



ANKARA'DAKİ İSPANYA BÜYÜKELÇİLİĞİ'NDE ALT KADEME PERSONELİ KATEGORİSİNDE SÜREKLİ İŐİ STATÜSÜNDE İSTİHDAM İÇİN İLAN

Uygulanabildiği ölçüde, yurt dışında işçi statüsünde personel seçimine ilişkin kriterlerin belirlendiği Kamu İdareleri Devlet Sekreterliği'nin 18 Şubat 2015 tarihli Kararında öngörölen hususlar dikkate alınarak, aşağıdaki esaslara göre bir seçme süreci ilan edilmesine karar verilmiőtir:

İLAN ESASLARI

1. Genel kurallar

- 1.1. Serbest başvuru sistemiyle alt kademe personeli kategorisinde 1 kadroyu doldurmak üzere seçme süreci ilan edilmektedir.
Görevler, ücretler ve kadronun diğer özellikleri Ek I'de ayrıntılı olarak belirtilmiőtir.
- 1.2. Seçme süreci, Ek II'de belirtilen değerlendirmeler, sınavlar ve puanlamalarla yarışma-sınav sistemi yoluyla gerçekleştirilecektir.
- 1.3. Seçme süreci tamamlandıktan sonra, gerekli şartları karşıladıklarını belgeleyen seçilmiş adaylarla, ilan edilen azami kadro sayısına kadar, ilgili sözleşme düzenlenecektir.
- 1.4. İlanın tam metni, Prof. Dr. Aziz Sancar Caddesi, 8, 06680 Çankaya – Ankara, Türkiye adresinde bulunan İspanya'nın Ankara Büyökelçiliği'nin ilan panosunda ve web sitesinde, <https://www.exteriores.gob.es/Embajadas/ankara/es/Embajada/Paginas/Ofertas-de-empleo.aspx> adresinde, bölgedeki İspanyol Devlet Dairelerinin ilan panolarında ve web sitelerinde, Türkiye'deki İspanyol topluluğuna ait merkez ve derneklerin ilan panolarında ve web sitelerinde, ayrıca Genel Eriőim Noktası'nda es www.administracion.gob.es yayımlanacaktır.

2. Adaylarda Aranılan Şartlar

- 2.1. Seçme sürecine kabul edilebilmek için adayların, başvuru süresinin sona erdiği gün aşağıdaki katılım şartlarını taşımaları ve iş sözleşmesinin düzenlenmesine kadar bu şartları korumaları gerekmektedir:
 - 2.1.1. Yaő: En az 16 yaőını doldurmuş olmak ve varsa azami emeklilik yaőını aşmamış olmak.
 - 2.1.2. Göreve uygunluk: İlan edilen kadrolara öĐĐü görevleri yerine getirebilecek işlevsel yeterliliğe sahip olmak.
 - 2.1.3. Yetkinlik: Herhangi bir Kamu İdaresinin veya özerk toplulukların anayasal ya da statüye dayalı organlarının hizmetinden disiplin soruşturması sonucunda çıkarılmamış olmak; mahkeme kararıyla kamu görevleri veya makamları için mutlak ya da özel hak yoksunluğuna tabi olmamak ya da işçi statüsündeki personel bakımından, çıkarıldığı veya hak yoksunluğuna tabi tutulduğu görevlerle benzer görevleri yerine getirmekten men edilmiş olmamak. Başka bir devletin vatandaőı olunması hâlinde, kendi devletinde kamu istihdamına aynı koőullarda erişimi engelleyen bir hak yoksunluğu veya eşdeğer durumda bulunmamak ve disiplin cezasına ya da eşdeğer bir yaptırıma tabi tutulmamış olmak.
- 2.2. Türk vatandaőı olmayan adayların, hizmete başlayacakları tarihte Türkiye'de geçerli ilgili ikamet ve çalışma iznine veya yetkilendirmesine sahip olmaları gerekmektedir. Her hâlükârda, çalışanın ilgili ikamet ve çalışma iznine veya yetkilendirmesine sahip olmaktan çıktığı gün sözleşme sona erecektir.

