



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	ESTAT.E.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	173209
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q3 2026 24 Luxemburg Luxembourg Luxemburg
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/05/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The published vacancy is in Eurostat, the statistical office of the European Union. We are the Regional statistics and geospatial information unit, part of Directorate E Sectoral and regional statistics.

The unit's main responsibilities are to provide geospatial services and data to the European Statistical System (ESS) and the European Commission's Directorates General, to initiate and coordinate the use of earth observation data for statistical purposes and to disseminate sub-national and urban statistics and related communication. Further important fields of work are the management of regional classifications, the production of land use and land cover statistics and the facilitation of the agri-environmental LUCAS surveys.

The unit has 21 staff members and 10 external service providers.

The Unit cooperates closely with many different partners in the ESS, some national mapping and cadaster agencies, several Directorates General of the European Commission including the Joint Research Centre and the European Environmental Agency as well with other EU bodies. It also collaborates with international organisations such as the OECD, UNECE, UNSD, ESA and FAO. The data and publications which ESTAT.E4 provides are used to design, implement, monitor and evaluate a broad range of European policies.

Job presentation:

We are offering a Statistical Officer position in the unit; the successful candidate will work under the supervision of a Commission administrator.

Our future colleague will contribute to the methodological, data analysis and data production work of the unit including regional and geospatial aspects. The tasks will include implementation of new technologies (e.g. Artificial Intelligence), developing innovative methods and integration of different data sources including Earth observation. Furthermore, he/she will contribute to the coordination of data management, validation of collected data as well as the dissemination of its outputs. This will require regular collaboration inside of Eurostat, within the European Commission and with other national stakeholders and international expert groups.

In addition, he/she will contribute to the organisation of ESS Working Groups and other thematic meetings.

Jobholder profile:

We are looking for a motivated, flexible and experienced colleague with established skills in methodology and data analysis and interest in development of innovative approaches. Prior experience in geospatial assessment and regional statistics or in using earth observation data for statistical purposes is an advantage.

The candidate should:

- have an academic or professional background in statistics, mathematics, economics, data science, geospatial information or related;



- have a proven record in applying statistical methods and developing statistical products, enabling him/her to deliver innovative solutions;
- have strong conceptual, analysis, problem-solving as well as team, process and project management skills;
- have very good English skills to be able to communicate with various stakeholders and to draft concept notes;
- be a team player who can take and implement initiatives, and at the same time is able to work autonomously.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

Le poste vacant publié est par Eurostat, l'office statistique de l'Union européenne. Nous sommes l'unité « Statistiques régionales et information géospatiale », qui fait partie de la direction E « Statistiques sectorielles et régionales ».

Les principales responsabilités de l'unité sont de fournir des services et des données géospatiaux au système statistique européen (SSE) et aux directions générales de la Commission européenne, d'initier et de coordonner l'utilisation des données d'observation de la Terre à des fins statistiques et de diffuser des statistiques infranationales et urbaines et des communications connexes. D'autres domaines d'activité importants sont la gestion des classifications régionales, la production de statistiques sur l'utilisation et l'occupation des sols et la facilitation des enquêtes agroenvironnementales LUCAS. L'unité compte 21 membres du personnel et 10 prestataires de services externes.

L'unité coopère étroitement avec de nombreux partenaires différents du SSE, certaines agences nationales de cartographie et du cadastre, plusieurs directions générales de la Commission européenne, dont le Centre commun de recherche et l'Agence européenne pour l'environnement, ainsi qu'avec d'autres organes de l'UE. Elle collabore également avec des organisations internationales telles que l'OCDE, la CEE-ONU, la Division de statistique de l'ONU, l'ESA et la FAO. Les données et publications fournies par ESTAT.E4 sont utilisées pour concevoir, mettre en œuvre, suivre et évaluer un large éventail de politiques européennes.

Présentation du poste:

Nous offrons un poste d'agent statistique au sein de l'unité; le candidat retenu travaillera sous la supervision d'un administrateur de la Commission.

Notre futur collègue contribuera aux travaux méthodologiques, d'analyse et de production de données de l'unité, y compris les aspects régionaux et géospatiaux. Les tâches comprendront la mise en œuvre de nouvelles technologies (par exemple, l'intelligence artificielle), le développement de méthodes innovantes et l'intégration de différentes sources de données, y compris celles issues de l'observation de la Terre. En outre, il/elle contribuera à la coordination de la gestion des données, à la validation des données collectées ainsi qu'à la diffusion de leurs résultats. Cela nécessitera une collaboration régulière au sein d'Eurostat, de la Commission européenne et avec d'autres parties prenantes nationales et des groupes d'experts internationaux.

En outre, il/elle contribuera à l'organisation des groupes de travail du SSE et d'autres réunions thématiques.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un (e) collègue motivé (e), flexible et expérimenté (e) avec des compétences établies en méthodologie et en analyse de données et un intérêt pour le



développement d'approches innovantes. Une expérience préalable de l'analyse spatiale et des statistiques régionales ou de l'utilisation des données d'observation de la Terre à des fins statistiques est un atout.

