



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	ESTAT.G.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	380991
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q3 2026 24 Luxemburg Luxembourg Luxemburg
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/05/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

Unit G4 is one of four units in the Directorate for Business and Trade Statistics. The unit is responsible for a wide range of statistical activities in the areas of international trade in services and globalisation. Its work covers the collection, processing, dissemination and analysis of statistical data, as well as conceptual and methodological developments. In addition, the unit contributes to the strategic development and implementation of microdata linking within the European Statistical System, an important and growing area aimed at producing new statistical insights by combining different statistical and administrative sources.

The unit aims to provide the Commission with high quality statistical information and analyses on international trade in services (ITSS), foreign direct investment (FDI), foreign affiliates (FATS) and global value chains (GVC). It also contributes to the methodological development and coordination of these statistics within the European Statistical System, supporting EU policies related to competitiveness, productivity, globalisation, innovation and entrepreneurship. The work involves close cooperation with National Statistical Institutes and with several Commission services and international organisations, including DG GROW, DG TRADE, DG ECFIN, DG DEFIS, the ECB, WTO, OECD, UNSD and the IMF. Within Eurostat, the unit cooperates regularly with other units working on European business statistics, business registers, balance of payments and globalisation.

Job presentation:

The Seconded National Expert will contribute to the work of the unit in the area of business and trade statistics. The main tasks will include:

- Contributing to the development of innovative microdata linking approaches within the European Statistical System, a strategic and cross-cutting area combining different statistical and administrative data sources to generate new insights on the functioning of European businesses and the global economy. This work supports key EU policy priorities in areas such as competitiveness, productivity, globalisation, innovation and entrepreneurship.
- Supporting analytical and methodological work related to global value chains (GVC) and globalisation, including the further development of GVC-related statistics to better capture changing patterns in the international organisation of production and trade.
- Contributing to methodological developments, data integration and statistical analysis in the area of business and trade statistics.
- Supporting cooperation and technical exchanges with National Statistical Institutes and other members of the European Statistical System, in particular through expert groups and task forces.
- Contributing to the preparation of methodological documentation, analytical work, reports and presentations.



- Participating in cross-domain statistical work combining several areas of business, trade and globalisation statistics within Eurostat.

The exact distribution of tasks and the main focus of activities will be subject to discussion between the candidate and the Head of Unit.

Jobholder profile:

Diploma

- university degree or
- professional training or professional experience of an equivalent level

in the field(s) :

- Economics, Statistics, Mathematics, Data Science, Econometrics, Engineering or related fields.

Professional experience

At least three years' experience in one or more of the following areas: microdata linking or data integration, global value chains statistics, international trade statistics (ITGS or ITSS), balance of payments, business statistics (e.g. SBS), statistical analysis, or the collection, compilation, production or dissemination of official statistics.

Language(s) necessary for the performance of duties

The candidate should have a very good command of English, including good verbal, drafting and presentation skills. Knowledge of other official languages of the European Union is an asset.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité G4 est l'une des quatre unités de la Direction des statistiques des entreprises et du commerce. Elle est responsable d'un large éventail d'activités statistiques dans les domaines du commerce international des services et de la mondialisation. Ses travaux couvrent la collecte, le traitement, la diffusion et l'analyse des données statistiques, ainsi que les développements conceptuels et méthodologiques. L'unité contribue également au développement stratégique et à la mise en œuvre de l'interconnexion des microdonnées au sein du système statistique européen, un domaine important et en pleine expansion visant à produire de nouvelles perspectives statistiques en combinant différentes sources statistiques et administratives.

L'unité a pour objectif de fournir à la Commission Européenne des informations et des analyses statistiques de haute qualité sur le commerce international des services (CIS), les investissements directs étrangers (IDE), les filiales étrangères (FFA) et les chaînes de valeur mondiales (CVM). Elle contribue également au développement méthodologique et à la coordination de ces statistiques au sein du système statistique européen, soutenant ainsi les politiques de l'UE relatives à la compétitivité, à la productivité, à la mondialisation, à l'innovation et à l'entrepreneuriat. Ce travail implique une étroite collaboration avec les instituts nationaux de statistique et avec plusieurs services de la Commission et organisations internationales, notamment la DG GROW, la DG TRADE, la DG ECFIN, la DG DEFIS, la BCE, l'OMC, l'OCDE, le Service de la statistique des Nations Unies et le FMI. Au sein d'Eurostat, l'unité coopère régulièrement avec d'autres unités travaillant sur les statistiques des entreprises européennes, les registres du commerce, la balance des paiements et la mondialisation.

