



Brussels
12.12.2025
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	ENER.C.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	225286
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q2 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	12
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25.02.2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
12.12.2025
HR.B.1.003

Entity presentation:

Our Unit is responsible for the development of a truly integrated Internal Energy Market for electricity and gas both at wholesale and retail level. Removing existing barriers to the internal market is key for making energy more affordable and for triggering the necessary private investments.

It is the task of the Unit to develop policies and concrete legislative, regulatory and advocacy measures to improve the functioning of EU wholesale and retail electricity and gas markets, to lower the cost for consumers, to enable better integration of renewables into the energy system, to minimise the need for subsidies, to increase security of supply through connecting markets across borders and through demand response and other flexibility measures.

We also undertake the assessment of national energy policies and legislation as to their compatibility with EU law.

An important part of the Unit's activities concerns international matters such as negotiations of agreements with third countries (e.g. Russia, Switzerland, United Kingdom as well as Ukraine and other Energy Community countries) aiming at establishing fair rules for access to the Internal Energy Market.

Job presentation:

A challenging job with a direct impact on European citizens in one of the most dynamic and visible fields of EU policy. We are in particular looking for a team member with experience in EU energy markets and policy. The successful candidate will have the opportunity to work as a member of Unit C.3 alongside highly skilled and motivated colleagues. At the same time, the selected candidate will enjoy a high level of autonomy and responsibility in his/her daily work and be exposed to a broad spectrum of tasks in the Unit.

The work would typically include the following areas and responsibilities:

Contribute to the development of new energy market rules;

Advising national regulators, the Agency for the cooperation of EU Energy Regulators, transmission and distribution system operators and other stakeholders on the implementation of EU energy market rules;

Advising on and participating in negotiations with third countries and the application of EU law with respect to third countries, in close cooperation with the Legal Service and DG TRADE;



Representing the Commission in discussions on issues related to the Internal Energy Market, including presentation in meetings, energy fora and committees;

Assuming responsibility as a country desk for the implementation of market rules in specific EU Member States;

Ensuring the effective implementation of EU energy market rules.

The Unit works in teams and has a reputation for its excellent working atmosphere. We provide tailor-made trainings to smoothly integrate new team members irrespectively of the level of their sector-specific knowledge.

Jobholder profile:

Energy market related experience gained in the Commission, national authorities and/or the private sector;

Understanding of the functioning of the internal energy market;

Interest and experience in policy development and implementation of internal market rules;

Strong communication skills;

Dynamic, motivated and open-minded personality;

Dedication to team work is essential;

Proficiency in English is essential;



Brussels
12.12.2025
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

Notre unité est responsable du développement d'un marché intérieur de l'énergie véritablement intégré pour l'électricité et le gaz, tant au niveau du commerce de gros que du commerce de détail. La suppression des obstacles existants au marché intérieur est essentielle pour rendre l'énergie plus abordable et pour susciter les investissements privés nécessaires.

Il incombe à l'unité d'élaborer des politiques et des mesures législatives, réglementaires et de sensibilisation concrètes afin d'améliorer le fonctionnement des marchés de gros et de détail de l'électricité et du gaz dans l'UE, de réduire le coût pour les consommateurs, de permettre une meilleure intégration des énergies renouvelables dans le système énergétique, de réduire au minimum le besoin de subventions et d'accroître la sécurité de l'approvisionnement en reliant les marchés par-delà les frontières et en recourant à la participation active de la demande et à d'autres mesures de flexibilité.

Nous procédons également à l'évaluation des politiques et de la législation nationales en matière d'énergie quant à leur compatibilité avec le droit de l'Union.

Une part importante des activités de l'unité concerne des questions internationales telles que les négociations d'accords avec des pays tiers (par exemple, la Russie, la Suisse, le Royaume-Uni ainsi que l'Ukraine et d'autres pays de la Communauté de l'énergie) visant à établir des règles équitables pour l'accès au marché intérieur de l'énergie.

Présentation du poste:

Un poste stimulant ayant une incidence directe sur les citoyens européens dans l'un des domaines les plus dynamiques et les plus visibles de la politique de l'UE. Nous recherchons en particulier un membre de l'équipe ayant une expérience des marchés et de la politique énergétiques de l'UE. Le/la candidat(e) retenu(e) aura la possibilité de travailler en tant que membre de l'unité C.3 aux côtés de collègues hautement qualifiés et motivés. Dans le même temps, le candidat retenu jouira d'un niveau élevé d'autonomie et de responsabilité dans son travail quotidien et sera exposé à un large éventail de tâches au sein de l'unité.

Les travaux porteront généralement sur les domaines et responsabilités suivants :

- Contribuer à l'élaboration de nouvelles règles relatives au marché de l'énergie ;
- Conseiller les régulateurs nationaux, l'Agence de coopération des régulateurs de l'énergie de l'UE, les gestionnaires de réseau de transport et de distribution et les autres



parties prenantes sur la mise en œuvre des règles de l'UE relatives au marché de l'énergie ;

- Conseiller et participer aux négociations avec les pays tiers et à l'application du droit de l'Union à l'égard des pays tiers, en étroite coopération avec le service juridique et la DG TRADE ;
- Représenter la Commission dans les discussions sur les questions liées au marché intérieur de l'énergie, y compris la présentation lors de réunions, de forums et de comités dans le domaine de l'énergie ;
- Assumer la responsabilité, en tant que 'coordinateur d'État membre', de la mise en œuvre des règles du marché dans certains États membres de l'UE ;
- Assurer la mise en œuvre effective des règles du marché de l'énergie de l'UE.

