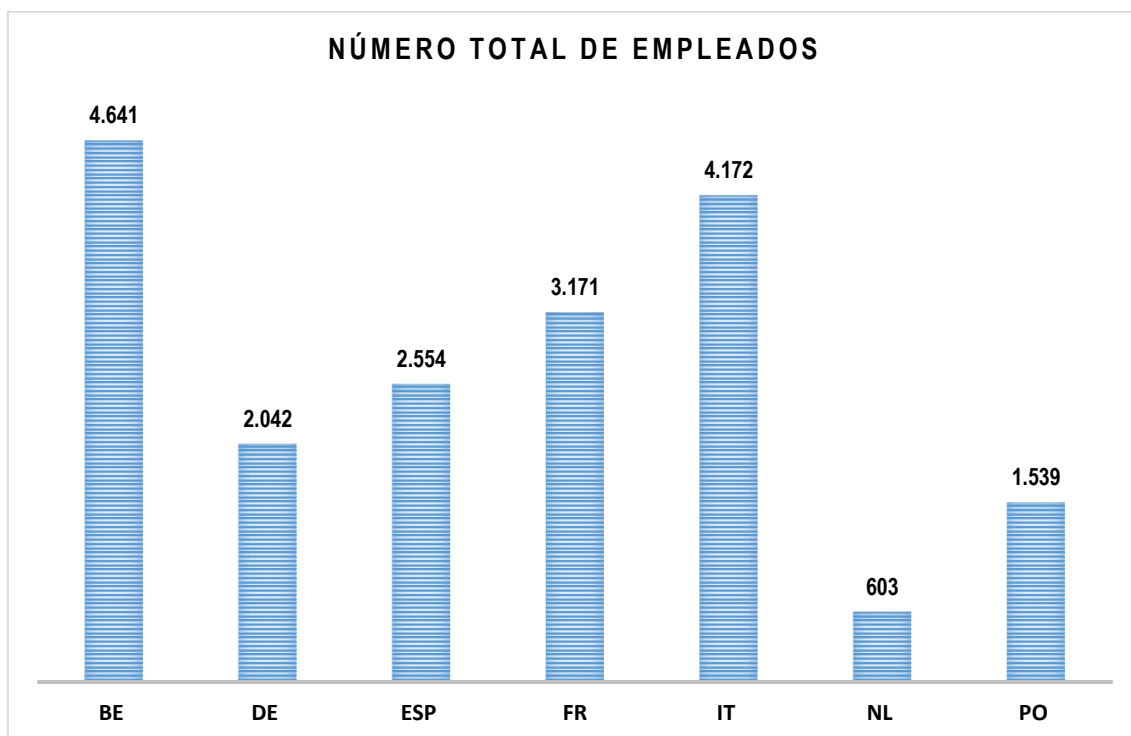
- Únicamente se atiende al personal propio, excluyendo del cómputo a los expertos nacionales.
- En junio 2018 la Comisión Europea propuso un nuevo índice guía para cada Estado Miembro para velar por su adecuada representación. En el caso de España, el citado índice guía es del 8,9 %.
- En este análisis se incluye una comparación con algunos otros Estados Miembros.
- Los datos no se corresponden con los cuadros generales, por ser de fechas distintas, pero sirven para dar idea de la situación española.



Número total de empleados

El total de empleados propios que trabajan en la CE (Funcionarios y Agentes contractuales, siempre sin expertos nacionales) asciende a 29.988.

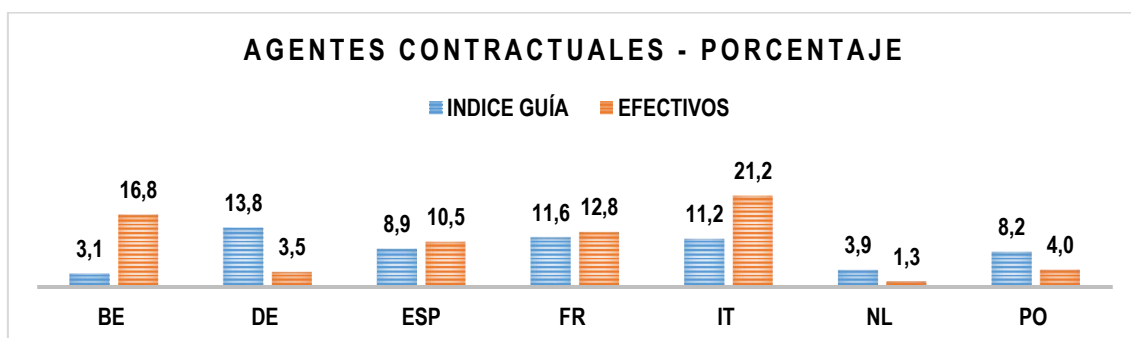
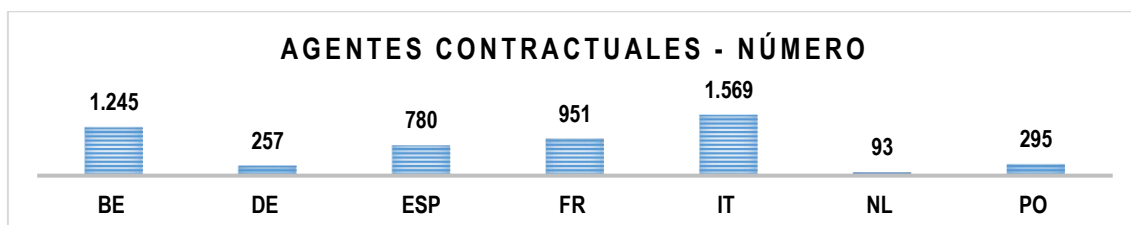
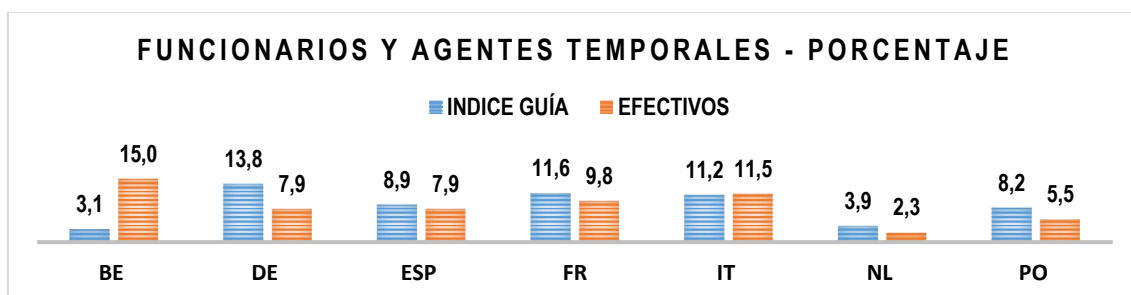
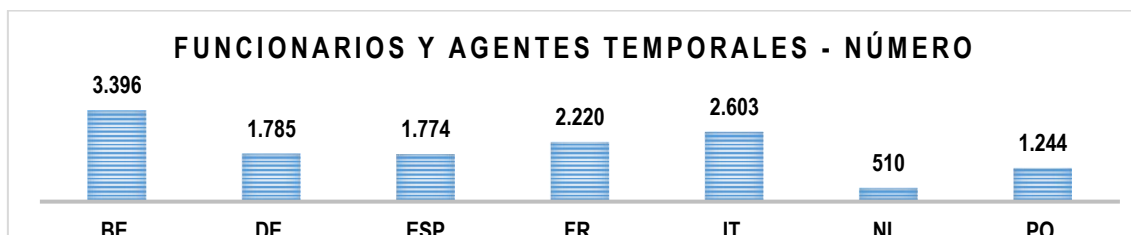
2.554 de ellos (un 8,5 %) son de nacionalidad española.



Funcionarios/agentes temporales y agentes contractuales

El total de empleados públicos que trabajan en la CE (29.988) se divide en 22.579 funcionarios y Agentes Temporales y 7.409 Agentes contractuales.

En el caso de España, la distribución del total (2.554) es de 1.774 funcionarios y Agentes Temporales (un 7,9 % del total) y 780 Agentes contractuales (un 10,5 % del total).