Présentation du poste:

L'expert national détaché contribuera aux travaux de l'unité dans le domaine des statistiques des entreprises et du commerce. Ses principales missions seront les suivantes :

- Contribuer au développement d'approches innovantes de liaison des microdonnées au sein du système statistique européen, un domaine stratégique et transversal combinant différentes sources de données statistiques et administratives afin de mieux comprendre le fonctionnement des entreprises européennes et de l'économie mondiale. Ces travaux soutiennent les grandes priorités politiques de l'UE dans des domaines tels que la compétitivité, la productivité, la mondialisation, l'innovation et l'entrepreneuriat.
- Appuyer les travaux d'analyse et de méthodologie relatifs aux chaînes de valeur mondiales (CVM) et à la mondialisation, notamment le développement de statistiques sur



les CVM afin de mieux appréhender l'évolution de l'organisation internationale de la production et du commerce.

- Contribuer aux développements méthodologiques, à l'intégration des données et à l'analyse statistique dans le domaine des statistiques des entreprises et du commerce.
- Appuyer la coopération et les échanges techniques avec les instituts nationaux de statistique et les autres membres du système statistique européen, en particulier par le biais de groupes d'experts et de groupes de travail.
- Contribuer à l'élaboration de la documentation méthodologique, des travaux d'analyse, des rapports et des présentations.
- Participer à des travaux statistiques transversaux au sein d'Eurostat, combinant plusieurs domaines des statistiques relatives aux entreprises, au commerce et à la mondialisation.

La répartition exacte des tâches et les principaux axes d'activité feront l'objet d'un échange entre le/la candidat(e) et le/la chef d'unité.

Profil du titulaire du poste:

Diplôme

- diplôme universitaire ou
- formation professionnelle ou expérience professionnelle équivalente dans le(s) domaine(s) suivant(s) :
- Économie, statistiques, mathématiques, science des données, économétrie, ingénierie ou domaines connexes.

Expérience professionnelle

Au moins trois ans d'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : interconnexion de microdonnées ou intégration de données, statistiques des chaînes de valeur mondiales, statistiques du commerce international (ITGS ou ITSS), balance des paiements, statistiques d'entreprise (par exemple, SBS), analyse statistique, ou collecte, compilation, production ou diffusion de statistiques officielles.

Langues nécessaires à l'exercice des fonctions

Le/la candidat(e) doit maîtriser parfaitement l'anglais, notamment à l'oral comme à l'écrit, et posséder d'excellentes aptitudes à la communication orale et écrite. La connaissance d'autres langues officielles de l'Union européenne est un atout.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Das Referat G4 ist eins von vier Referaten in der Generaldirektion für Unternehmens- und Handelsstatistiken. Es ist für ein breites Spektrum statistischer Tätigkeiten in den Bereichen internationaler Dienstleistungshandel und Globalisierung zuständig. Seine Arbeit umfasst die Erhebung, Verarbeitung, Verbreitung und Analyse statistischer Daten sowie konzeptionelle und methodische Weiterentwicklungen. Darüber hinaus trägt das Referat zur strategischen Weiterentwicklung und Umsetzung der Verknüpfung von Mikrodaten innerhalb des Europäischen Statistischen Systems (ESS) bei. Dieser Bereich gewinnt zunehmend an Bedeutung und zielt darauf ab, durch die Kombination verschiedener statistischer und administrativer Datenquellen neue statistische Erkenntnisse zu gewinnen.