Le candidat doit:

- avoir une formation universitaire ou professionnelle dans les domaines des statistiques, des mathématiques, de l'économie, de la science des données, de l'information géospatiale ou d'autres domaines connexes ;
- avoir fait ses preuves dans l'application de méthodes statistiques et le développement de produits statistiques, ce qui lui permet d'apporter des solutions innovantes;
- avoir de solides compétences en matière de conception, d'analyse, de résolution de problèmes ainsi que de gestion d'équipe, de processus et de projet;
- avoir de très bonnes compétences en anglais pour pouvoir communiquer avec diverses parties prenantes et rédiger des notes conceptuelles;
- avoir un esprit d'équipe, pouvoir prendre et mettre en œuvre des initiatives, tout en étant capable de travailler de manière autonome.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die veröffentlichte Stelle befindet sich bei Eurostat, dem statistischen Amt der Europäischen Union. Wir sind das Referat Regionalstatistiken und Geoinformation, Teil der Direktorats E Sektorale und Regionalstatistiken.

Die Hauptaufgaben des Referats sind die Bereitstellung von Geodatendiensten und -daten für das Europäische Statistische System (ESS) und die Generaldirektionen der Europäischen Kommission, die Einführung und Koordinierung der Nutzung von Erdbeobachtungsdaten für statistische Zwecke sowie die Verbreitung subnationaler und städtischer Statistiken und damit verbundener Kommunikation. Weitere wichtige Arbeitsfelder sind die Verwaltung regionaler Klassifikationen, die Erstellung von Flächennutzungs- und Flächenbedeckungsstatistiken sowie die Durchführung der LUCAS-Erhebungen. Das Referat hat 21 Bedienstete und 10 externe Dienstleister.

Das Referat arbeitet eng mit vielen verschiedenen Partnern im ESS, nationalen Kartographischen - und Katasteragenturen, mehreren Generaldirektionen der Europäischen Kommission, einschließlich der Gemeinsamen Forschungsstelle und der Europäischen Umweltagentur, sowie mit anderen EU-Einrichtungen zusammen. Des weiteren arbeiten wir auch mit internationalen Organisationen wie der OECD, UNECE, UNSD, ESA und FAO zusammen. Die von ESTAT.E4 bereitgestellten Daten und Veröffentlichungen dienen der Konzeption, Umsetzung, Überwachung und Bewertung eines breiten Spektrums europäischer Politiken.

Stellenbeschreibung:

Wir bieten eine Stelle als Statistischer Beauftragter in der Einheit an; der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin wird unter der Aufsicht eines Kommissionsverwalters arbeiten.

Unser zukünftige(r) Kolleg(e)in wird an der Methodik-, Datenanalyse- und Datenproduktionsarbeit des Referats mitarbeiten, einschließlich regionaler und räumlicher Aspekte. Zu den Aufgaben gehören die Einführung neuer Technologien (z. B. künstliche Intelligenz), die Entwicklung innovativer Methoden und die Integration verschiedener Datenquellen, einschließlich der Erdbeobachtung.

Darüber hinaus wird er zur Koordinierung des Datenmanagements, zur Validierung der gesammelten Daten sowie zur Verbreitung ihrer Ergebnisse beitragen. Dies erfordert eine regelmäßige Zusammenarbeit innerhalb von Eurostat, innerhalb der Europäischen Kommission und mit anderen nationalen Interessenträgern und internationalen Expertengruppen.

Darüber hinaus wird er an der Organisation von ESS-Arbeitsgruppen und anderen thematischen Sitzungen mitwirken.

Anforderungsprofil:



Wir suchen einen motivierten, flexiblen und erfahrenen Kollegin mit fundierten Kenntnissen in Methodik und Datenanalyse und Interesse an der Entwicklung innovativer Ansätze. Vorerfahrungen in der georäumlichen Bewertung und Regionalstatistik oder in der Nutzung von Erdbeobachtungsdaten für statistische Zwecke sind von Vorteil.

Der Bewerber/die Bewerberin sollte:

- einen akademischen oder beruflichen Hintergrund in Statistik, Mathematik, Wirtschaft, Datenwissenschaften, Geowissenschaften oder verwandten Bereichen haben;
- nachweisliche Erfahrung mit der Anwendung statistischer Methoden und der Entwicklung statistischer Produkte, die es ihm ermöglichen, innovative Lösungen zu liefern;
- über ausgeprägte konzeptionelle, analytische, problemlösende sowie Team-, Prozess- und Projektmanagementfähigkeiten verfügen;
- sehr gute Englischkenntnisse besitzen, um mit verschiedenen Interessenträgern zu kommunizieren und Konzeptpapiere erstellen zu können;
- ein Teamplayer sein, der Initiativen ergreifen und umsetzen kann und gleichzeitig autonom arbeiten kann.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“