



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ⁽¹⁾

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	COMP.E.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	273095
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate) Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Q3 2026 12 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/05/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version , Version Française , Deutsche Version

⁽¹⁾ To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

Unit E-3 is part of the State aid network of the Commission's Directorate General for Competition. Within such network the unit is a special task force for the rescue and restructuring aid to undertakings in difficulty in all sectors of the European economy, in addition to dealing with State aid in the manufacturing sector and basic industries (automotive, chemicals, pharma, steel etc.), training activities and port infrastructure investments. The variety of sectors within the Unit's remit makes the work in our unit stimulating and broader than usual State aid practice and often interconnected to other branches of competition law, such as merger control.

E3 is currently handling a number of high-profile restructuring cases in various industries. In these cases, case teams assess whether a company's restructuring plan is suitable to make it viable in the long-term without unduly distorting the level playing field in the internal market. Rescue and Restructuring Decisions often attract Court litigation and, if so, the case team provides all necessary technical input and support for the defence of the Commission by the Legal Service during the written and oral phases (hearing) before the General Court and the Court of Justice.

With regard to infrastructure investments in maritime and inland ports, with a view to support the green-deal objectives of the Union, E3 ensures that the TEN-T network of waterways is completed without undue distortions of competition and trade between Member States.

Finally, the Unit is also responsible for State aid to the Defence sector.

Job presentation:

We are looking for a case handler. State aid case handlers have a challenging and rewarding job. The selected candidate will mainly deal with the economic and legal assessment of individual aid cases, including major corporate restructurings. These cases may be complex, politically sensitive and involve regular interplay with the Member States, companies, and other Commission services. The work is generally organised in case teams. Case handlers are responsible for the treatment of cases from their start until a final Commission decision and its publication, and possibly its monitoring. The unit has an increasing amount of policy activity, in particular in the Defence sector. It offers a good working atmosphere within a young and dynamic team. Flexitime is applied

Jobholder profile:

We are looking for a candidate with a sound background and professional experience in corporate finance, business administration, economics or law. The ideal candidate should possess excellent analytical and drafting skills, the ability to work independently or in teams under time pressure, and be able to represent the unit with public authorities, companies and their legal and economic advisers. Professional experience in the application of competition law and policy would be welcome.



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

A proven track record in the enforcement of competition rules in sectors under the responsibility of (in particular Basic industries or Manufacturing) is an advantage. An excellent command of English is essential; fluency in other EU languages is welcome.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

L'unité E-3 fait partie du réseau des aides d'État de la direction générale de la concurrence de la Commission. Au sein de ce réseau, l'unité est une task force spéciale pour les aides au sauvetage et à la restructuration d'entreprises en difficulté dans tous les secteurs de l'économie européenne. En outre, l'unité traite les aides d'État dans le secteur manufacturier et les industries de base (automobile, produits chimiques, produits pharmaceutiques, acier, etc.), les activités de formation et les investissements dans les infrastructures portuaires. En raison de la diversité des secteurs relevant de la compétence de l'unité, le travail au sein de notre unité est varié et plus étendu que l'activité habituelle en matière d'aides d'État et est souvent interconnecté avec d'autres branches du droit de la concurrence, telles que le contrôle des concentrations.

Le portefeuille des affaires de l'unité E3 comprend actuellement un certain nombre d'affaires de restructuration très médiatisées dans différents secteurs. Dans ces affaires, les équipes chargées des dossiers évaluent si le plan de restructuration d'une entreprise est apte à la rendre viable à long terme sans fausser indûment le jeu de la concurrence dans le marché intérieur. Les décisions de sauvetage et de restructuration font régulièrement l'objet de recours et, si cela est le cas, les équipes fournissent tous le support technique nécessaire pour la défense par le Service Juridique lors des phases écrite et orale (audition) devant le Tribunal et la Cour de Justice.

En ce qui concerne les investissements dans les infrastructures dans les ports maritimes et intérieurs, en vue de soutenir les objectifs du « Green Deal » pour l'Europe, l'unité veille à ce que le réseau RTE-T des voies navigables soit achevé sans distorsions indues de la concurrence et des échanges entre les États membres.

Présentation du poste:

L'unité recherche un Rapporteur/Chargé de dossier. Les Rapporteurs en matière d'aides d'État ont un rôle à la fois stimulant et gratifiant. Le candidat retenu sera principalement chargé de l'évaluation économique et juridique des dossiers d'aides, y compris des importantes restructurations d'entreprises. Ces dossiers peuvent être complexes, politiquement sensibles et nécessiter des échanges réguliers avec les États membres, les entreprises et les autres services de la Commission. Le travail est généralement organisé en équipes. Les Rapporteurs sont responsables du traitement des dossiers depuis leur ouverture jusqu'à la décision finale de la Commission et sa publication, et éventuellement son suivi. L'unité connaît une activité croissante en matière de policy, notamment dans le secteur de la défense. Elle offre un environnement de travail agréable au sein d'une équipe jeune et dynamique. Les horaires sont flexibles.

Profil du titulaire du poste:



EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Nous recherchons un candidat possédant une solide formation et une expérience professionnelle en finance d'entreprise, administration des affaires, économie ou droit. Le candidat idéal devra faire preuve d'excellentes capacités d'analyse et de rédaction, être capable de travailler de manière autonome ou en équipe, sous pression, et de représenter le service auprès des autorités publiques, des entreprises et de leurs conseillers juridiques et économiques. Une expérience professionnelle en matière d'application du droit et de la politique de la concurrence serait bienvenue.