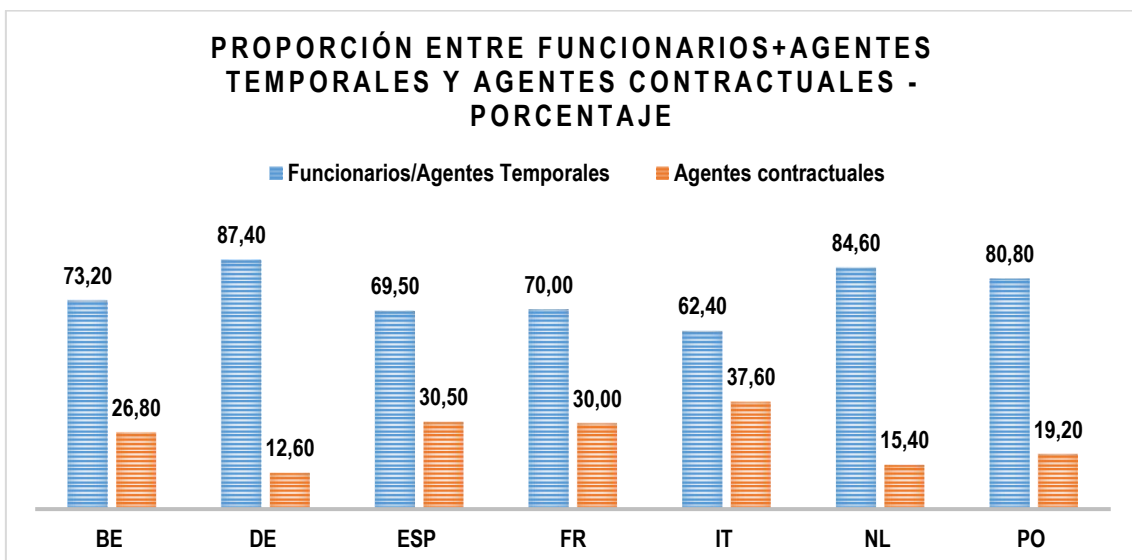
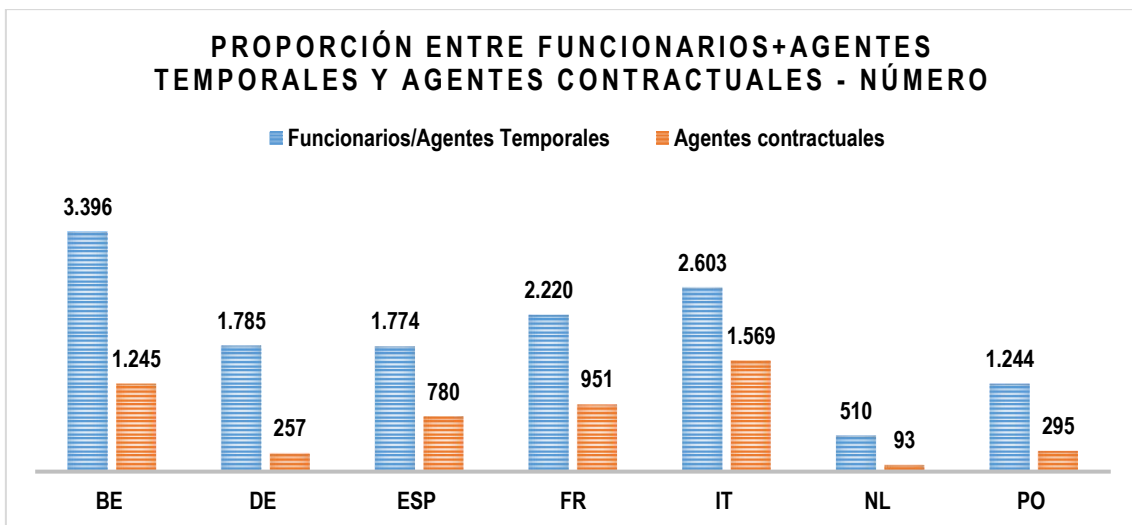
La proporción entre uno y otro colectivo es la siguiente:

Total:

- Funcionarios y Agentes Temporales 75,3 %
- Agentes Contractuales 24,7 %

España:

- Funcionarios y Agentes Temporales 69,5 %
- Agentes Contractuales 30,5 %



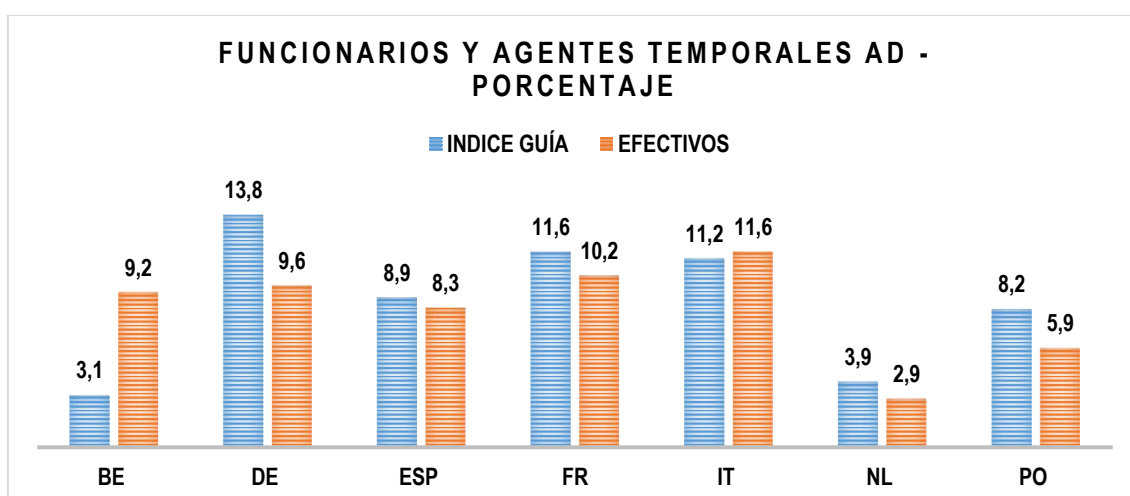
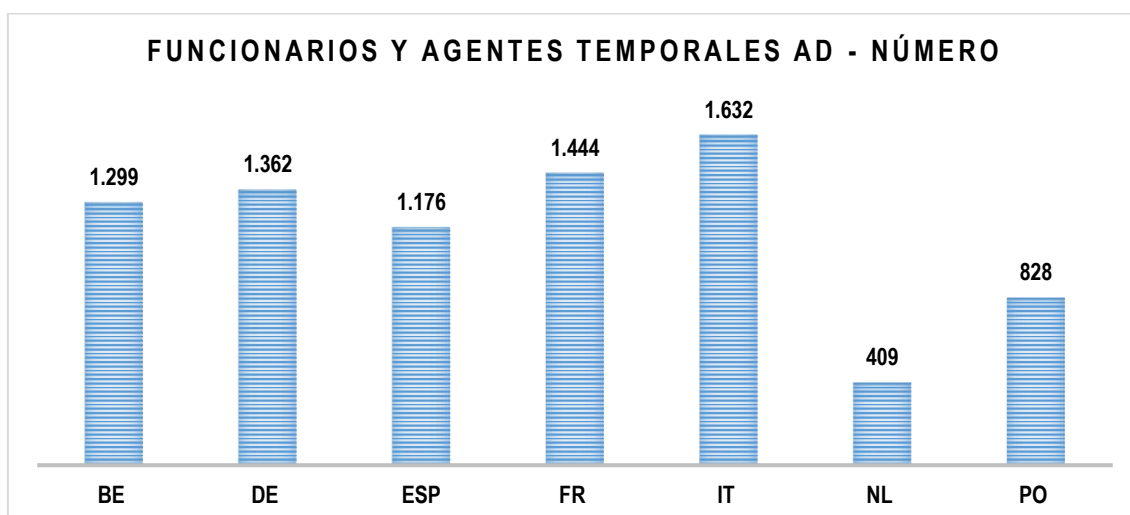
Funcionarios/agentes temporales

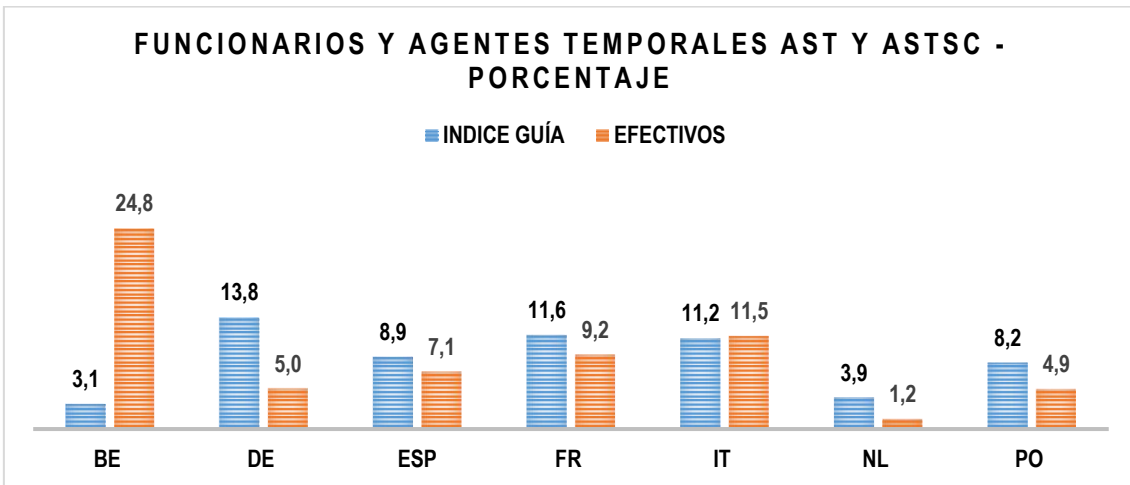
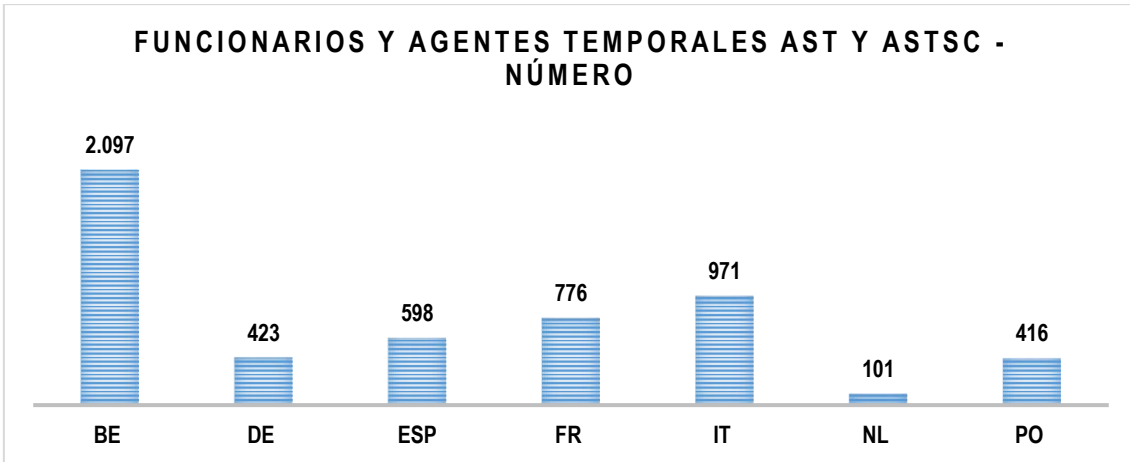
El total de Funcionarios y Agentes Temporales que trabajan en la CE (22.579) se divide en:

