



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	FISMA.D.1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	9039
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q4 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/05/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

FISMA.D.1 develops and implements EU legislation which ensures that European banks operate subject to rigorous and state-of-the-art prudential (e.g. capital and liquidity) requirements and are subject to adequate supervision, thereby contributing, among other things, to banks' ability to keep financing businesses and households in both good and bad times.

Large parts of the requirements are developed having regard to international standards. One important task of the unit is therefore to follow and develop the position of the Commission in relevant international fora, such as the Basel Committee on Banking Supervision (BCBS).

The unit works closely with the European Banking Authority (EBA) on the development of implementing legislation and on the consistent implementation of banking rules across the EU. The unit is also responsible for the implementation of the Single Supervisory Mechanism framework, as well as for the legal framework for investment firms, covered bonds and financial conglomerates. Our unit comprises around 20 friendly and dynamic staff members.

Job presentation:

We are looking for an expert with a substantial track record of working in Policy development, with technical knowledge in the area of prudential regulation and supervision of credit institutions, particularly in credit risk related topics.

The successful candidate will be expected to contribute to the development of EU policy in the area of regulation and supervision of credit institutions, particularly in the area of credit risk, including the prudential treatment of non-performing loans (NPLs).

Our team needs her or him to:

- assist colleagues in developing policies in the area of banking regulation / supervision of credit institutions and contribute to the legislative drafting of rules in the area of credit risk, under the supervision of an AD official;
- follow-up legislative proposals through the inter-institutional decision-making process, including adoption by the Commission, European Parliament and/or Council of the European Union, especially in relation regulation and supervision of credit institutions;
- assist an administrator in discussing legislation on behalf of the Commission with Member States and the European Parliament, in the area within the remit of the unit;
- attend, under the supervision of an administrator, to meetings with external stakeholders, including Member States, the European Parliament and the industry;
- attend, under the supervision of an administrator, to meetings of EU and international standard setting bodies and authorities (e.g. EBA, Basel Committee);
- work with EBA and SSM on matters of legal interpretation, including questions and answers in the area of credit risk;



- provide specific input and advice related to prudential rules in the area of banking regulation / supervision of credit institutions / credit risk;
- implement, ensure and/or monitor the proper implementation and / or application of EU policies in the area of the credit risk, under the supervision of an AD official;
- assist an administrator in participating and/or representing the Commission in advisory, management and/or regulatory committees, working groups and/or any other ad-hoc group; and
- report on the implementation and/or application of EU policies.

The successful candidate will have to produce rigorous policy analysis and will need to explain the policy positions of the Commission to stakeholders, in European and international supervisory fora and in legislative negotiations in Brussels.

Jobholder profile:

The candidate should possess a proven record of working, for at least three years, for the benefit of an eligible employer in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD, relating to the area of banking regulation / supervision of credit institutions / credit risk.

Excellent command of English, both oral and written is required. Good command of French or German would be an asset.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

FISMA D1 élabore et met en œuvre la législation de l'UE qui garantit que les banques européennes exercent leur activité dans le respect d'exigences prudentielles rigoureuses et pointues (fonds propres et liquidités) et qu'elles sont soumises à une supervision adéquate, contribuant ainsi, entre autres choses, à assurer la capacité des banques à poursuivre leurs financements aux entreprises et aux ménages, même en période de volatilité ou de crise sur les marchés financiers.

L'élaboration des exigences prend largement en compte les normes internationales. L'une des tâches importantes de l'unité consiste à suivre et à développer la position de la DG dans les enceintes internationales concernées, telles que le Comité de Bâle sur le contrôle bancaire (CBCB).

L'unité travaille en étroite collaboration avec l'Autorité bancaire européenne (ABE) à l'élaboration de la législation d'application et à la mise en œuvre cohérente des règles bancaires dans l'ensemble de l'UE.

L'unité est responsable de la mise en œuvre du cadre du mécanisme de surveillance unique (MSU), ainsi que de la législation relative aux entreprises d'investissement, aux obligations sécurisées et aux conglomérats financiers.

Nous sommes une équipe conviviale et dynamique, composée de 20 membres.

Présentation du poste:

Nous recherchons un(e) expert(e) ayant une solide expérience en matière d'élaboration des politiques, possédant des connaissances techniques dans le domaine de la réglementation et de la supervision prudentielle des établissements de crédit, en particulier dans les domaines liés au risque de crédit.

Le (la) candidat(e) retenu(e) devra contribuer au développement de la politique de l'UE dans le domaine de la réglementation et de la surveillance des établissements de crédit, en particulier dans le domaine du risque de crédit, y compris au traitement prudentiel des prêts non performants (PNP).

