

CONVOCATORIA PARA INGRESO COMO PERSONAL LABORAL TEMPORAL EN LA CONSEJERÍA DE INDUSTRIA Y TURISMO DE LA REPRESENTACIÓN PERMANENTE DE ESPAÑA ANTE LA UNIÓN EUROPEA EN BRUSELAS, BÉLGICA CON LA CATEGORÍA DE SECRETARIA BILINGÜE

Teniendo en cuenta lo previsto en la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, de 18 de febrero de 2015, por la que se establecen criterios sobre selección de personal laboral en el exterior, se acuerda convocar proceso selectivo con arreglo a las siguientes:

BASES DE CONVOCATORIA

1. Normas generales

- 1.1. Se convoca proceso selectivo para cubrir una plaza de la categoría de Secretario/a bilingüe por el sistema de acceso libre.
Las funciones, retribuciones y demás características de las plazas se detallan en el Anexo I.
- 1.2. El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso–oposición, con las valoraciones, ejercicios y puntuaciones que se especifican en el Anexo II. Las pruebas se realizarán en la localidad donde se encuentre ubicada la Consejería.
- 1.3. Concluido el proceso selectivo, a los aspirantes seleccionados y que hayan acreditado cumplir los requisitos exigidos, hasta el máximo de plazas convocadas, se les formalizará el correspondiente contrato.
- 1.4. Las bases de la convocatoria se publicarán completas en los tablones de anuncios de la Representación Permanente de España ante la UE (Boulevard du Régent 52, 1000 Bruselas), del Consulado General de España en Bruselas (Rue Ducale 85-81, 1000, Bruselas), de la Embajada de España en Bélgica (Rue de la Science 19, 1040, Bruselas), de la Representación Permanente de España ante la OTAN (Avenue Leopold III, 1110, Bruselas), y en la página web de la Representación Permanente de España ante la UE en Bruselas¹ y del punto de acceso general www.administracion.gob.es.

2. Requisitos de los candidatos

- 2.1. Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:
 - 2.1.1. Edad: Tener cumplidos al menos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación.
 - 2.1.2. Titulación: Estar en posesión del Título de ESO o título equivalente.
 - 2.1.3. Compatibilidad Funcional: Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias de las plazas que se convocan.

1

<https://www.exteriores.gob.es/RepresentacionesPermanentes/EspanaUE/es/Representacion/Paginas/Oferas-de-empleo.aspx>



- 2.1.4. **Habilitación:** No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. Para su justificación, el aspirante propuesto para su contratación deberá aportar los Anexos V y VI adjuntos a esta convocatoria.
- 2.1.5. Dominio del castellano.
- 2.1.6. Nivel alto del inglés y conocimientos del francés.
- 2.2. Los candidatos que no sean nacionales de algún estado de la Unión Europea deberán estar en posesión del correspondiente permiso o autorización de residencia y trabajo en Bélgica en la fecha de inicio de la prestación de servicios, que deberá mantenerse vigente durante toda la relación laboral.

3. Solicitudes

- 3.1. Quienes deseen participar en estas pruebas selectivas deberán cumplimentar el modelo que figura como Anexo III a esta convocatoria, que estará disponible en la Representación Permanente de España ante la UE (Boulevard du Régent 52, 1000 Bruselas), en el Consulado General de España en Bruselas (Rue Ducale 85-81, 1000, Bruselas), en la la Embajada de España en Bélgica (Rue de la Science 19, 1040, Bruselas), y en la Representación Permanente de España ante la OTAN (Avenue Leopold III, 1110, Bruselas),
- 3.2. La presentación de solicitudes se realizará en la forma establecida en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la Consejería de Industria y Turismo, Representación Permanente de España ante la UE, Boulevard du Régent 50, planta 8, 1000, Bruselas en la forma establecida en la legislación vigente en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de esta convocatoria y se deberán dirigir Al Consejero de Industria y Turismo ante la UE sita en Boulevard du Régent, 50-8º 1000, en Bruselas.

Las solicitudes podrán presentarse telemáticamente a través del Registro Electrónico General de la Administración General del Estado: <https://administracion.gob.es> código DIR3 EA0038490, siendo el organismo destinatario de estas solicitudes la Consejería de Industria y Turismo de la REPER.