- 14.127 funcionarios y Agentes Temporales Administradores (AD)
- 8.452 funcionarios y Agentes Temporales Asistentes (AST/ASTSC)

En el caso de España la distribución del total de funcionarios (1.774) es de:

- 1.176 funcionarios y Agentes Temporales Administradores AD un 8,3 % del total
- 598 funcionarios y Agentes Temporales Asistentes AST/ASTSC un 7,1 % del total





La proporción entre uno y otro colectivo es la siguiente:

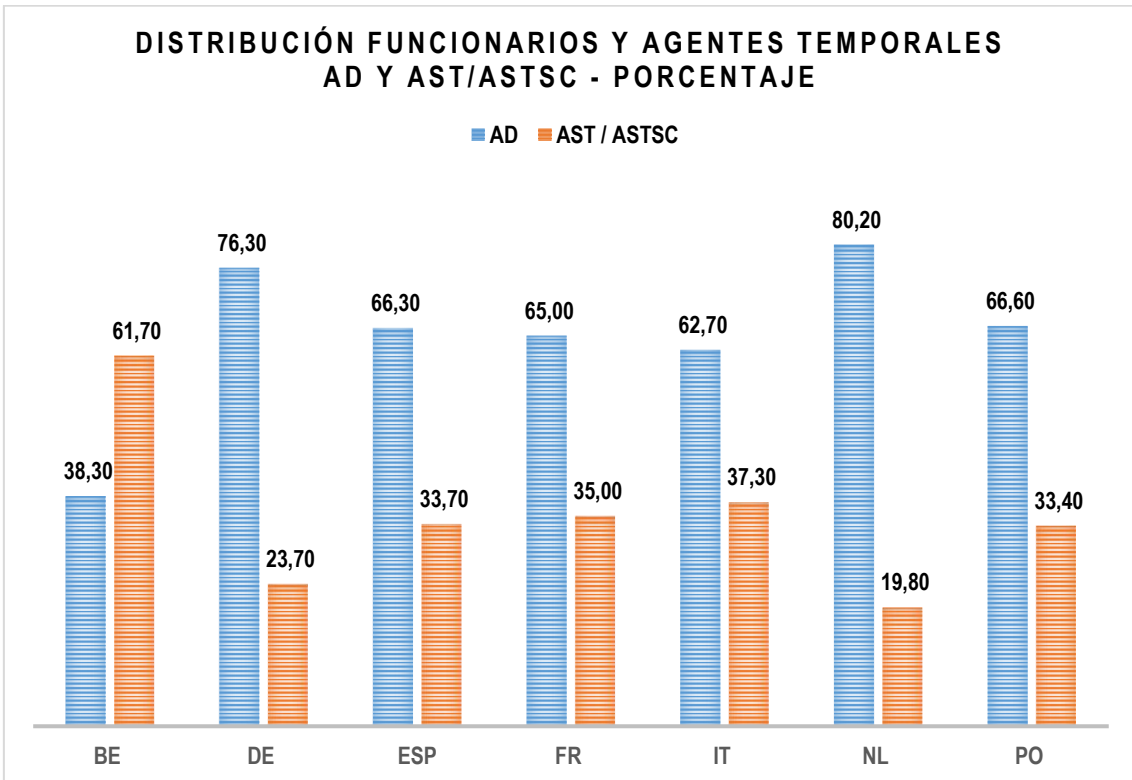
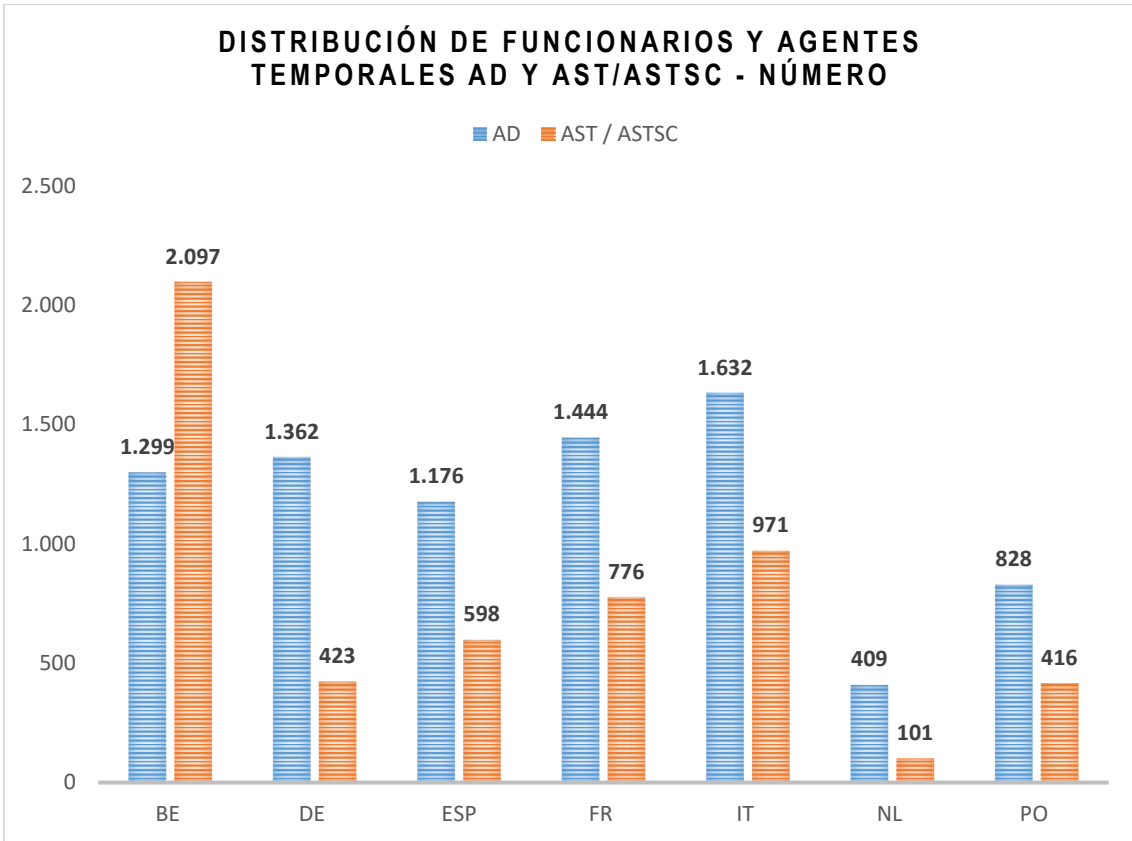
Total:

- Funcionarios y Agentes Temporales AD: 62,6 %
- Funcionarios y Agentes Temporales AST y ASTSC: 37,4 %

España:

- Funcionarios y Agentes Temporales AD: 66,3 %
- Funcionarios y Agentes Temporales AST y ASTSC: 33,7 %





Distribución de los 14.127 Administradores según grado

| GRADO | TOTAL | BE | DE | ESP | FR | IT | NL | PO |
|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
| AD16 | 38 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 1 |
| AD15 | 168 | 11 | 25 | 13 | 20 | 17 | 4 | 8 |
| AD14 | 721 | 75 | 87 | 67 | 97 | 96 | 31 | 14 |
| AD13 | 1.455 | 159 | 184 | 128 | 187 | 192 | 62 | 16 |
| AD12 | 2.204 | 262 | 268 | 246 | 311 | 277 | 92 | 28 |
| AD11 | 1.077 | 138 | 128 | 81 | 92 | 110 | 46 | 71 |
| AD10 | 1.554 | 156 | 145 | 107 | 147 | 122 | 36 | 170 |
| AD9 | 1.889 | 129 | 138 | 122 | 132 | 140 | 32 | 227 |
| AD8 | 1.667 | 132 | 115 | 101 | 119 | 196 | 30 | 138 |
| AD7 | 1.675 | 123 | 118 | 138 | 152 | 251 | 32 | 81 |
| AD6 | 734 | 56 | 59 | 85 | 66 | 90 | 18 | 35 |
| AD5 | 945 | 56 | 93 | 86 | 117 | 137 | 22 | 39 |
| TOTAL | 14.127 | 1.299 | 1.362 | 1.176 | 1.444 | 1.632 | 409 | 828 |