3. Başvurular

- 3.1. Bu seçme sınavlarına katılmak isteyenler, bu ilanın Ek III'ünde yer alan ve Prof. Dr. Aziz Sancar Caddesi, 8 06680 Çankaya – Ankara adresindeki Büyökelçiliğin ilan panosunda ve internet sayfasında <https://www.exteriores.gob.es/Embajadas/ankara/es/Embajada/Paginas/Ofertas-de-empleo.aspx> mevcut olacak formu doldurmalıdır.
- 3.2. Başvurular, Kamu İdarelerinin Ortak İdari Usulüne ilişkin 1 Ekim tarihli 39/2015 sayılı Kanunun 16.4. maddesinde öngörölenler saklı kalmak üzere, bu BüyökelçiliĐin Kañçılıryasına elektronik yolla yapılacak olup son başvuru günü 23 Eylül 2026'dır ve başvurular őu adrese yönlendirilmelidir: Prof. Dr. Aziz Sancar Caddesi, No: 8 06680 Çankaya Ankara, Türkiye.



Başvurular, Devlet Genel İdaresinin Genel Elektronik Sicili üzerinden <https://administracion.gob.es> adresinde veya İspanya'nın Türkiye Büyükelçiliği Elektronik Sicili üzerinden, O00006078 kimlik kodu kullanılarak elektronik olarak sunulabilir.

Posta yoluyla sunulan başvuruların süresi içinde postanede kayda alınması ve başvuru formu (Ek III) üzerinde ilgili giriş kaşesinin bulunması gerekmektedir. Olağan posta damgası veya posta ödeme fiői, süresi içinde başvuru yapıldığının kanıtı olarak kabul edilmeyecektir.

Başvurunun posta yoluyla veya bu Temsilcilik dışındaki başka bir kamu siciline sunulması hâlinde, ilgili giriş kaşesini taşıyan Ek III ile Kimlik Belgesi veya Pasaportun taranmış kopyası eklenerek başvurunun emb.ankara@maec.es adresine e-posta ile önceden gönderilmesi tavsiye edilir.

3.3. Başvuruya aşağıdakiler eklenecektir:

- Kimlik Belgesi veya Pasaport kopyası.
- Adayın özgeçmiői.
- Başvuru sahibinin yarışma aşamasında değerlendirilmesini istediği liyakat unsurlarını kanıtlayan belgeler.

Bu belgelerin sunulmaması, adayın seçme sürecinden çıkarılmasına neden olacaktır; ancak sunulmayan belgelerin yalnızca adayın yarışma aşamasında değerlendirilmesini istediği liyakat unsurlarını kanıtlayan belgeler olması hâlinde aday kabul edilebilir, fakat liyakat değerlendirmesinde sıfır puan alır.

Yukarıda sayılan tüm belgeler, uygun olduğu hâllerde, 4.1. maddede öngörölen eksiklik giderme süresi içinde sunulabilir.

3.4. Başvuruda fark edilebilecek fiili, maddi veya aritmetik hatalar, idarece resen veya ilgilinin talebi üzerine herhangi bir zamanda düzeltilebilir.

4. Adayların Kabulü

- 4.1. Başvuru süresi sona erdikten sonra, 5 Aralık tarihli 3/2018 sayılı Kişisel Verilerin Korunması ve Dijital Hakların Güvence Altına Alınmasına İlişkin Organik Kanunun yedinci ek hükmünde belirlenen şekilde kimlik belgesi veya pasaport numarası belirtilerek, kabul edilen ve edilmeyen adayların alfabetik sıralı listesi yayımlanacak; ayrıca kabul edilmeme nedenleri gösterilecek ve listenin yayımlanmasını izleyen günden itibaren, adayın dışlanmasına veya listede yer almamasına neden olan eksikliği gidermesi için beş iş günlük süre verilecektir. Bu liste, Ankara İspanya Büyükelçiliği'nin ilan panosunda ve internet sayfasında yayımlanacaktır. Ayrıca muhalefet aşamasının ilk sınavının yapılacağı yer, tarih ve saat belirtilecektir.
- 4.2. Söz konusu süre geçtikten sonra, değişiklik yapılmış olması hâlinde, bunlar ilk listelerin yayımlandığı aynı yer ve araçlarda ilan edilecektir.