Las solicitudes presentadas por correo postal deberán ser registradas en la oficina de correos en plazo y con el correspondiente sello de entrada en el impreso de solicitud (Anexo III). No se aceptará el matasellos ordinario ni el ticket de pago de correos como comprobante de la presentación en plazo.

En caso de que la solicitud se presente por correo o en algún registro público distinto del de esta Oficina, se recomienda que se adelante la misma por correo electrónico enviado a la dirección industria@reper.maec.es, incluyendo escaneado el Anexo III con el correspondiente sello de entrada y el Documento de Identidad o Pasaporte. No obstante, esta vía no elimina la obligatoriedad de presentar y registrar la solicitud en forma y plazo de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante.

- 3.3. A la solicitud se acompañará:
- Copia auténtica del Documento de Identidad o Pasaporte.
 - Copia auténtica del título exigido en el anexo I.



- Curriculum vitae del candidato.
- Documentación acreditativa de los méritos que el candidato desee que se valoren en el proceso de selección.

La no presentación de la citada documentación supondrá la exclusión del candidato salvo que únicamente se trate de la documentación acreditativa de los méritos que el candidato/a desee que se valoren en la fase de concurso, en cuyo caso el aspirante podrá ser admitido, pero será valorado con cero puntos en la fase de concurso.

- 3.4. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

4. Admisión de aspirantes

- 4.1. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, la Consejería de Industria y Turismo publicará, en el plazo máximo de un mes, la relación de aspirantes admitidos y excluidos ordenada alfabéticamente y con indicación de las causas de exclusión y número de documento de identidad o pasaporte en la forma en que determina la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, señalando un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de la relación, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión. Esta relación se publicará, al menos, en el tablón de anuncios del Centro donde radiquen las plazas convocadas, así como en la página Web de la REPER.

<https://www.exteriores.gob.es/RepresentacionesPermanentes/EspanaUE/es/Representacion/Paginas/Ofertas-de-empleo.aspx>

- 4.2. Transcurrido dicho plazo, se expondrán en los mismos lugares y medios en que lo fueron las relaciones iniciales, las relaciones definitivas con las modificaciones que, en su caso, se hubieran producido. Asimismo, se indicará el lugar, fecha y hora de la realización del primer ejercicio de la oposición, así como, si procediera, la designación del órgano de selección colaborador, en los términos expresados en la base 5.

5. Órgano de Selección

- 5.1. El órgano de selección de este proceso selectivo es el que figura como Anexo IV.

Para la realización y valoración de las pruebas, el Órgano de Selección podrá disponer de Asesores.

- 5.2. El órgano de selección, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

Corresponderá al órgano de selección la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.

- 5.3. Los miembros del órgano de selección deberán abstenerse de intervenir en los supuestos siguientes:



- Tener interés personal en el asunto de que se trate o en otro en cuya resolución pudiera influir la de aquél; ser administrador de sociedad o entidad interesada, o tener cuestión litigiosa con algún interesado.
 - Tener vínculo matrimonial o situación de hecho asimilable y el parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los interesados, con los administradores de entidades o sociedades interesadas y también con los asesores, representantes legales o mandatarios que intervengan en el procedimiento, así como compartir despacho profesional o estar asociado con éstos para el asesoramiento, la representación o el mandato.
 - Tener amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las personas mencionadas en el apartado anterior.
 - Haber intervenido como perito o como testigo en el procedimiento de que se trate.
 - Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto, o haberle prestado en los dos últimos años relación de servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar.
- 5.4. Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del órgano de selección cuando concurran las circunstancias previstas en el párrafo anterior
- 5.5. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Órgano de Selección tendrá su sede en la Consejería de Industria y Turismo, Boulevard du Régent 50-8, 1000, Bruselas, correo electrónico: industria@reper.maec.es.