Administradores – Porcentaje sobre el total de efectivos AD

| GRADO | TOTAL | BE | DE | ESP | FR | IT | NL | PO |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|
| AD16 | 115,2 | 6,1 | 6,1 | 6,1 | 12,1 | 12,1 | 12,1 | 3,0 |
| AD15 | 103,1 | 6,7 | 15,3 | 8,0 | 12,3 | 10,4 | 2,5 | 4,9 |
| AD14 | 100,1 | 10,4 | 12,1 | 9,3 | 13,5 | 13,3 | 4,3 | 1,9 |
| AD13 | 89,3 | 9,8 | 11,3 | 7,9 | 11,5 | 11,8 | 3,8 | 1,0 |
| AD12 | 104,8 | 12,5 | 12,7 | 11,7 | 14,8 | 13,2 | 4,4 | 1,3 |
| AD11 | 102,3 | 13,1 | 12,2 | 7,7 | 8,7 | 10,4 | 4,4 | 6,7 |
| AD10 | 106,9 | 10,7 | 10,0 | 7,4 | 10,1 | 8,4 | 2,5 | 11,7 |
| AD9 | 103,7 | 7,1 | 7,6 | 6,7 | 7,2 | 7,7 | 1,8 | 12,5 |
| AD8 | 99,9 | 7,9 | 6,9 | 6,1 | 7,1 | 11,8 | 1,8 | 8,3 |
| AD7 | 103,6 | 7,6 | 7,3 | 8,5 | 9,4 | 15,5 | 2,0 | 5,0 |
| AD6 | 88,1 | 6,7 | 7,1 | 10,2 | 7,9 | 10,8 | 2,2 | 4,2 |
| AD5 | 96,8 | 5,7 | 9,5 | 8,8 | 12,0 | 14,0 | 2,3 | 4,0 |
| TOTAL | 100,4 | 9,2 | 9,7 | 8,4 | 10,3 | 11,6 | 2,9 | 5,9 |



Administradores – Porcentaje sobre el total de efectivos AD de cada grado en cada Estado Miembro

| GRADO | TOTAL | BE | DE | ESP | FR | IT | NL | PO |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|
| AD16 | 100,0 | 5,3 | 5,3 | 5,3 | 10,5 | 10,5 | 10,5 | 2,6 |
| AD15 | 100,0 | 6,5 | 14,9 | 7,7 | 11,9 | 10,1 | 2,4 | 4,8 |
| AD14 | 100,0 | 10,4 | 12,1 | 9,3 | 13,5 | 13,3 | 4,3 | 1,9 |
| AD13 | 100,0 | 10,9 | 12,6 | 8,8 | 12,9 | 13,2 | 4,3 | 1,1 |
| AD12 | 100,0 | 11,9 | 12,2 | 11,2 | 14,1 | 12,6 | 4,2 | 1,3 |
| AD11 | 100,0 | 12,8 | 11,9 | 7,5 | 8,5 | 10,2 | 4,3 | 6,6 |
| AD10 | 100,0 | 10,0 | 9,3 | 6,9 | 9,5 | 7,9 | 2,3 | 10,9 |
| AD9 | 100,0 | 6,8 | 7,3 | 6,5 | 7,0 | 7,4 | 1,7 | 12,0 |
| AD8 | 100,0 | 7,9 | 6,9 | 6,1 | 7,1 | 11,8 | 1,8 | 8,3 |
| AD7 | 100,0 | 7,3 | 7,0 | 8,2 | 9,1 | 15,0 | 1,9 | 4,8 |
| AD6 | 100,0 | 7,6 | 8,0 | 11,6 | 9,0 | 12,3 | 2,5 | 4,8 |
| AD5 | 100,0 | 5,9 | 9,8 | 9,1 | 12,4 | 14,5 | 2,3 | 4,1 |
| TOTAL | 100,0 | 9,2 | 9,6 | 8,3 | 10,2 | 11,6 | 2,9 | 5,9 |

Distribución de los 8.452 Asistentes según grado

| GRADO | TOTAL | BE | DE | ESP | FR | IT | NL | PO |
|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| AST11 | 159 | 57 | 7 | 11 | 16 | 22 | 10 | 0 |
| AST10 | 252 | 90 | 28 | 18 | 21 | 32 | 2 | 0 |
| AST9 | 949 | 308 | 79 | 71 | 108 | 107 | 22 | 0 |
| AST8 | 776 | 251 | 64 | 53 | 73 | 87 | 11 | 5 |
| AST7 | 1.231 | 378 | 69 | 80 | 148 | 149 | 20 | 32 |
| AST6 | 1.242 | 298 | 53 | 72 | 119 | 117 | 5 | 137 |
| AST5 | 1.336 | 283 | 43 | 66 | 88 | 155 | 13 | 111 |
| AST4 | 678 | 97 | 27 | 34 | 46 | 60 | 5 | 41 |
| AST3 | 451 | 77 | 17 | 51 | 41 | 60 | 4 | 21 |
| AST2 | 64 | 10 | 3 | 5 | 2 | 5 | 1 | 3 |
| AST1 | 148 | 12 | 6 | 14 | 12 | 31 | 1 | 9 |
| ASTSC5 | 15 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| ASTSC4 | 67 | 9 | 2 | 6 | 4 | 0 | 1 | 2 |
| ASTSC3 | 85 | 29 | 4 | 6 | 9 | 9 | 0 | 2 |
| ASTSC2 | 336 | 70 | 7 | 34 | 38 | 42 | 2 | 15 |
| ASTSC1 | 663 | 125 | 14 | 77 | 49 | 93 | 4 | 38 |
| TOTAL | 8.452 | 2.097 | 423 | 598 | 776 | 971 | 101 | 416 |



Asistentes – Porcentaje sobre el total de efectivos AST y AST-SC

| GRADO | TOTAL | BE | DE | ESP | FR | IT | NL | PO |
|--------------|-------|------|------|-------------|------|------|-----|------|
| AST11 | 100,0 | 35,8 | 4,4 | 6,9 | 10,1 | 13,8 | 6,3 | 0,0 |
| AST10 | 100,0 | 35,7 | 11,1 | 7,1 | 8,3 | 12,7 | 0,8 | 0,0 |
| AST9 | 100,0 | 32,5 | 8,3 | 7,5 | 11,4 | 11,3 | 2,3 | 0,0 |
| AST8 | 100,0 | 32,3 | 8,2 | 6,8 | 9,4 | 11,2 | 1,4 | 0,6 |
| AST7 | 100,0 | 30,7 | 5,6 | 6,5 | 12,0 | 12,1 | 1,6 | 2,6 |
| AST6 | 100,0 | 24,0 | 4,3 | 5,8 | 9,6 | 9,4 | 0,4 | 11,0 |
| AST5 | 100,0 | 21,2 | 3,2 | 4,9 | 6,6 | 11,6 | 1,0 | 8,3 |
| AST4 | 100,0 | 14,3 | 4,0 | 5,0 | 6,8 | 8,8 | 0,7 | 6,0 |
| AST3 | 100,0 | 17,1 | 3,8 | 11,3 | 9,1 | 13,3 | 0,9 | 4,7 |
| AST2 | 100,0 | 15,6 | 4,7 | 7,8 | 3,1 | 7,8 | 1,6 | 4,7 |
| AST1 | 100,0 | 8,1 | 4,1 | 9,5 | 8,1 | 20,9 | 0,7 | 6,1 |
| ASTSC5 | 100,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 13,3 | 13,3 | 0,0 | 0,0 |
| ASTSC4 | 100,0 | 13,4 | 3,0 | 9,0 | 6,0 | 0,0 | 1,5 | 3,0 |
| ASTSC3 | 100,0 | 34,1 | 4,7 | 7,1 | 10,6 | 10,6 | 0,0 | 2,4 |
| ASTSC2 | 100,0 | 20,8 | 2,1 | 10,1 | 11,3 | 12,5 | 0,6 | 4,5 |
| ASTSC1 | 100,0 | 18,9 | 2,1 | 11,6 | 7,4 | 14,0 | 0,6 | 5,7 |
| TOTAL | 100,0 | 24,8 | 5,0 | 7,1 | 9,2 | 11,5 | 1,2 | 4,9 |

Asistentes – Porcentaje sobre el total de efectivos AST y AST-SC de cada grado en cada Estado Miembro

| GRADO | TOTAL | BE | DE | ESP | FR | IT | NL | PO |
|--------------|-------|-------|-------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| AST11 | 1,9 | 2,7 | 1,7 | 1,8 | 2,1 | 2,3 | 9,9 | 0,0 |
| AST10 | 3,0 | 4,3 | 6,6 | 3,0 | 2,7 | 3,3 | 2,0 | 0,0 |
| AST9 | 11,2 | 14,7 | 18,7 | 11,9 | 13,9 | 11,0 | 21,8 | 0,0 |
| AST8 | 9,2 | 12,0 | 15,1 | 8,9 | 9,4 | 9,0 | 10,9 | 1,2 |
| AST7 | 14,6 | 18,0 | 16,3 | 13,4 | 19,1 | 15,3 | 19,8 | 7,7 |
| AST6 | 14,7 | 14,2 | 12,5 | 12,0 | 15,3 | 12,0 | 5,0 | 32,9 |
| AST5 | 15,8 | 13,5 | 10,2 | 11,0 | 11,3 | 16,0 | 12,9 | 26,7 |
| AST4 | 8,0 | 4,6 | 6,4 | 5,7 | 5,9 | 6,2 | 5,0 | 9,9 |
| AST3 | 5,3 | 3,7 | 4,0 | 8,5 | 5,3 | 6,2 | 4,0 | 5,0 |
| AST2 | 0,8 | 0,5 | 0,7 | 0,8 | 0,3 | 0,5 | 1,0 | 0,7 |
| AST1 | 1,8 | 0,6 | 1,4 | 2,3 | 1,5 | 3,2 | 1,0 | 2,2 |
| ASTSC5 | 0,2 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,2 | 0,0 | 0,0 |
| ASTSC4 | 0,8 | 0,4 | 0,5 | 1,0 | 0,5 | 0,0 | 1,0 | 0,5 |
| ASTSC3 | 1,0 | 1,4 | 0,9 | 1,0 | 1,2 | 0,9 | 0,0 | 0,5 |
| ASTSC2 | 4,0 | 3,3 | 1,7 | 5,7 | 4,9 | 4,3 | 2,0 | 3,6 |
| ASTSC1 | 7,8 | 6,0 | 3,3 | 12,9 | 6,3 | 9,6 | 4,0 | 9,1 |
| TOTAL | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |



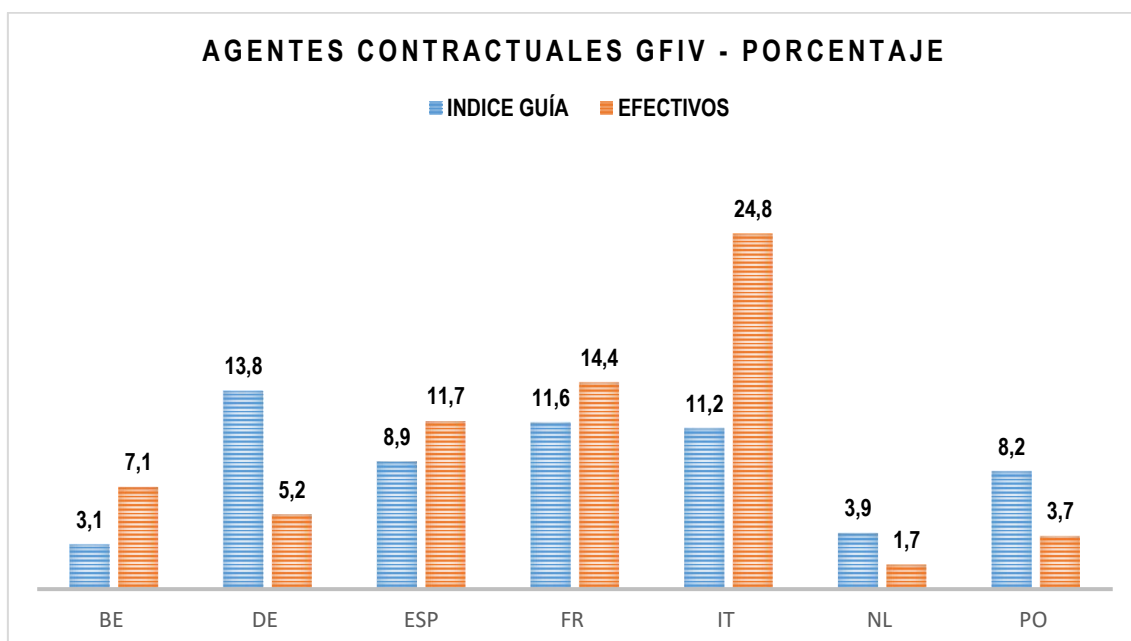
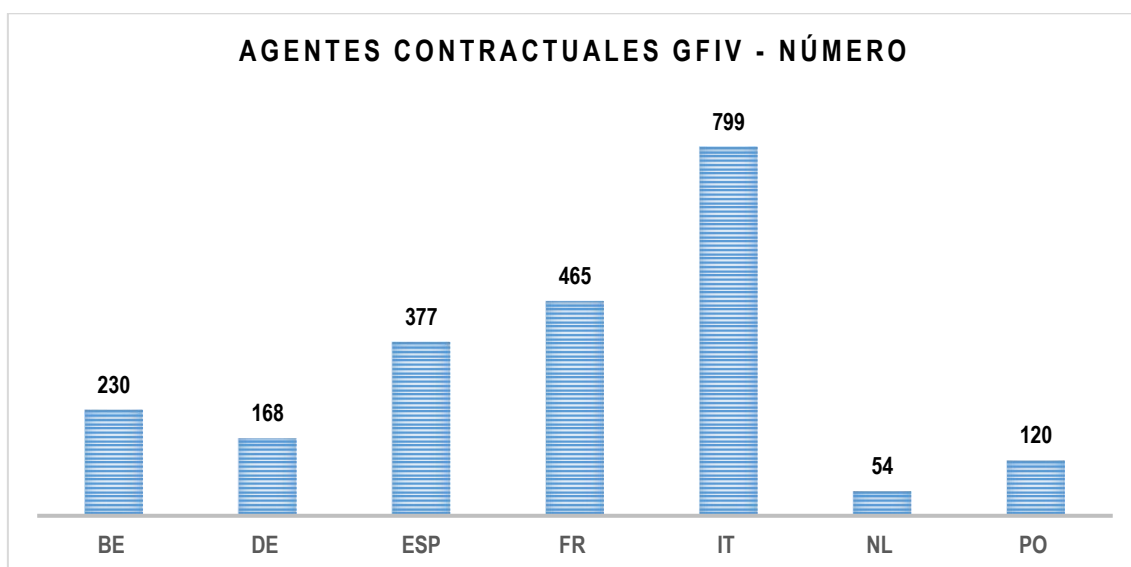
Agentes contractuales

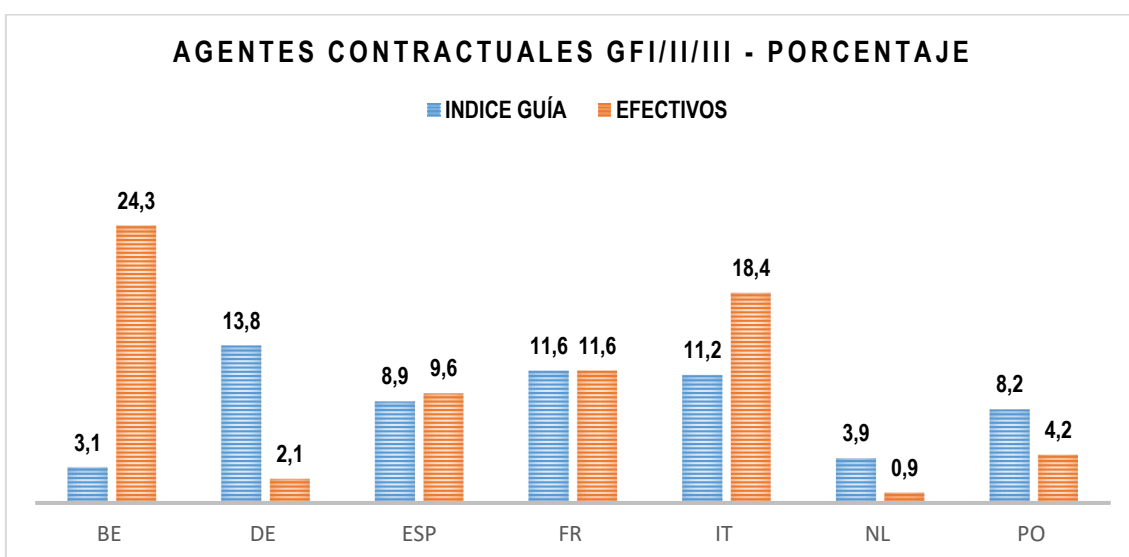
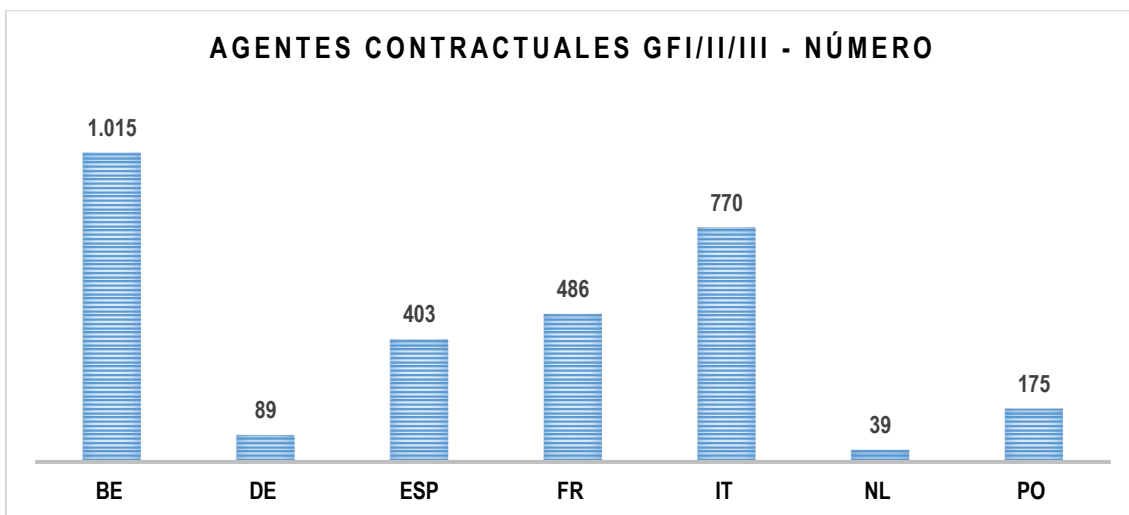
El total de Agentes Contractuales que trabajan en la CE (7.409) se divide en:

- 3.228 encuadrados en el Grupo de Funciones IV
- 4.181 encuadrados en los grupos de funciones I, II y III

En el caso de España la distribución del total Agentes contractuales (780) es de:

- 377 encuadrados en el Grupo de Funciones IV, un 11,7 % del total
- 403 encuadrados en los grupos de funciones I, II y III, un 9,6 % del total





La proporción entre uno y otro colectivo es la siguiente:

Total:

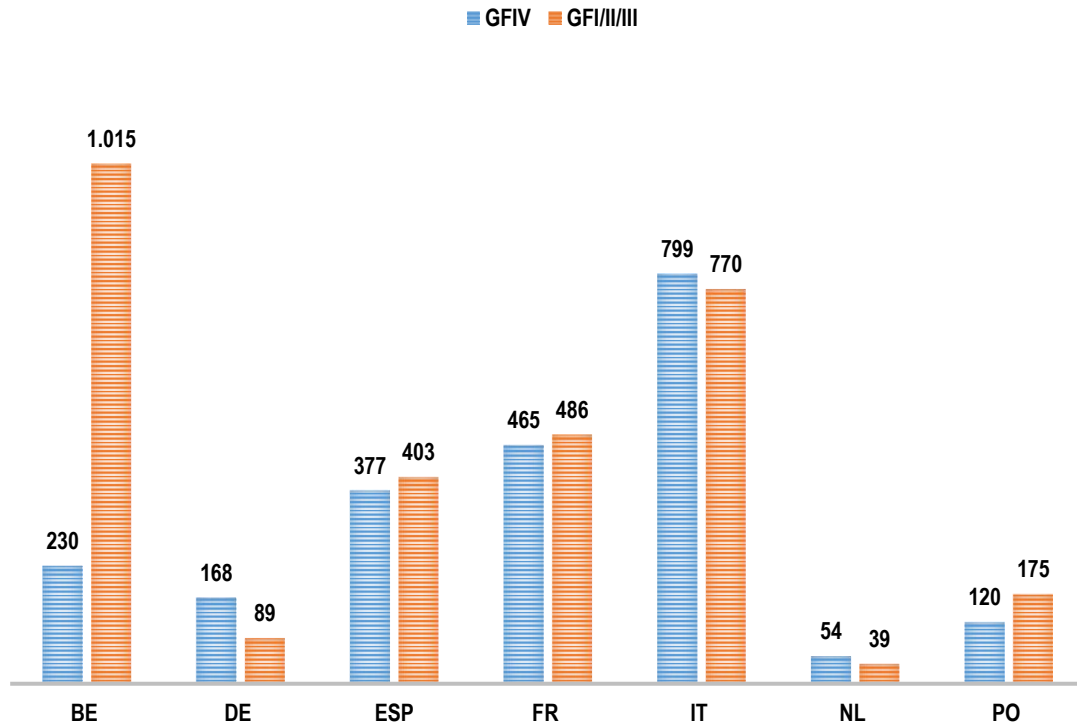
- Agentes contractuales encuadrados en el Grupo de Funciones IV: 43,6%.
- Agentes contractuales encuadrados en los Grupos de Funciones I a III: 56,4 %

España:

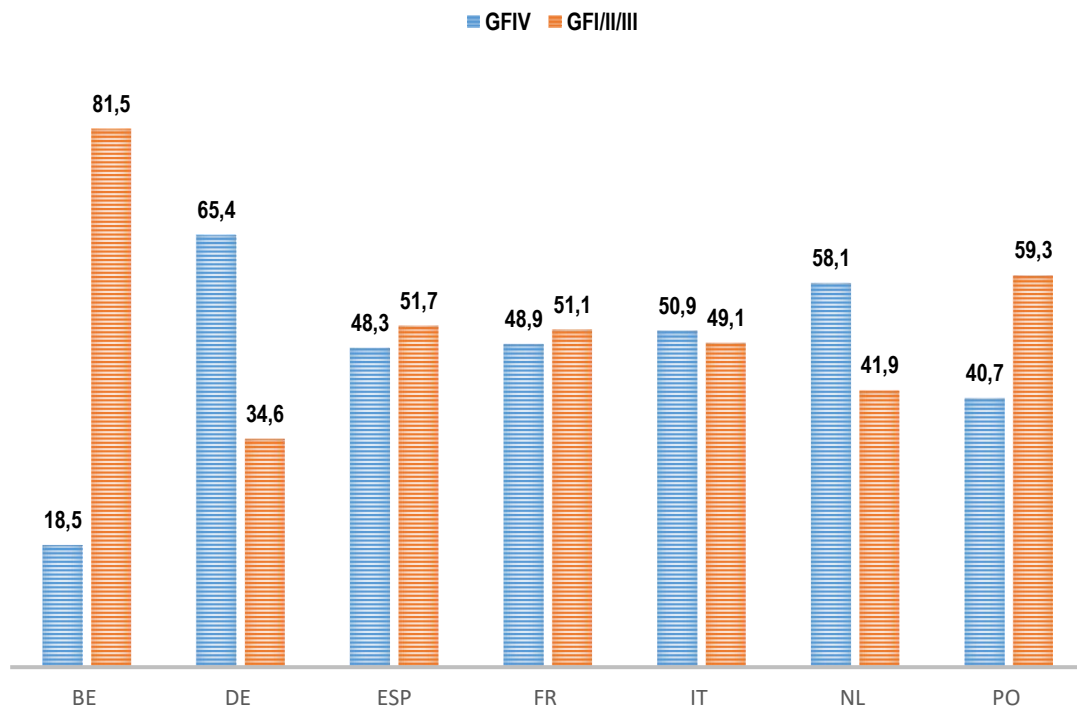
- Agentes contractuales encuadrados en el Grupo de Funciones IV: 48,3 %
- Agentes contractuales encuadrados en los Grupos de Funciones I a III: 51,7 %



PROPORCIÓN ENTRE AGENTES CONTRACTUALES GFIV Y RESTO DE GRUPOS - NÚMERO



PROPORCIÓN ENTRE AGENTES CONTRACTUALES GFIV Y RESTO DE GRUPOS - PORCENTAJE



Distribución de los 7.409 Agentes contractuales según Grupo de funciones

| GF | TOTAL | BE | DE | ESP | FR | IT | NL | PO |
|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|-----------|------------|
| IV | 3.228 | 230 | 168 | 377 | 465 | 799 | 54 | 120 |
| III-II-I | 4.181 | 1.015 | 89 | 403 | 486 | 770 | 39 | 175 |
| TOTAL | 7.409 | 1.245 | 257 | 780 | 951 | 1.569 | 93 | 295 |

Agentes contractuales según Grupo de Funciones: Porcentaje sobre el total de Agentes contractuales

| GF | TOTAL | BE | DE | ESP | FR | IT | NL | PO |
|--------------|--------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| IV | 100,0 | 7,1 | 5,2 | 11,7 | 14,4 | 24,8 | 1,7 | 3,7 |
| III-II-I | 100,0 | 24,3 | 2,1 | 9,6 | 11,6 | 18,4 | 0,9 | 4,2 |
| TOTAL | 100,0 | 16,8 | 3,5 | 10,5 | 12,8 | 21,2 | 1,3 | 4,0 |

Agentes contractuales según Grupo de Funciones: Porcentaje sobre el total de Agentes contractuales en cada Estado Miembro

| GF | TOTAL | BE | DE | ESP | FR | IT | NL | PO |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| IV | 43,6 | 18,5 | 65,4 | 48,3 | 48,9 | 50,9 | 58,1 | 40,7 |
| III-II-I | 56,4 | 81,5 | 34,6 | 51,7 | 51,1 | 49,1 | 41,9 | 59,3 |
| TOTAL | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |



ANÁLISIS DE LA PRESENCIA DE ESPAÑOLES EN LA COMISIÓN EUROPEA

El análisis de los datos de la Comisión que, con 29.988 efectivos, supone el 40,2% del empleo en las Instituciones, permite hacer una aproximación más detallada a la distribución y posicionamiento de los nacionales españoles. Hay que decir que la Comisión es la institución que más datos proporciona y que, por tanto, permite afinar más en el análisis.

Para analizar estos datos, no se han tenido en cuenta los expertos nacionales, pues su número fluctúa (en torno a los 70 efectivos españoles en la Comisión generalmente), y el análisis se ha centrado en el personal propio de la Comisión, esto es Funcionarios y Agentes contractuales, lo que arroja un total de 29.988 efectivos, de los cuales 2.554 (8,5 %) son españoles.

Para poder tener una visión real de la presencia española, se han establecido comparaciones con seis Estados Miembros, seleccionados en función de su peso en la UE (Italia, Alemania, Francia y Países Bajos), de su peculiaridad como sede de las Instituciones (Bélgica), que produce una distorsión importante en las estadísticas, y de la similitud en cuanto a población (Polonia).

Entendiendo, además, que una comparación en bruto de los datos de los distintos Estados Miembros no es significativa, se ha establecido esta comparación teniendo en cuenta el índice guía de cada uno de ellos.

En **términos absolutos** España ocupa el **cuarto puesto** en cuanto a presencia, superada solo por Italia, Francia y Bélgica.

En **términos relativos**, España, con un **8,4%**, se puede decir que tiene una **presencia cercana a su índice guía** desde el punto de vista **cuantitativo**. Sólo Bélgica e Italia tienen una presencia superior a la establecida en el índice guía, lo que en el primer caso se explica por el efecto sede y la importante presencia de sus nacionales en puestos de apoyo.