5. Seçim Kurulu

- 5.1. Bu seçme sürecinin seçim kurulu Ek IV'te gösterilmiştir.
- 5.2. Seçim kurulu, İspanya Anayasası'nın 14. maddesi uyarınca, her iki cinsiyet arasında fırsat eşitliği ilkesine sıkı biçimde uyulmasını sağlayacaktır.
- Sınavların yürütölmesi sırasında ortaya çıkabilecek olayların değerlendirilmesi, doğrulanması ve takdiri seçim kuruluna ait olacak ve kurul bu hususta uygun gördüğü gerekçeli kararları alacaktır.
- 5.3. Seçim kurulu üyeleri aşağıdaki hâllerde sürece katılmaktan çekinmelidir:
- Ele alınan konuda veya kararının bu konuyu etkileyebileceği başka bir konuda kişisel menfaatinin bulunması; ilgili bir őirket veya kuruluşun yöneticisi olması ya da herhangi bir ilgili kiőiyile ihtilaflı bir hukuki meselesinin bulunması.
 - İlgililerden herhangi biriyle, ilgili kuruluş veya őirketlerin yöneticileriyle ve ayrıca usule katılan danışmanlar, yasal temsilciler veya vekillerle evlilik bağı veya evliliğe benzer fiili bir durum içinde bulunması; dördüncü dereceye kadar kan hısımlığı veya ikinci dereceye kadar kayın hısımlığı bulunması; ayrıca bunlarla aynı mesleki büroyu paylaşması ya da danışmanlık, temsil veya vekâlet amacıyla ortak olması.



- Bir önceki bentte belirtilen kişilerden herhangi biriyle yakın dostluk veya açık düşmanlık içinde bulunması.
 - Söz konusu usulde bilirkışı veya tanık olarak görev yapmış olması.
 - Konuyla doğrudan ilgili gerçek veya tüzel kişiyle hizmet ilişkisi bulunması ya da son iki yıl içinde herhangi bir türde ve herhangi bir koşul veya yerde mesleki hizmet ilişkisi içinde bulunmuş olması.
- 5.4. Ayrıca adaylar, bir önceki paragrafta öngörölen durumların mevcut olması hâlinde seçim kurulu üyelerini reddedebilirler.
- 5.5. İletişim ve diğer hususlar bakımından seçim kurulunun merkezi, Ankara İspanya Büyökelçiliği Kançılıryası, Prof. Dr. Aziz Sancar Caddesi, No: 8 olacaktır; telefonlar: 312 4380302 / 312 4401796; e-posta: emb.ankara@maec.es.

6. Seçme Sürecinin Yürütölməsi

- 6.1. Adaylar sınava tek çağrı ile davet edilecek, gelmeyenler muhalefet aşamasından çıkarılacaktır.
- 6.2. Muhalefet aşamasındaki her bir sınav tamamlandıktan sonra seçim kurulu, sınavın yapıldığı yer veya yerlerde, seçim kurulunun merkezinde ve internet sayfasında, sınavı geçmek için belirlenen asgari puana ulaşan adayların listesini aldıkları puanla birlikte yayımlayacaktır. Ayrıca bir sonraki sınavın yapılacağı yer, tarih ve saat belirtilecektir.
- 6.3. Muhalefet aşaması tamamlandıktan sonra seçim kurulu, bu aşamanın yapıldığı yer veya yerlerde, seçim kurulunun merkezinde ve internet sayfasında, aşamayı geçen adayların listesini, yarışma aşamasındaki mülakatın yapılacağı yer, tarih ve saat bilgileriyle birlikte yayımlayacaktır.
- 6.4. Mülakatlar tamamlandıktan sonra seçim kurulu, muhalefet aşamasının yapıldığı yer veya yerlerde, seçim kurulunun merkezinde ve internet sayfasında, yarışma aşamasındaki liyakat değeriendirmesini, her bir liyakat unsurundan alınan puanı, mülakat değeriendirmesini ve seçme sürecinin toplam puanını belirterek yayımlayacaktır.

Adayların, söz konusu listenin yayımlanmasını izleyen günden itibaren ilgili itirazlarını sunmak için beş iş günlük süresi olacaktır. Bu sürenin sonunda seçim kurulu, seçme sürecinin kesin değeriendirmesini içeren listeyi yayımlayacaktır.

- 6.5. Seçim kurulu, seçme sürecinin herhangi bir anında adaylardan kimliklerini kanıtlamalarını isteyebilir. Ayrıca herhangi bir adayın ilanda aranan şartlardan herhangi birini karşılamadığını öğrenmesi hâlinde, ilgili kişiyi önceden dinledikten sonra, adayın dışlanması ilan makamına önermek zorundadır.