6. Desarrollo del proceso selectivo

- 6.1. El órgano de selección publicará en el lugar o lugares y medio/s donde se expusieron las listas de admitidos y en la sede del Órgano de Selección, la relación que contenga la valoración provisional de méritos de la fase de concurso, con indicación de la puntuación obtenida en cada mérito y la total. Los aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles a partir del siguiente al de la publicación de dicha relación, para efectuar las alegaciones pertinentes. Finalizado dicho plazo el Órgano de Selección publicará la relación con la valoración definitiva de la fase de concurso.
- 6.2. Los aspirantes serán convocados al ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan.
- 6.3. Concluidos cada uno de los ejercicios de la oposición, el órgano de selección hará públicas, en el lugar o lugares y medio/s de su celebración y en la sede del Órgano de Selección, la relación de aspirantes que hayan alcanzado el mínimo establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida.
- 6.4. El órgano de selección podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los aspirantes. Asimismo, si tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia al interesado, deberá proponer su exclusión a la autoridad convocante.

7. Superación del proceso selectivo

- 7.1. Finalizadas las fases de concurso y de oposición, el Presidente del órgano de selección elevará a la autoridad convocante la relación de aspirantes, que hayan obtenido al menos la calificación mínima exigida para superar el proceso selectivo, por orden de puntuación.



Dicha relación se publicará en el Centro donde radiquen las plazas convocadas, así como lugares y medio/s se considere oportuno, disponiendo los primeros aspirantes de dicha relación, hasta el número de plazas convocadas, de un plazo de ocho días hábiles para la presentación de la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria.

- 7.2. No se podrán celebrar mayor número de contratos que el de puestos de trabajo convocados. No podrá contratarse mediante contratación temporal a quien ya haya estado contratado temporalmente bajo cualquier modalidad, sea para el mismo o diferente puesto de trabajo, en la misma Consejería, si no han transcurrido al menos 30 meses desde la finalización del último de los citados contratos.

Se exceptúa de esta limitación lo dispuesto en la Base 7.5 destinada a los contratos de interinidad sucesivos para sustituir a idéntico trabajador, derivados del mismo proceso selectivo, en las condiciones establecidas en la citada base.

- 7.3. Hasta que no quede formalizado el contrato, los aspirantes no tendrán derecho a percepción económica alguna.
- 7.4. En el caso de que alguno de los candidatos no presente la documentación correspondiente en el plazo establecido, no cumpla los requisitos exigidos, renuncie o la evaluación del periodo de prueba sea desfavorable, el puesto podrá ser adjudicado al siguiente candidato de la relación a que se refiere la base 7.1.
- 7.5. Los candidatos que hubieran superado el proceso selectivo y no hubieran obtenido plaza, podrán ser propuestos para otras vacantes de idéntica categoría laboral y retribución anual bruta que se produjera en la Oficina convocante durante el periodo de validez del correspondiente cupo, y con cargo al mismo, debiendo ser llamados por orden de lista de puntuación (de mayor a menor) y con las reglas de los desempates que establecen las Bases, siempre y cuando se reúnan los requisitos establecidos para la contratación.
- 7.6. A esta contratación le será de aplicación la legislación laboral de Bélgica, así como el Acuerdo actualizado vigente sobre condiciones de trabajo del Personal Laboral que presta servicios en el exterior al servicio de la Administración General del Estado y sus Organismos Autónomos, publicado en el Boletín Oficial del Estado de fecha de 8 de febrero de 2008.
- 7.7. En el supuesto de que, como consecuencia de las puntuaciones de los aspirantes, la contratación del candidato derive de la aplicación del criterio 5º de desempate en aplicación de lo dispuesto en el art. 60 de la Ley 2/2014, el contrato que suscriba el aspirante estará sometido a la condición resolutoria contenida en la citada disposición legal, condición que deberá hacerse constar en el contrato.