Sin embargo, hay un elemento destacable que es la baja presencia de Alemania y Países Bajos (lo que ocurre también en otros Estados Miembros como Suecia y Dinamarca), que se sitúa casi en el 50 % de su índice guía y que, según todos los análisis de la Comisión, tiene que ver con la falta de atractivo de los empleos europeos para determinados países y también con el efecto producido por la jubilación de los funcionarios de la primigenia Unión Europea.

El caso de Polonia, también muy por debajo de su índice guía, se explica por su incorporación más tardía.

Hay que llamar la atención sobre la importancia que esta cuestión tiene ahora mismo en el seno de las Instituciones y sobre las medidas que se quieren implantar, fundamentalmente en los procesos selectivos, para tratar de paliar estos desequilibrios.

Si se analiza la proporción entre **Funcionarios/Agentes temporales**, que se equiparan a efectos de análisis, con los Agentes contractuales, la situación varía de forma importante.

En primer lugar, hay que poner de relieve que los 7.409 agentes contractuales, que suponen un 24,7% del personal de la Comisión, arrojan una ratio muy alta para un personal con unos procesos selectivos diferentes a los pautados para funcionarios y que suponen un menor coste para la Comisión, tratándose, además, de empleo temporal.

Si se considera que el núcleo central para el desarrollo de políticas públicas se sitúa en el grupo de funcionarios, se observa como España tiene un 30,5% de agentes contractuales y un 69,5% de funcionarios y agentes temporales, frente a la media del 24,7 %, y el 75,3%, frente a países como Alemania y Países Bajos, donde la proporción se invierte. Este dato hay que destacarlo por la temporalidad y la cualificación del trabajo realizado por los agentes contractuales, frente a la fijeza y cualificación de los funcionarios.

Es interesante también analizar la **distribución por categorías** dentro del grupo de funcionarios y agentes temporales. Del total de 22.579 funcionarios y agentes temporales, 14.127 son AD (grupo superior) y 8.452 son AST/ASTSC. Esto supone una proporción del 62,6% y el 37,4% respectivamente.



En el caso de España, la proporción es del 66,2 % y del 33,3 %, con una mayor presencia en el grupo de AD, siguiendo en esto la tendencia de países como Alemania, Países Bajos y Francia. Se puede decir que este es un punto fuerte de la presencia española, al centrarse en los grupos encargados de la elaboración, gestión y decisión de las políticas.

Por lo que se refiere a la distribución de funcionarios AD por grados, se observa que hay una presencia notable de nacionales españoles en los grados de ingreso (5-7), lo que supone que hay cantera suficiente para el desarrollo de una futura carrera profesional y la ocupación de puestos de mayor responsabilidad, lo que se corresponde con el alto nivel de éxito de los nacionales españoles en las oposiciones de acceso, que se sitúa por encima del 14%.

Esta posición de España contrasta con la de Estados Miembros como Alemania, Francia o Países Bajos, bien posicionados en los grados superiores, aunque con pocos efectivos en los grados de entrada, lo que supone que no tienen cantera suficiente para poder ir ocupando puestos superiores.

Como ya se ha indicado al hablar del equilibrio geográfico, es aquí donde se sitúa el centro del debate en el grupo de trabajo Estatuto y en el grupo de expertos de selección de EPSO (*European Personnel Selection Office*), pues el grupo de países infrarrepresentados en estos niveles reivindica y defiende un cambio significativo en los sistemas de selección.

Por lo que se refiere a la **distribución** de los **agentes contractuales** por **grupos de funciones**, España, en cuanto a grupo de funciones IV (las de mayor cualificación), se encuentra por encima de la media, en línea con los países de referencia.





PROCESO DE SELECCIÓN EPSO

Datos estadísticos desde 2010





CANDIDATOS APROBADOS (LAUREADOS) EN PROCESOS DE SELECCIÓN EPSO DESDE 2010 – ADMINISTRADORES (AD) Y ASISTENTES (AST Y ASTSC).

Aún no han finalizado todos los procesos de selección convocados en 2019 y ninguno de los convocados en 2020 y 2021

Fuente: Información obtenida a partir de los datos facilitados por EPSO o publicados en su Página Web

| | TOTAL | | |
|------------------|-------------|-------------|-------------|
| | TOT | ESP | % |
| 2010 | 695 | 90 | 12,9 |
| 2011 | 506 | 73 | 14,4 |
| 2012 | 433 | 68 | 15,7 |
| 2013 | 677 | 96 | 14,2 |
| 2014 | 765 | 123 | 16,1 |
| 2015 | 934 | 124 | 13,3 |
| 2016 | 566 | 89 | 15,7 |
| 2017 | 987 | 176 | 17,8 |
| 2018 | 618 | 87 | 14,1 |
| 2019 - PARCIAL | 701 | 91 | 13,0 |
| 2020 - PARCIAL | 0 | 0 | |
| 2021 - SIN DATOS | 0 | 0 | |
| 2022 - SIN DATOS | 0 | 0 | |
| | 6882 | 1017 | 14,8 |

| | AD | | |
|------------------|-------------|------------|-------------|
| | TOT | ESP | % |
| 2010 | 421 | 41 | 9,7 |
| 2011 | 401 | 60 | 15,0 |
| 2012 | 220 | 29 | 13,2 |
| 2013 | 505 | 65 | 12,9 |
| 2014 | 364 | 43 | 11,8 |
| 2015 | 355 | 59 | 16,6 |
| 2016 | 357 | 69 | 19,3 |
| 2017 | 378 | 60 | 15,9 |
| 2018 | 435 | 69 | 15,9 |
| 2019 - PARCIAL | 545 | 74 | 13,6 |
| 2020 - PARCIAL | 0 | 0 | |
| 2021 - SIN DATOS | 0 | 0 | |
| 2022 - SIN DATOS | 0 | 0 | |
| | 3981 | 569 | 14,3 |

| | AST/ASTSC | | |
|------------------|-------------|------------|-------------|
| | TOT | ESP | % |
| 2010 | 274 | 49 | 17,9 |
| 2011 | 105 | 13 | 12,4 |
| 2012 | 213 | 39 | 18,3 |
| 2013 | 172 | 31 | 18,0 |
| 2014 | 401 | 80 | 20,0 |
| 2015 | 579 | 65 | 11,2 |
| 2016 | 209 | 20 | 9,6 |
| 2017 | 609 | 116 | 19,0 |
| 2018 | 183 | 18 | 9,8 |
| 2019 - PARCIAL | 156 | 23 | 14,7 |
| 2020 - PARCIAL | 0 | 0 | |
| 2021 - SIN DATOS | 0 | 0 | |
| 2022 - SIN DATOS | 0 | 0 | |
| | 2901 | 454 | 15,6 |

ATENCIÓN: NO SE INCLUYEN LAS SIGUIENTES OPOSICIONES:

En 2014 No se incluyen datos de la oposición EPSO/AD/286/14 - traducción ESP

En 2015 No se incluyen datos de la oposición EPSO/AD/305/15 - Juristas Lingüistas ESP para Tribunal Justicia UE

En 2016 No se incluyen datos de la oposición EPSO/AD/332/16 - Juristas Lingüistas ESP para Consejo y PE





ALGUNOS COMENTARIOS GENERALES





De todo lo visto, se pueden extraer una serie de Comentarios Generales:

- Desde el punto de vista cuantitativo, la presencia de españoles en las Instituciones, y concretamente en la Comisión, es proporcional conforme al índice guía establecido.
- Sería conveniente aumentar la ratio de Expertos Nacionales Destacados y, sobre todo, que se dirijan hacia las instituciones, áreas y sectores que se consideren claves, de manera que se atienda con ellos a las necesidades estratégicas de España.
- Debería mejorarse la ratio de funcionarios frente a la de agentes contractuales, figura ésta cuyo porcentaje respecto al empleo fijo debería disminuir.
- Punto fuerte de la presencia española es su presencia en el grupo AD, por encima de las medias de otros países y de las medias de ADs de las Instituciones.
- Es importante y se considera bien posicionada la presencia de funcionarios españoles en grados de ingreso (5-7), lo que supone una buena cantera para el desarrollo de su carrera profesional y la mejora cualitativa de presencia. Por ello se debe mantener y reforzar el apoyo a los candidatos y a los funcionarios en esos grados de ingreso.
- Sería importante aumentar el número de directores y de jefes de unidad como elemento fundamental en el desarrollo de las políticas europeas, sobre todo en aquellas áreas estratégicas en que no hay españoles en puestos directivos o cuya presencia es muy baja.



- Convendría prestar mayor atención en la Comisión a algunas Direcciones Generales claves, para lo que es fundamental un análisis cualitativo de presencia por parte de los responsables sectoriales. Hay que tener en cuenta que los datos presentados son datos cuantitativos, previos a un análisis en profundidad y, por tanto, no pueden dar por sí solos una visión real de la situación, algo para lo que sería necesario además un análisis cualitativo, que excede el alcance de este documento.
- La próxima presidencia española debería llevar a un reforzamiento, fundamentalmente con expertos nacionales, de la presencia de españoles en las áreas que se consideren estratégicas por parte de las Administraciones Españolas, a lo que debería atender cada uno de los Ministerios correspondientes al área.



CONCEPTOS





ÍNDICE GUÍA

El **equilibrio geográfico** en la composición de la Función Pública Europea, recogido en el artículo 27 del Estatuto de los Funcionarios y en el artículo 12 del Régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea, es un tema que se ha tratado de normalizar desde los inicios de la UE.