7. Seçme Sürecinin Başarıyla Tamamlanması

- 7.1. Muhalefet ve yarışma aşamaları tamamlandıktan sonra seçim kurulu Başkanı, seçme sürecini geçmek için gerekli asgari notu en az elde etmiş adayların listesini puan sırasına göre ilan makamına sunacaktır. Söz konusu liste, ilan edilen kadroların bulunduğu Merkezde ve internet sayfasında, ayrıca uygun görölen diğer yerlerde yayımlanacak; bu listenin ilk sıralarındaki adaylara, ilan edilen kadro sayısı kadar olmak üzere, ilanda aranan şartları kanıtlayan belgeleri sunmaları için sekiz iş günlük süre verilecektir.
- 7.2. İlan edilen iş pozisyonu sayısından daha fazla sayıda sözleşme yapılamaz.
- 7.3. Sözleşme resmiyet kazanana kadar adayların herhangi bir ekonomik ödeme alma hakkı bulunmayacaktır.
- 7.4. İşe alınan adaylar, görev yapacakları birimin sorumlusu tarafından değeriendirilecekleri 3 aylık deneme süresini tamamlamak zorundadır.



- 7.5. Adaylardan herhangi birinin ilgili belgeleri belirlenen süre içinde sunmaması, aranan şartları karşılamaması, deneme süresi içinde görevden vazgeçmesi veya deneme süresi değerlendirmesinin olumsuz olması hâlinde, pozisyon 7.1. maddede belirtilen listedeki bir sonraki adaya verilecektir.
- 7.6. Bu işe alımda Türkiye iş mevzuatı uygulanacaktır.

8. Son Hüküm

Bu ilana karşı, 10 Ekim tarihli ve sosyal yargı düzenini düzenleyen 36/2011 sayılı Kanunun 6.2. maddesi uyarınca, ilan tarihini izleyen günden itibaren iki ay içinde Madrid İş Mahkemeleri nezdinde dava açılabilir.

Ankara, 8 Eylül 2026

İmza: Cristina Latorre Sancho



EK I

KADRO LİSTESİ

Mesleki Kategori: Alt Kademe Personeli.....

Kadro Sayısı	Gerekli öğrenim durumu	Görevler	Ücret	Sözleşme Süresi
1	...	- Büyükelçiliğin idari birimlerinin hizmetlerinin yürütülmesi için gerekli görevlerin yerine getirilmesi. - Kaçaklaryanın farklı birimleri için iş ve siparişlerin yerine getirilmesi. - Ziyaretçilere, yüklenicilere ve genel olarak halka ilgi gösterilmesi ve yardımcı olunması. - Yazışmaların, kurye gönderilerinin ve resmi belgelerin teslim alınması ve dağıtılması ile benzer nitelikteki diğer yardımcı işlerin yapılması. - Telefon santralinin işletilmesi. - Çoğaltma makineleri, fotokopi makineleri ve benzeri cihazların kullanılması. - Malzeme, mobilya ve tesislerin muhafazası. - Bina ve araçların temel bakım ve onarım işleri ile benzer nitelikteki diğer yardımcı işlerin yapılması. - Misyon Şefi tarafından kendi kategorisiyle ilgili olarak kendisine verilecek tüm görevler.	Tüm kalemler dâhil yıllık brüt 25.897,00 USD	Belirsiz süreli



EK II

SEÇME SÜRECİNİN AÇIKLAMASI

Seçme süreci, aşağıda ayrıntıları verilen sınav ve değerlendirmelerle bir muhalefet aşaması ve bir yarışma aşamasından oluşacaktır:

SINAV AŞAMASI:

Aşğıdaki eleme sınavlarından oluşacaktır:

- 1. Genel kültür temel sınavı:** Çoktan seçmeli test usulüyle yapılacaktır.
Soru formunda 30 soru bulunacaktır. Yanlıő cevaplar veya cevaplanmayan sorular için puan kesilmeyecektir. Her doğru cevap 0,33 puan değerinde olacaktır.
0 ile 10 puan arasında değerlendirilecek olup bir sonraki sınava geçmek için en az 5 puan alınması gerekecektir.
- 2. Uygulama sınavı:** İlanın Ek I'inde yer alan pozisyon görevleriyle ilgili bir uygulama vakasının çözümünden oluşacaktır.
0 ile 10 puan arasında değerlendirilecek olup bir sonraki sınava geçmek için en az 5 puan alınması gerekecektir.
- 3. Dil sınavı:** Türkçe'den İspanyolca'ya ve/veya İngilizce'ye ve ters yönde sözlü doğrudan ve tersine çeviri yapılmasından oluşacaktır.
0 ile 10 puan arasında değerlendirilecek olup sınavı geçmek için en az 5 puan alınması gerekecektir.