Notre équipe a besoin d'une personne pour :

- Aider ses collègues à élaborer des politiques dans le domaine de la réglementation/supervision bancaire des établissements de crédit et contribuer à l'élaboration législative de règles dans le domaine du risque de crédit, sous la supervision d'un(e) fonctionnaire AD;
- Assurer le suivi des propositions législatives dans le cadre du processus décisionnel interinstitutionnel, y compris leur adoption par la Commission, le Parlement européen et/ou le Conseil de l'Union européenne, notamment en ce qui concerne la réglementation et la surveillance des établissements de crédit;



- Aider un(e) administrateur (administratrice) à négocier la législation au nom de la Commission avec les États membres et le Parlement européen, dans le domaine relevant de la compétence de l'unité;
- Assister, sous la supervision d'un(e) administrateur (administratrice), à des réunions avec des parties prenantes externes, y compris les États membres, le Parlement européen et l'industrie;
- Assister, sous la supervision d'un(e) administrateur (administratrice), aux réunions des autorités et organismes de normalisation de l'UE et internationaux (par exemple, l'ABE, le Comité de Bâle);
- Collaborer avec l'ABE et le MSU sur des questions d'interprétation juridique, y compris des questions et des réponses dans le domaine du risque de crédit;
- Fournir des contributions et des conseils spécifiques en ce qui concerne les règles prudentielles dans le domaine de la réglementation bancaire/de la surveillance des établissements de crédit/du risque de crédit;
- Mettre en œuvre, assurer et/ou contrôler la mise en œuvre et/ou l'application correctes des politiques de l'UE dans le domaine du risque de crédit, sous la supervision d'un(e) fonctionnaire AD;
- Assister un(e) administrateur (administratrice) dans la participation et/ou la représentation de la Commission dans les comités consultatifs, de gestion et/ou de réglementation, les groupes de travail et/ou tout autre groupe ad hoc; et
- Rendre compte sur la mise en œuvre et/ou l'application des politiques de l'Union européenne.

Le (la) candidat(e) retenu(e) devra être en capacité de réaliser une analyse rigoureuse des politiques et expliquer les positions de la Commission aux parties prenantes, dans les enceintes européennes et internationales de supervision et dans les négociations législatives à Bruxelles.

Le (la) candidat(e) retenu(e) devra également consacrer beaucoup de temps aux questions de mise en œuvre, comprenant l'adoption de la législation déléguée et des textes d'exécution, et le traitement des questions d'interprétation du droit de l'Union.

Le (la) candidat(e) retenu(e) rejoindra une équipe de collègues compétents et très motivés, déterminés à entretenir de bonnes relations de travail et une ambiance agréable. Étant donné que les priorités et la répartition des travaux doivent rester flexibles dans l'environnement dynamique dans lequel l'unité travaille, la connaissance par le (la) candidat(e) retenu(e) d'une série de domaines d'action et/ou la capacité d'adaptation revêtent une grande importance.

Profil du titulaire du poste:

Le (la) candidat(e) doit posséder une expérience professionnelle attestée, pendant au moins trois ans, au profit d'un employeur éligible, dans des fonctions administratives, juridiques, scientifiques, techniques, de conseil ou de surveillance équivalentes à celles du groupe de fonctions AD, dans le domaine de la réglementation/surveillance bancaire des établissements de crédit/du risque de crédit.

Une excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, est requise. Une bonne maîtrise du français ou de l'allemand serait un atout.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

In der FISMA D1 werden EU-Rechtsvorschriften entwickelt und umgesetzt, mit denen sichergestellt wird, dass die europäischen Banken strengen und modernen aufsichtsrechtlichen Anforderungen (d. h. Kapital- und Liquiditätsanforderungen) unterliegen und einer angemessenen Aufsicht unterliegen, was unter anderem dazu beiträgt, dass die Banken in der Lage sind, die Finanzierung von Unternehmen und privaten Haushalten auch in Zeiten von Finanzmarktvolatilität oder -krisen zu halten.

Große Teile der Anforderungen werden unter Berücksichtigung internationaler Standards entwickelt. Eine wichtige Aufgabe des Referats besteht daher darin, den Standpunkt der GD in einschlägigen internationalen Foren wie dem Basler Ausschuss für Bankenaufsicht (BCBS) zu verfolgen und weiterzuentwickeln.

Das Referat arbeitet eng mit der Europäischen Bankenaufsichtsbehörde (EBA) bei der Ausarbeitung von Durchführungsvorschriften und der einheitlichen Umsetzung der Bankenvorschriften in der gesamten EU zusammen.

Das Referat ist für die Umsetzung des einheitlichen Aufsichtsmechanismus sowie der Rechtsvorschriften für Wertpapierfirmen, gedeckte Schuldverschreibungen und Finanzkonglomerate zuständig.

Wir sind ein freundliches und dynamisches Team, das aus rund 20 Mitarbeitern besteht.