Das Referat hat das Ziel, der Europäischen Kommission hochwertige statistische Informationen und Analysen zu folgenden Bereichen bereitzustellen: internationaler Dienstleistungshandel (ITSS), ausländische Direktinvestitionen (FDI), ausländische Tochterunternehmen (FATS) sowie globale Wertschöpfungsketten (GVC). Darüber hinaus trägt es zur methodischen Weiterentwicklung und Koordinierung dieser Statistiken innerhalb des Europäischen Statistischen Systems bei und unterstützt damit EU-Politikbereiche wie Wettbewerbsfähigkeit, Produktivität, Globalisierung, Innovation und Unternehmertum. Die Arbeit umfasst eine enge Zusammenarbeit mit den nationalen statistischen Ämtern sowie mit mehreren Dienststellen der Europäischen Kommission und internationalen Organisationen, darunter DG GROW, DG TRADE, DG ECFIN, DG DEFIS, die EZB, die WTO, die OECD, die UNSD und der IWF. Innerhalb von Eurostat arbeitet das Referat regelmäßig mit anderen Referaten zusammen, die in den Bereichen europäische Unternehmensstatistiken, Unternehmensregister, Zahlungsbilanzstatistiken und Globalisierung tätig sind.

Stellenbeschreibung:

Der/die abgeordnete nationale Sachverständige (SNE) wird zur Arbeit des Referats im Bereich der Unternehmens- und Handelsstatistik beitragen. Zu den Hauptaufgaben gehören insbesondere:

- Mitwirkung an der Entwicklung innovativer Ansätze zur Verknüpfung von Mikrodaten innerhalb des Europäischen Statistischen Systems, einem strategischen und bereichsübergreifenden Arbeitsfeld, in dem unterschiedliche statistische und administrative Datenquellen kombiniert werden, um neue Erkenntnisse über die Funktionsweise europäischer Unternehmen und der globalen Wirtschaft zu gewinnen. Diese Arbeiten unterstützen zentrale EU-Politikprioritäten in Bereichen wie Wettbewerbsfähigkeit, Produktivität, Globalisierung, Innovation und Unternehmertum.
- Unterstützung analytischer und methodischer Arbeiten zu globalen Wertschöpfungsketten (GVC) und Globalisierung, einschließlich der Weiterentwicklung



entsprechender statistischer Konzepte und Indikatoren, um Veränderungen in der internationalen Organisation von Produktion und Handel besser abzubilden.

- Mitwirkung an methodischen Weiterentwicklungen, Datenintegration und statistischen Analysen im Bereich der Unternehmens- und Handelsstatistik.
- Unterstützung der Zusammenarbeit und des fachlichen Austauschs mit den nationalen statistischen Ämtern und anderen Mitgliedern des Europäischen Statistischen Systems, insbesondere im Rahmen von Expertengruppen und Task Forces.
- Mitwirkung bei der Erstellung methodischer Dokumentation, analytischer Arbeiten, Berichte und Präsentationen.
- Teilnahme an bereichsübergreifenden statistischen Arbeiten, die mehrere Bereiche der Unternehmens-, Handels- und Globalisierungsstatistik innerhalb von Eurostat miteinander verbinden.

Die genaue Aufgabenverteilung sowie der Schwerpunkt der Tätigkeiten werden in Absprache zwischen der/dem Bewerber/in und der/dem Leiter/in des Referats festgelegt.

Anforderungsprofil:

Diplom

- Hochschulabschluss oder
- Abgeschlossene Berufsausbildung bzw. gleichwertige Berufserfahrung

in folgenden Fachrichtungen:

- Volkswirtschaftslehre, Statistik, Mathematik, Datenwissenschaft, Ökonometrie, Ingenieurwissenschaften oder verwandte Fachgebiete.

Berufliche Erfahrung

Mindestens drei Jahre Berufserfahrung in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Verknüpfung von Mikrodaten oder Datenintegration, Statistiken zu globalen Wertschöpfungsketten, internationale Handelsstatistiken (ITGS oder ITSS), Zahlungsbilanzstatistiken, Unternehmensstatistiken (z. B. SBS), statistische Analyse oder Erhebung, Aufbereitung, Erstellung oder Verbreitung amtlicher Statistiken.

Für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderliche Sprache(n)

Die Bewerber/innen sollten über sehr gute Englischkenntnisse verfügen, einschließlich guter mündlicher Ausdrucksfähigkeit sowie sehr guter Fähigkeiten im Verfassen von Texten und Präsentationen. Kenntnisse weiterer Amtssprachen der Europäischen Union sind von Vorteil.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“