Sınav aşamasının notu, her bir sınavdan alınan notların toplamı olacaktır.

Sınav aşamasının azami puanı 30 puandır. Sınav aşamasının asgari puanı 15 puandır. Her bir sınavdan en az 5 puan alınması gerekecektir.

YARIŞMA AŞAMASI

Yarışma aşamasının değerlendirmesi yalnızca muhalefet aşamasını geçen adaylar için yapılacaktır.

Yarışma aşamasının azami puanı 20 puandır.

Yarışma aşaması aşağıdakilerden oluşacaktır:

A. Mesleki ve eğitimsel liyakat unsurlarının değerlendirilmesi

Aşğıdaki liyakat unsurları değerlendirilecek olup bunların başvuru süresinin sona erdiği tarihte mevcut olması gerekmektedir:

- 1. Mesleki liyakat unsurları:** Aynı veya benzer kategorideki pozisyonlarda, belgelerle kanıtlanmış deneyim değerlendirilecektir.
Azami puan: 16 puan.
Puanlama şekli: Her tam altı aylık deneyim dönemi için 1,6 puan.
Mesleki liyakat unsurları değerlendirilirken Kamu İdaresinde bir pozisyonda çalışmış olmak ile özel şirkette çalışmış olmak aynı şekilde puanlandırılacaktır.

2. Eğitimsel liyakat unsurları:

Pozisyonla ilgili kurslar, akademik diplomalar ve pozisyon için yararlı diğer bilgiler değerlendirilecektir.

Azami puan: 2,5 puan.



- B. Mülakat:** Adayın ileri sürdüğü liyakat unsurları ve iş pozisyonunu yerine getirmeye yönelik mesleki yeterliliği de dâhil olmak üzere çeşitli hususları açıklığa kavuşturmaya amaçlayan kişisel bir mülakat yapılacaktır. Mülakat eleme niteliğinde olamaz.

Azami puan: 1,5 puan.

Yarışma aşamasının puanı, her bir liyakat unsurundan ve mülakattan alınan puanların toplamı olacaktır.

Nihai puan, sınav aşaması ile yarışma aşamasında alınan puanların toplamıyla belirlenecektir.

Eşitlik hâlinde sıralama aşağıdakiler dikkate alınarak belirlenecektir:

1. Sınav aşamasında alınan daha yüksek puan.
2. İlk sınavda alınan daha yüksek puan.
3. Mesleki liyakat unsurlarının değerlendirilmesinde alınan daha yüksek puan.
4. Devletin Dış Faaliyeti ve Dış Hizmeti hakkında 25 Mart tarihli 2/2014 sayılı Kanunun 60. maddesi “Aile bireylerinin yurt dışında çalışması”, 2. fıkra.

Engelli adayların sınavların gerçekleştirilmesinde diğer adaylarla aynı koşullardan yararlanabilmeleri için gerekli tedbirler alınacaktır. Bu doğrultuda, başvurularında bunu belirten engelli adaylar için sınavların gerçekleştirilmesine yönelik süre ve araçlarda mümkün olan uyarlamalar yapılacaktır.



EK IV

SEÇİM KURULU

BAŐKAN:

Asıl: Inés Llorens Valero, Birinci Sekreter, İdari ve Konsolosluk İőlerinden Sorumlu

Yedek: Enrique Planas Herrera, Műşavir

SEKRETER:

Asıl: Enrique Fernández Amelivia, Kańçılar

Yedek: Maria Antonia Barrena Beloqui, Vize Bölümü Başkanı

ÜYELER:

Asıl: Rosana Martin Grillo, Kańçılar Yardımcısı

Yedek: Nuria Comerma Calatayud, Yardımcı Personel