8. Norma Final

Contra la presente Convocatoria se podrá interponer potestativamente, recurso de reposición en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, ante el mismo órgano que lo dicta, o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a partir, así mismo, del día siguiente a su publicación, ante el órgano judicial competente, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, significándose, que en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

En.....a de..... de

EL SUBSECRETARIO



ANEXO I

RELACIÓN DE PLAZAS

Categoría Profesional:

Nº de plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Duración del contrato
1	ESO o equivalente	<p>Las propias de la Representación Permanente de España ante la Unión Europea en Bruselas en el nivel de secretaria/o bilingüe. De este modo podrán serle encomendadas funciones como:</p> <p>1. Atención de visitas, comunicaciones electrónicas y registro; redacción de documentos e informes; gestión de la correspondencia; tareas de contabilidad de la Consejería; interpretación y traducción; organización de logística y preparación de la agenda de los Consejeros y colaboración en la organización de desplazamiento de altos cargos del Departamento a Bruselas; archivo y gestión de documentación utilizando los equipos materiales e informáticos disponibles y las aplicaciones instaladas.</p> <p>2. Seguimiento de información relevante de la Consejería (principalmente sobre los temas de industria, propiedad intelectual, turismo) en los ámbitos del Consejo, Comisión y Parlamento Europeo.</p>	<p>La retribución bruta anual comprenderá todos los conceptos, incluidos, en su caso, las pagas extraordinarias y/o los específicos contemplados en la normativa local 30.867,17 euros.</p>	<p>Temporal: 1 año prorrogable por otro hasta un máximo de 2 años.</p>



		<p>3. Asistencia a las reuniones como personal de apoyo.</p> <p>4. Apoyo a los Consejeros para la preparación de las reuniones de Consejo de Ministros de la UE en los ámbitos de competencia de la Consejería.</p> <p>5. En general, todas aquellas actividades de carácter administrativo que relacionadas con su categoría le sean encomendadas, pudiendo ser realizadas en los idiomas de trabajo de la Consejería: español, inglés y francés</p>		
--	--	---	--	--



ANEXO II

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo constará de una fase de Concurso y una fase de Oposición con los ejercicios y valoraciones que se detallan a continuación:

1.- Fase de Concurso

Esta fase tendrá carácter eliminatorio.

Se valorarán hasta un máximo de 10 puntos, los siguientes méritos, que deberán poseerse a la fecha de finalización de presentación de solicitudes

1.1 Méritos profesionales: Se valorará la experiencia en puestos de igual o similar categoría/funciones, acreditada documentalmente.

Puntuación máxima: hasta 8 puntos

Forma de puntuación hasta 0,66 puntos por cada mes completo de experiencia

1. 2 Méritos formativos: Se valorarán los cursos relacionados con el puesto, títulos académicos y otros conocimientos de utilidad para el puesto.

Únicamente se valorarán los títulos académicos distintos al exigido para poder presentarse al proceso selectivo.

Puntuación máxima: 2 puntos.

El órgano de selección determinará la puntuación mínima necesaria para superar esta fase.

La puntuación de la fase de concurso será la suma de las calificaciones obtenidas en cada uno de los méritos.

2.- Fase de Oposición

A esta fase sólo accederán los candidatos que hayan superado la fase de Concurso.

Consistirá en la realización de las siguientes pruebas:

a) Prueba práctica: consistirá en la resolución de un caso práctico planteado por el Tribunal relacionado con las funciones del puesto, que se resolverá mediante la elaboración o cumplimentación de documentos en los idiomas castellano, inglés y francés requeridos en la convocatoria a través de un ordenador mediante la utilización de los programas Word, Excell y Power Point.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 90 minutos.

Este ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo

b) Prueba oral en inglés, castellano y francés, cuyo contenido versará sobre la adecuación de los conocimientos y capacidades de los aspirantes para el desempeño del puesto de trabajo objeto de la convocatoria; valorándose, la claridad en la exposición, la precisión en el uso de la terminología y la fluidez en los diferentes idiomas, entre otros aspectos

Este ejercicio se calificará de 0 a 5 puntos.



La puntuación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de Oposición y la fase de Concurso.

En caso de empate el orden se establecerá atendiendo a:

1. Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición.
2. Mayor puntuación obtenida en la valoración de los méritos profesionales.
3. El artículo 60 "Trabajo de los familiares en el exterior", punto 2 de la Ley 2/2014, de 25 de marzo, de la Acción y del Servicio Exterior del Estado.