L'unité travaille en équipe et jouit d'une réputation pour son excellente atmosphère de travail. Nous proposons des formations sur mesure pour intégrer sans heurts les nouveaux membres de l'équipe, quel que soit le niveau de leurs connaissances sectorielles.

Profil du titulaire du poste:

Expérience acquise dans le domaine du marché de l'énergie au sein de la Commission, des autorités nationales et/ou du secteur privé ;

- Compréhension du fonctionnement du marché intérieur de l'énergie ;
- Intérêt et expérience dans l'élaboration des politiques et la mise en œuvre des règles du marché intérieur;
- De solides compétences en matière de communication;
- Personnalité dynamique, motivée et ouverte d'esprit;
- Le dévouement au travail en équipe est essentiel;
- La maîtrise de l'anglais est essentielle;



Brussels
12.12.2025
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Unser Referat ist für die Entwicklung eines wirklich integrierten Energiebinnenmarkts für Strom und Gas sowohl auf Großhandels- als auch auf Endkundenebene zuständig. Die Beseitigung bestehender Hindernisse für den Binnenmarkt ist von entscheidender Bedeutung, um Energie erschwinglicher zu machen und die erforderlichen privaten Investitionen anzustoßen.

Aufgabe des Referats ist es, Strategien und konkrete Legislativ-, Regulierungs- und Interessenvertretungsmaßnahmen zu entwickeln, um die Funktionsweise der Strom- und Gasgroß- und -einzelhandelsmärkte in der EU zu verbessern, die Kosten für die Verbraucher zu senken, eine bessere Integration erneuerbarer Energien in das Energiesystem zu ermöglichen, den Bedarf an Subventionen zu minimieren und die Versorgungssicherheit durch die grenzüberschreitende Anbindung der Märkte sowie durch Laststeuerung und andere Flexibilitätsmaßnahmen zu erhöhen.

Außerdem überprüfen wir nationale energiepolitische Maßnahmen und Rechtsvorschriften auf ihre Vereinbarkeit mit dem EU-Recht.

Ein wichtiger Teil der Tätigkeiten des Referats betrifft internationale Angelegenheiten wie die Aushandlung von Abkommen mit Drittländern (z. B. Russland, der Schweiz, dem Vereinigten Königreich sowie der Ukraine und anderen Ländern der Energiegemeinschaft), über den Zugang zum Energiebinnenmarkt.

Stellenbeschreibung:

Eine anspruchsvolle Arbeit mit direkten Auswirkungen auf die europäischen Bürgerinnen und Bürger in einem der dynamischsten und sichtbarsten Bereiche der EU-Politik. Wir suchen insbesondere ein Teammitglied mit Erfahrung in Bezug auf Energiemärkte und die Energiepolitik der EU. Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin wird die Möglichkeit haben, neben hoch qualifizierten und motivierten Kollegen/Kolleginnen als Mitglied des Referats C.3 zu arbeiten. Gleichzeitig wird der ausgewählte Bewerber/die ausgewählte Bewerberin bei seiner/ihrer täglichen Arbeit über ein hohes Maß an Autonomie und Verantwortung verfügen und einem breiten Spektrum von Aufgaben im Referat ausgesetzt sein.

Die Arbeit würde in der Regel folgende Bereiche und Zuständigkeiten umfassen:

- Beitrag zur Entwicklung neuer Regeln für den Energiemarkt;



- Beratung der nationalen Regulierungsbehörden, der Agentur für die Zusammenarbeit der Energieregulierungsbehörden der EU, der Übertragungs- und Verteilernetzbetreiber und anderer Interessenträger bei der Umsetzung der EU-Vorschriften für den Energiemarkt;
- Beratung zu und Teilnahme an Verhandlungen mit Drittländern und zur Anwendung des EU-Rechts in Bezug auf Drittländer in enger Zusammenarbeit mit dem Juristischen Dienst und der GD TRADE;
- Vertretung der Kommission bei Diskussionen über Fragen im Zusammenhang mit dem Energiebinnenmarkt, einschließlich Präsentationen in Sitzungen, Energieforen und Ausschüssen;
- Übernahme der Verantwortung als Länderreferat für die Umsetzung der Marktvorschriften in bestimmten EU-Mitgliedstaaten;
- Gewährleistung der wirksamen Umsetzung der EU-Vorschriften für den Energiemarkt.

Das Referat arbeitet in Teams und ist für seine ausgezeichnete Arbeitsatmosphäre bekannt. Wir bieten maßgeschneiderte Schulungen an, um neue Teammitglieder unabhängig vom Niveau ihrer sektorspezifischen Kenntnisse reibungslos zu integrieren.

Anforderungsprofil:

Erfahrungen der Kommission, der nationalen Behörden und/oder des Privatsektors mit dem Energiemarkt;

- Verständnis der Funktionsweise des Energiebinnenmarktes;
- Interesse an und Erfahrung mit der Entwicklung politischer Maßnahmen und der Umsetzung von Binnenmarktvorschriften;
- Gute Kommunikationsfähigkeiten;
- Dynamische, motivierte und aufgeschlossene Persönlichkeit;
- Der Einsatz für Teamarbeit ist von wesentlicher Bedeutung;
- Englischkenntnisse sind unerlässlich;



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“