Hasta 2003 se establecieron **índices guía** para cada Estado Miembro, que actuaban como referente de la adecuada presencia de los empleados procedentes de los distintos Estados Miembros, con el fin de garantizar que no se produjeran importantes desequilibrios geográficos en la composición del empleo público por la nacionalidad de procedencia de sus efectivos.

Desde 2003, con motivo de las ampliaciones y con carácter transitorio, se establecieron **objetivos indicativos en materia de contratación**, para alcanzar en un periodo limitado un nivel adecuado de representación de los nacionales de los nuevos Estados Miembros, teniendo en cuenta el tamaño relativo de la ampliación en comparación con la situación existente.

Finalizada la última fase de transición en 2018, tras la adhesión de Croacia en 2013, la Comisión ha planteado que es el momento de establecer nuevos índices guía con metodología única. Por ello, en el **Informe de la Comisión**, de junio de 2018, de conformidad con lo previsto en el artículo 27 del Estatuto de los funcionarios, se ha propuesto un nuevo índice guía, que se utiliza en este Boletín con el fin de poder hacer estimaciones y comparaciones homogéneas.

Para la **obtención del índice guía** en 2018, la Comisión aplica el método aritmético, teniendo en cuenta la población de cada Estado Miembro, los escaños en el Parlamento Europeo y la ponderación de votos en el Consejo. Este índice guía se ha establecido sin contar ya con los británicos como consecuencia del **Brexit**.



Los índices así establecidos son:

| ESTADO MIEMBRO | Índice guía |
|-----------------------|--------------------|
| Malta | 0,60% |
| Luxemburgo | 0,80% |
| Chipre | 0,80% |
| Estonia | 0,80% |
| Letonia | 1,00% |
| Eslovenia | 1,00% |
| Lituania | 1,50% |
| Croacia | 1,60% |
| Irlanda | 1,60% |
| Eslovaquia | 1,80% |
| Finlandia | 1,80% |
| Dinamarca | 1,80% |
| Bulgaria | 2,40% |
| Austria | 2,60% |
| Suecia | 2,70% |
| Hungría | 3,00% |
| Portugal | 3,10% |
| Chequia | 3,10% |
| Grecia | 3,10% |
| Bélgica | 3,10% |
| Países Bajos | 3,90% |
| Rumanía | 4,50% |
| Polonia | 8,20% |
| España | 8,90% |
| Italia | 11,20% |
| Francia | 11,60% |
| Alemania | 13,80% |
| TOTAL | 100,00% |



TIPOS DE EMPLEO PÚBLICO EN LAS INSTITUCIONES

El **Personal Funcionario**, que se divide en tres categorías:

- **Administradores (AD):** En general se ocupan de la elaboración de políticas, la aplicación de la legislación de la UE y de labores de análisis o asesoramiento. Existen perfiles generalistas o especializados. Se incluyen los traductores e intérpretes.
La carrera de los Administradores se inicia en los grados AD5 a AD7 y puede alcanzar hasta el grado AD16. Con carácter general, el personal directivo tiene grado 12 o superior.
- **Asistentes (AST):** Los Asistentes se ocupan en general de tareas de ejecución o técnicas en materia de administración, finanzas, comunicación, investigación o elaboración de aplicación de políticas.
La carrera de los Asistente se inicia en los grados AST3 y AST4 y puede alcanzar hasta el grado AD11.
- **Asistentes de secretariado (ASTSC):** Los Asistentes de secretariado realizan una labor de apoyo administrativo en tareas de oficina.
En el caso de los Asistentes de secretariado la carrera se inicia en los grados ASTSC1 y ASTSC2 y pueden alcanzar hasta el ASTSC6.

Los **Agentes Temporales** son asimilables a los funcionarios, realizan funciones análogas y tienen su misma carrera administrativa. La única diferencia es que su vínculo es temporal y, con carácter general, se recurre a ellos para ámbitos altamente especializados.

Los **Agentes Contractuales** prestan servicios de acuerdo con una contratación administrativa, generalmente temporal o de duración determinada. Este colectivo realiza tareas manuales o administrativas y responde también a la necesidad de suplir la falta de funcionarios con las cualificaciones requeridas en determinados sectores especializados. Existen 4 niveles de cualificación o grupos de funciones atendiendo a las tareas a realizar. El grupo de funciones IV se podría entender equivalente a la categoría de Administradores AD y los de grupos de funciones I a III equivalentes a las de Asistentes AST y Asistentes de Secretariado ASTSC.



Los **Asistentes Parlamentarios** prestan servicios en el Parlamento Europeo adscritos a un parlamentario o un grupo político y son contratados por indicación de los mismos.

Los **Expertos Nacionales** son empleados públicos de cada Estado Miembro que prestan servicios de forma temporal en las distintas Instituciones de la UE. En el caso de España [el Acuerdo de Consejo de Ministros de 26 de abril de 2019](#) reguló el ámbito de aplicación, los requisitos de acceso y el régimen aplicable a este colectivo, definiendo un procedimiento común para la preselección de expertos. En este boletín estadístico solo se atiende a los expertos nacionales destacados o en comisión de servicio.

En el caso del **Banco Central Europeo** y el **Banco Europeo de Inversiones** existen relaciones de trabajo y categorías propias distintas de las que se regulan en el Estatuto de los funcionarios y en el Régimen aplicable a los otros agentes de la UE. En este boletín se ha realizado una asimilación a las que contemplan estas normas.



GLOSARIO DE DIRECCIONES GENERALES Y SERVICIOS EN LA COMISIÓN EUROPEA, EN EL CONSEJO DE LA UE Y EN EL PARLAMENTO EUROPEO





GLOSARIO - DIRECCIONES GENERALES Y SERVICIOS DE LA COMISION EUROPEA

| | |
|----------------------|--|
| AGRI | Agricultura y Desarrollo Rural |
| BUDG | Presupuestos |
| CDP-OSP | Comité de Personal |
| CERT-EU | Computer Emergency Response Team |
| CLIMA | Acción por el Clima |
| CNECT | Redes de Comunicación, Contenido y Tecnologías |
| COMM | Comunicación |
| COMP | Competencia |
| DGT | Traducción |
| DIGIT | Informática |
| EAC | Educación, Juventud, Deporte y Cultura |
| ECFIN | Asuntos Económicos y Financieros |
| ECHO | Protección Civil y Operaciones Ayuda Humanitaria Europea |
| EMPL | Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión |
| ENER | Energía |
| ENV | Medio Ambiente |
| EPSC | Centro Europeo de Estrategia Política |
| EPSO | Oficina Europea de Selección de Personal |
| ESTAT | Eurostat - Estadísticas Europeas |
| FISMA | Estabilidad Financiera, Servicios Financieros y Unión de los Mercados de Capitales |
| FPI | Instrumentos de Política Exterior |
| GAB | Gabinetes Comisarios |
| GROW | Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y PYMES |
| HERA | Autoridad Europea de Preparación y Respuesta ante Emergencias Sanitarias |
| HOME | Migración y Asuntos de Interior |
| HR | Recursos Humanos y Seguridad |
| IAS | Auditoría Interna |
| IDEA | Centro Europeo de Estrategia Política |
| INTPA | Asociaciones Internacionales |
| JRC | Centro Común de Investigación |
| JUST | Justicia y Consumidores |
| MARE | Asuntos Marítimos y Pesca |
| MOVE | Movilidad y Transportes |
| NEAR | Política Europea de Vecindad y Negociaciones de Ampliación |
| OIB | Infraestructura y logística en Bruselas |
| OIL | Infraestructura y logística en Luxemburgo |
| OLAF + SUPCOM | Oficina Europea de Lucha contra el Fraude y Comité de Supervisión |
| OP | Oficina de Publicaciones |
| PMO | Gestión y liquidación de derechos individuales |
| REFORM | Servicio de Apoyo a Reformas estructurales |
| REGIO | Política Regional y Urbana |
| RTD | Investigación e Innovación |
| SANTE | Salud y Seguridad Alimentaria |
| SCIC | Interpretación |
| SG + RECOVER | Secretaría General + Task force Recuperación y Resiliencia |
| SJ | Servicio Jurídico |
| TAXUD | Fiscalidad y Unión Aduanera |
| TRADE | Comercio |



GLOSARIO - DIRECCIONES GENERALES Y SERVICIOS DE LA SG DEL CONSEJO UE

| | |
|---------------|---|
| COMM | Comunicación e Información |
| COMPET | Competitividad y Comercio |
| ECOFIN | Asuntos Económicos y Financieros |
| GIP | Política General e Institucional |
| JAI | Justicia y Asuntos de Interior |
| JUR | Servicio Jurídico |
| LIFE | Agricultura, Pesca, Asuntos Sociales y Salud |
| LING | Servicio de Traducción |
| ORG | Organización y Servicios |
| RELEX | Relaciones Exteriores |
| SG | Secretaría General |
| SMART | Servicios Digitales |
| TREE | Transporte, Energía, Medio Ambiente y Educación |

GLOSARIO - DIRECCIONES GENERALES Y SERVICIOS DE PARLAMENTO EUROPEO

| | |
|-------------|----------------------------------|
| COMM | Comunicación |
| ERPS | Servicios Parlamentarios |
| EXPO | Políticas externas de la UE |
| FIN | Finanzas |
| INLO | Infraestructura y Logística |
| IPOL | Políticas internas de la UE |
| ITEC | Innovación y soporte tecnológico |
| LING | Interpretación |
| PERS | Personal |
| PRES | Presidencia |
| SAFE | Seguridad |
| SJ | Servicio Jurídico |
| TRAD | Traducción |