Stellenbeschreibung:

Wir suchen einen Sachverständigen, der über umfangreiche Erfahrungen im Bereich der Politikentwicklung verfügt und über technische Kenntnisse im Bereich der Regulierung und Beaufsichtigung von Kreditinstituten, insbesondere in kreditrisikobezogenen Themen, verfügt.

Von dem erfolgreichen Bewerber wird erwartet, dass er zur Entwicklung der EU-Politik im Bereich der Regulierung und Beaufsichtigung von Kreditinstituten beiträgt, insbesondere im Bereich des Kreditrisikos, einschließlich der aufsichtsrechtlichen Behandlung notleidender Kredite.

Die Aufgaben des neuen Kollegen:

- Unterstützung der Kollegen bei der Entwicklung von Strategien im Bereich der Bankenregulierung/Aufsicht von Kreditinstituten und Mitwirkung an der Ausarbeitung von Rechtsvorschriften im Bereich des Kreditrisikos unter der Aufsicht eines AD-Beamten;
- Folgemaßnahmen zu Legislativvorschlägen im Rahmen des interinstitutionellen Entscheidungsprozesses, einschließlich Annahme durch die Kommission, das Europäische Parlament und/oder den Rat der Europäischen Union, insbesondere in Bezug auf die Regulierung und Beaufsichtigung von Kreditinstituten;



- Unterstützung eines Administrators bei der Erörterung von Rechtsvorschriften im Namen der Kommission mit den Mitgliedstaaten und dem Europäischen Parlament in dem Bereich, der in den Zuständigkeitsbereich des Referats fällt;
- Teilnahme an Sitzungen mit externen Interessenträgern, einschließlich der Mitgliedstaaten, des Europäischen Parlaments und der Industrie, unter der Aufsicht eines Administrators;
- Teilnahme – unter der Aufsicht eines Administrators – an Sitzungen von Normungsgremien und -behörden auf EU- und internationaler Ebene (z. B. EBA, Baseler Ausschuss);
- Zusammenarbeit mit der EBA und dem SSM in Fragen der Rechtsauslegung, einschließlich Fragen und Antworten im Bereich des Kreditrisikos;
- Bereitstellung spezifischer Beiträge und Beratung im Zusammenhang mit aufsichtsrechtlichen Vorschriften im Bereich der Bankenregulierung/Aufsicht von Kreditinstituten/Kreditrisiken;
- Umsetzung, Gewährleistung und/oder Überwachung der ordnungsgemäßen Umsetzung und/oder Anwendung der EU-Politik im Bereich des Kreditrisikos unter der Aufsicht eines AD-Beamten;
- Unterstützung eines Administrators bei der Teilnahme und/oder Vertretung der Kommission in Beratungs-, Verwaltungs- und/oder Regelungsausschüssen, Arbeitsgruppen und/oder anderen Ad-hoc-Gruppen; und
- Bericht über die Umsetzung und/oder Anwendung der EU-Politik.

Der(die) erfolgreiche Bewerber(in) muss eine gründliche politische Analyse erstellen und den Interessenträgern in europäischen und internationalen Aufsichtsgremien und bei Gesetzgebungsverhandlungen in Brüssel die politischen Standpunkte der Kommission erläutern.

Der(die) erfolgreiche Bewerber(in) muss auch erhebliche Zeit für Umsetzungsfragen aufwenden, einschließlich der Annahme von delegierten Rechtsvorschriften und Durchführungsvorschriften sowie Fragen der Auslegung des Unionsrechts.

Der(die) erfolgreiche Bewerber(in) wird sich einem Team kompetenter, hochmotivierter Kolleginnen und Kollegen anschließen, die sich sehr für die Aufrechterhaltung guter Arbeitsbeziehungen und eine schöne Atmosphäre einsetzen. Da die Prioritäten und die Arbeitszuweisung im dynamischen Umfeld, in dem das Referat arbeitet, flexibel bleiben müssen, sind die Kenntnisse des erfolgreichen Bewerbers in einer Reihe von Politikbereichen und/oder die Anpassungsfähigkeit von großer Bedeutung.

Anforderungsprofil:

Der Bewerber/die Bewerberin sollte nachweislich mindestens drei Jahre lang für einen in Frage kommenden Arbeitgeber in administrativen, rechtlichen, wissenschaftlichen, technischen, beratenden oder aufsichtlichen Funktionen tätig sein, die denen der Funktionsgruppe AD im Bereich der Bankenregulierung/Aufsicht von Kreditinstituten/Kreditrisiken gleichwertig sind.

Es sind ausgezeichnete mündliche und schriftliche Englischkenntnisse erforderlich. Gute Französisch- oder Deutschkenntnisse wären von Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass](#) | [Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“