Une expérience avérée dans l'application des règles de concurrence dans les secteurs relevant de la responsabilité la Direction E (notamment les industries de base ou la production manufacturière) constitue un avantage. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable; la maîtrise d'autres langues de l'UE est appréciée.



Brussels
11/03/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Abteilung E3 ist Teil des staatliche Beihilfen-Netzwerks der Generaldirektion Wettbewerb der Europäischen Kommission. Innerhalb dieses Netzwerks ist die Abteilung eine spezielle Taskforce für Rettungs- und Umstrukturierungsbeihilfen für Unternehmen in Schwierigkeiten in allen Sektoren der europäischen Wirtschaft. Darüber hinaus befasst sie sich mit staatlichen Beihilfen im verarbeitenden Gewerbe und in Grundstoffindustrien (Automobil, Chemie, Pharma, Stahl usw.), mit Ausbildungsmaßnahmen sowie mit Investitionen in Hafeninfrastruktur. Die Vielfalt der Sektoren, die in den Zuständigkeitsbereich der Abteilung fallen, macht die Arbeit in unserer Abteilung besonders abwechslungsreich und breiter als die übliche Praxis im Bereich der staatlichen Beihilfen und steht häufig in Zusammenhang mit anderen Bereichen des Wettbewerbsrechts, etwa der Fusionskontrolle.

E3 bearbeitet derzeit eine Reihe von Umstrukturierungsfällen mit hoher öffentlicher Aufmerksamkeit in verschiedenen Industriezweigen. In diesen Fällen prüfen die Fallteams, ob der Umstrukturierungsplan eines Unternehmens geeignet ist, dessen langfristige Tragfähigkeit wiederherzustellen, ohne dabei die Wettbewerbsbedingungen im Binnenmarkt unangemessen zu verzerren. Entscheidungen über Rettungs- und Umstrukturierungsbeihilfen führen häufig zu Gerichtsverfahren. In solchen Fällen liefert das Fallteam alle erforderlichen technischen Beiträge und unterstützt den Juristischen Dienst der Kommission bei der Verteidigung der Kommission während der schriftlichen und mündlichen Phase (Anhörung) vor dem Gericht und dem Gerichtshof der Europäischen Union.

In Bezug auf Infrastrukturinvestitionen in See- und Binnenhäfen stellt E3, mit Blick auf die Unterstützung der Ziele des europäischen Green Deals, sicher, dass das TEN-T-Wasserstraßennetz ohne unangemessene Verzerrungen des Wettbewerbs und des Handels zwischen den Mitgliedstaaten fertiggestellt wird.

Schließlich ist die Abteilung auch für staatliche Beihilfen im Verteidigungssektor zuständig.

Stellenbeschreibung:

Wir suchen eine Fallbearbeiterin/einen Fallbearbeiter. Fallbearbeiterinnen/Fallbearbeiter im Bereich staatlicher Beihilfen haben eine anspruchsvolle und zugleich erfüllende Tätigkeit. Die ausgewählte Person wird sich hauptsächlich mit der wirtschaftlichen und rechtlichen Bewertung einzelner Beihilfefälle befassen, einschließlich größerer Unternehmensumstrukturierungen. Diese Fälle können komplex, politisch sensibel sein und einen regelmäßigen Austausch mit den Mitgliedstaaten, Unternehmen sowie anderen Dienststellen der Kommission erfordern.

Die Arbeit ist in der Regel in Fallteams organisiert. Fallbearbeiterinnen/Fallbearbeiter sind für die Bearbeitung der Fälle von ihrem Beginn bis zum Erlass einer endgültigen



Entscheidung der Kommission und deren Veröffentlichung sowie gegebenenfalls für deren Überwachung verantwortlich.

Die Abteilung verzeichnet zudem eine zunehmende politische Tätigkeit, insbesondere im Verteidigungssektor. Sie bietet eine gute Arbeitsatmosphäre in einem jungen und dynamischen Team. Gleitzeit wird angewandt.

Anforderungsprofil:

Wir suchen eine Kandidatin/einen Kandidaten mit fundiertem fachlichem Hintergrund und Berufserfahrung in Unternehmensfinanzierung, Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft oder Rechtswissenschaft. Die ideale Person verfügt über ausgezeichnete analytische Fähigkeiten sowie sehr gute Fähigkeiten im Verfassen von Texten, kann sowohl selbstständig als auch im Team unter Zeitdruck arbeiten und ist in der Lage, die Abteilung gegenüber Behörden, Unternehmen sowie deren rechtlichen und wirtschaftlichen Beratern zu vertreten. Berufserfahrung in der Anwendung des Wettbewerbsrechts und der Wettbewerbspolitik ist von Vorteil.

Eine nachgewiesene Erfahrung in der Durchsetzung von Wettbewerbsregeln in den Sektoren, die in den Zuständigkeitsbereich des Direktorats E fallen (insbesondere Grundstoffindustrien oder das verarbeitende Gewerbe), stellt einen zusätzlichen Vorteil dar. Hervorragende Englischkenntnisse sind unerlässlich; fließende Kenntnisse weiterer EU-Sprachen sind willkommen.



Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.
- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.
- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.
- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to [Commission Decision \(EU, Euratom\) 2015/444 of 13 March 2015](#)). It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.



Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft your CV in English, French or German using the **Europass CV format** ([Create your Europass CV | Europass](#)). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ⁽²⁾. This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

⁽²⁾ Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39)



Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.



Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽³⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽³⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).



Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau



gemäß der [Entscheidung der Kommission \(EU-Euratom\) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53](#)). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen ([Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass](#)). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ⁽⁴⁾. Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

⁽⁴⁾ Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“