Se adoptarán las medidas precisas para que los aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de los aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para los aspirantes con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización



ANEXO III

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO SELECTIVO DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL EN LA CONSEJERÍA DE INDUSTRIA DE LA REPRESENTACIÓN PERMANENTE DE ESPAÑA ANTE LA COMISIÓN EUROPEA EN BRUSELAS, BÉLGICA CON LA CATEGORIA DE SECRATARIO/A BILINGÜE

(Al suscribir esta solicitud, declaro que acepto que mis datos aparezcan publicados en diversos medios de difusión y en Internet, vinculados al proceso selectivo del que forman parte y a la transparencia pública que conlleva).

DATOS PERSONALES

APELLIDOS.....
NOMBRE.....
Nº DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD.....
DIRECCIÓN (calle, avda., plaza)
NºPISO..... LOCALIDAD.....
PAÍS..... TELÉFONO y/o CORREO ELECTRONICO.....
FECHA NACIMIENTO.....
PAÍS DE NACIMIENTO.....NACIONALIDAD.....
DICAPACIDAD.....ADAPTACION SOLICITADA.....

DATOS PROFESIONALES

Puesto de trabajo actual (categoría, antigüedad, organismo, localidad):

TITULACIÓN ACADÉMICA

--

MÉRITOS PROFESIONALES

Experiencia en idéntica categoría		
Denominación Puesto	Empresa u Organismo Público	Periodo trabajado (meses, días, años)
Experiencia en puestos de trabajo similares		
Denominación Puesto	Empresa u Organismo Público	Periodo trabajado (meses, días, años)

MÉRITOS FORMATIVOS

Otras titulaciones o especialidades
(Cursos, Seminarios y otros conocimientos de utilidad para el puesto)

En.....a.....de de 20...

(Firma)

A la atención: LA CONSEJERÍA DE INDUSTRIA Y TURISMO



ANEXO IV

ÓRGANO DE SELECCIÓN

PRESIDENTE:

Titular: Eva Alonso Casado

Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado

Suplente: Juan Sánchez-Peñuela Lejagarra

Cuerpo de Ingenieros Industriales

SECRETARIO:

Titular: Alberto Ruíz Rodriguez

Cuerpo de Ingenieros Industriales

Suplente: Juan Francisco Hernández Alfaro

Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado

VOCALES:

Titular: Maria Jiménez Navarro

Cuerpo de Ingenieros de Minas del Estado

Suplente: Ana Terreros Gómez

Cuerpo de Inspectores del SOIVRE



ANEXO V

D. / D.^a con Documento de
Identidad nº y domicilio en
....., declara bajo juramento o promete, a efectos
de ser contratado como personal laboral TEMPORAL, según la legislación laboral de Bélgica en
la categoría secretario/a bilingüe en la Representación Permanente de España ante la Unión
Europea que no padece enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el
normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes

En a de de

(Firma)



ANEXO VI

DECLARACIÓN DE NO ESTAR AFECTADO POR INCOMPATIBILIDAD

El abajo firmante

APELLIDOS:

NOMBRE:

DNI /Nº de Identificación:

A efectos de su contratación laboral en la categoría de secretario/a en la Consejería de Industria y Turismo en la Representación Permanente de España ante la Unión Europea en Bruselas.

DECLARA:

- 1) A los efectos previstos en la normativa española sobre incompatibilidades, que le es aplicable (Ley 53/1984 de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, Real Decreto 598/1985 de 30 de abril, y normativa complementaria):
 - Que conoce la citada normativa, y no viene desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público ni realiza actividades privadas incompatibles o que requieran reconocimiento de compatibilidad.
 - Que no percibe pensión de Jubilación, retiro u orfandad por derechos pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio incompatible a efectos de esta de esta Ley o, siendo compatible, que dispone del reconocimiento de su compatibilidad.
- 2) A los efectos de la normativa de incompatibilidades local, que no se encuentra incurso en ninguna situación que le impida ser contratado para prestar servicios en la citada Consejería de Industria y Turismo en la Representación Permanente de España ante la Unión Europea en Bruselas.
- 3) Que se compromete al cumplimiento de la normativa vigente en materia de incompatibilidades durante todo el periodo de su contratación laboral en la Consejería de Industria y Turismo en la Representación Permanente de España ante la Unión Europea en Bruselas.

En a de de

(Firma)

